

Proposta n. 20 - 2020

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 18 DEL 30-07-2020

OGGETTO: Approvazione Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020.

L'anno duemilaventi il giorno 30 del mese di luglio in Catania, nei locali dello IACP, siti in Via Dott. Consoli n. 80;

IL COMMISSARIO

Dott. Ing. Gaetano Laudani, nominato Commissario Straordinario con i poteri stabiliti nel D.P. n. 332/ Serv. 1°/ S.G. del 18/06/2020, assistito dal Dott. Ing. Salvatore Bella, n.q. di Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

PREMESSO CHE:

il D.lgs. 150/2009 disciplina le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevedendo, all'art. 4, il cosiddetto ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi;

la Regione Siciliana, con decreto del Presidente n. 52 del 21.06.2012, ha recepito il sopra citato decreto, con efficacia dal 2013 in relazione al ciclo della programmazione, disciplinato dagli artt. 2, 3, 4 e 5 rispettivamente: il ciclo di gestione della performance, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, la programmazione, il monitoraggio della performance e la relazione sulla performance;

Preso atto che:



Proposta n. 20 - 2020

- Con deliberazione commissariale n. 32 del 17/05/2019 è stata modificata la struttura organizzativa;
- Con deliberazione commissariale n. 4 del 19/02/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2021/202;

Visto che l'articolo 13 del regolamento degli uffici e servizi prevede che:

1. il Consiglio di Amministrazione orienta la metodologia di lavoro delle strutture organizzative basata sulla programmazione e sul controllo dei risultati, che costituiscono leve essenziali a disposizione dell'Ente per orientare il sistema organizzativo alla realizzazione degli obiettivi e delle strategie deliberate in sede di programmazione.
2. Il processo di programmazione e controllo è fin analizzato a :
 - a) definire gli obiettivi della gestione e le dotazioni ad essi correlati;
 - b) assicurare il controllo costante del raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle dotazioni assegnate e utilizzate;
7. Successivamente alla approvazione delle direttive di indirizzo e programmazione da parte del Consiglio di Amministrazione il Direttore Generale, sentiti i dirigenti, delle Aree, predispone il piano dettaglio degli obiettivi, contenente l'ulteriore specificazione degli obiettivi e delle risorse assegnate a ciascuna area e servizio ed alla direzione generale, in relazione anche alla loro articolazione organizzativa interna. Detto piano viene comunicato ai competenti dirigenti per la coerente attuazione;

Visto che è in corso la procedura di modifica del R.O.U.S. che dovrà prevedere la pesatura delle Aree;

Vista la proposta della direzione generale n. 20 del 21/07/2020 su quanto di cui all'oggetto e che in funzione dell'attività svolta in smart working a causa dell'emergenza sanitaria si rende necessario, come specificato nel piano, modificare e rideterminare gli obiettivi strategici approvati in uno al bilancio nel piano delle attività e che pertanto con la presente deliberazione ed il documento allegato viene integrato e modificato dal documento allegato;

Vista la nota prot. n. 4134 del 03/06/2020 con la quale l'Area Legale ha proposto gli obiettivi per l'anno 2020 alla direzione generale e preso atto che la dirigente si è trasferita per mobilità dall'01/07 non potrà sottoscrivere il piano degli obiettivi poiché in servizio solo per 6/12 durante



Proposta n. 20 - 2020

questo anno solare e che tali obiettivi nel piano sono stati inseriti così come proposti dall'area legale;

Visto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi predisposto contiene gli obiettivi e gli indicatori di risultato, ed è stato strutturato e realizzato al fine che l'obiettivo assegnato sia:

- a) CHIARO IN TERMINI DEI RISULTATI DA RAGGIUNGERE;
- b) MISURABILE E VERIFICABILE;
- c) DEFINITO TEMPORALMENTE;
- d) REALISTICO E RAGGIUNGIBILE;
- e) CONDIVISO CON I RESPONSABILI E MODIFICABILE.

PRESO ATTO altresì che viene allegata ed approvata la suddivisione delle entrate e delle spese per capitolo e che pur essendo inserito un unico centro di responsabilità se non per le oo.pp. ogni soggetto risulta assegnatario delle risorse finanziarie come si evince dagli allegati ;

VISTO lo statuto dell'Ente;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi e il regolamento di contabilità;

VISTO il D.lgs. 118/2011;

RITENUTO necessario approvare il presente provvedimento in quanto obbligatorio per legge;

TUTTO ciò premesso che si intende integralmente riportato nel dispositivo

DELIBERA

- APPROVARE il Piano Degli Obiettivi 2020 allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale, sottoscritto dal Direttore Generale e da tutti i Dirigenti delle aree ;
- APPROVARE la suddivisione del bilancio in capitoli e macroaggregati come da tabella allegata;
- PRENDERE ATTO che viene confermata l'assegnazione delle risorse umane ai singoli dirigenti come da tabella allegata, alla data odierna;



Proposta n. 20 - 2020

- TRASMETTERE tale provvedimento al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di propria competenza;
- TRASMETTERE per opportuna conoscenza, il presente provvedimento a tutti i dirigenti;
- DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione;
- Dare mandato al Direttore Generale di procedere alla definizione del R.O.U.S. e di conformare il CCDI dei Dirigenti ed il relativo sistema di misurazione e valutazione della performance alla presente delibera.

-
IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Ing. Gaetano Laudani



Proposta n. 20 - 2020

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Approvazione Piano della Performance 2020/2021/2022 - Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020.

Il sottoscritto dott. Ing. Salvatore Bella nella qualità di Direttore Generale

PREMESSO CHE:

il D.lgs. 150/2009 disciplina le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevedendo, all'art. 4, il cosiddetto ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi;

la Regione Siciliana, con decreto del Presidente n. 52 del 21.06.2012, ha recepito il sopra citato decreto, con efficacia dal 2013 in relazione al ciclo della programmazione, disciplinato dagli artt. 2, 3, 4 e 5 rispettivamente: il ciclo di gestione della performance, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, la programmazione, il monitoraggio della performance e la relazione sulla performance;

Preso atto che:

- Con deliberazione commissariale n. 32 del 17/05/2019 è stata modificata la struttura organizzativa;
- Con deliberazione commissariale n. 4 del 19/02/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2021/2022;



Proposta n. 20 - 2020

Visto che l'articolo 13 del regolamento degli uffici e servizi prevede che:

1. Il Consiglio di Amministrazione orienta la metodologia di lavoro delle strutture organizzative basata sulla programmazione e sul controllo dei risultati, che costituiscono leve essenziali a disposizione dell'Ente per orientare il sistema organizzativo alla realizzazione degli obiettivi e delle strategie deliberate in sede di programmazione.
2. Il processo di programmazione e controllo è fin analizzato a:
 - a) definire gli obiettivi della gestione e le dotazioni ad essi correlati;
 - b) assicurare il controllo costante del raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle dotazioni assegnate e utilizzate;
3. Lo strumento di cui il Consiglio di Amministrazione si avvale per le finalità indicate nei commi 1 e 2 è costituito dalle direttive di indirizzo e programmazione nelle quali sono definiti operativamente;
 - a) gli obiettivi generali che l'Ente intende perseguire prioritariamente;
 - b) Le dotazioni necessarie per il conseguimento degli obiettivi assegnati;
 - c) I dirigenti di area responsabili degli obiettivi e delle dotazioni di cui ai punti precedenti nonché gli obiettivi e le dotazioni la cui responsabilità è affidata al Direttore Generale

Successivamente alla approvazione delle direttive di indirizzo e programmazione da parte del Consiglio di Amministrazione il Direttore Generale, sentiti i dirigenti, delle Aree, predispone il piano dettaglio degli obiettivi, contenente l'ulteriore specificazione degli obiettivi e delle risorse assegnate a ciascuna area e servizio ed alla direzione generale, in relazione anche alla loro articolazione organizzativa interna. Detto piano viene comunicato ai competenti dirigenti per la coerente attuazione;

Visto che in funzione dell'attività svolta in smart working a causa dell'emergenza sanitaria si rende necessario, come specificato nel piano, modificare e rideterminare gli obiettivi strategici approvati in uno al bilancio nel piano delle attività e che pertanto con la presente deliberazione ed il documento allegato viene integrato e modificato dal documento allegato;

Visto il Piano della Performance 2020/2021/2022 – piano dettagliato degli obiettivi , allegato al presente provvedimento, elaborato dal Direttore Generale, con le modalità di cui al comma 7 dell'articolo 13 del regolamento degli uffici e dei servizi sopra riportato, che riporta sia gli



Proposta n. 20 - 2020

obiettivi strategici, che gli obiettivi gestionali, e preso atto altresì che nel suddetto piano la funzione di Direzione Generale è inserita tra gli obiettivi assegnati al dirigente dell'area incaricato e che tale obiettivo è ragionevolmente considerato pari al 35% della pesatura degli obiettivi di competenza ai fini della ripartizione fra i dirigenti della retribuzione di risultato;

Preso atto che il piano determina la necessità di adeguare il CCDI e il sistema di pesatura e misurazione;

Vista la nota prot. n. 4134 del 03/06/2020 con la quale l'Area Legale ha proposto gli obiettivi per l'anno 2020 alla direzione generale e preso atto che la dirigente si è trasferita per mobilità dall'01/07 non potrà sottoscrivere il piano delle performances poiché in servizio solo per 6/12 durante questo anno solare e che tali obiettivi nel piano sono stati inseriti così come proposti dall'area legale;

VISTO che il Piano Dettagliato degli Obiettivi predisposto contiene gli obiettivi e gli indicatori di risultato nonché le pesature, ed è stato strutturato e realizzato al fine che l'obiettivo assegnato sia:

- a) CHIARO IN TERMINI DEI RISULTATI DA RAGGIUNGERE;
- b) MISURABILE E VERIFICABILE;
- c) DEFINITO TEMPORALMENTE;
- d) REALISTICO E RAGGIUNGIBILE;
- e) CONDIVISO CON I RESPONSABILI E MODIFICABILE.

PRESO ATTO CHE con il Piano dettagliato degli obiettivi l'Ente intende fornire, senza intento esaustivo, alcuni indirizzi cui attenersi nell'espletamento dell'attività gestionale degli uffici e dei servizi e per la realizzazione dei programmi e degli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO altresì che nel viene allegata ed approvata la suddivisione delle entrate e delle spese per capitolo e che pur essendo inserito un unico centro di responsabilità se non per le oo.pp. ogni soggetto risulta assegnatario delle risorse finanziarie come si evince dagli allegati;

VISTO lo statuto dell'Ente;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi e il regolamento di contabilità;

VISTO il D.lgs. 118/2011;



Proposta n. 20 - 2020

RITENUTO necessario approvare il presente provvedimento in quanto obbligatorio per legge;

TUTTO ciò premesso che si intende integralmente riportato nel dispositivo

PROPONE

- **DI APPROVARE** il Piano della Performance/Piano Degli Obiettivi 2020/2021/2022 allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale, proposto e sottoscritto dal Direttore Generale e da tutti i Dirigenti delle aree;
- **Di dare** mandato al Direttore Generale di adeguare il CCDI dei Dirigenti e il sistema di valutazione conformemente alla presente delibera;
- **DI APPROVARE** la suddivisione del bilancio in capitoli e macroaggregati come da tabella allegata;
- **DI PRENDERE ATTO** che viene confermata l'assegnazione delle risorse umane ai singoli dirigenti come da tabella allegata, alla data odierna;
- **DI TRASMETTERE** tale provvedimento al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di propria competenza;
- **DI TRASMETTERE** per opportuna conoscenza, il presente provvedimento a tutti i dirigenti;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione.

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa

F.to Dott. Calogero Centonze

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Ing. Salvatore Bella

