
AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

N. 466 del 22/07/2022

Oggetto: Distribuzione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 - Personale non dirigente.

IL DIRIGENTE dell'AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

PREMESSO che:

- l'art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- l'art. 68 del CCNL 21/05/2018 che disciplina le modalità con le quali gli Enti del comparto determinano annualmente le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTO che con determina dirigenziale n. 120 del 16/03/2022 è stato **costituito** il Fondo Sviluppo e Risorse per il personale non dirigente per l'anno 2022 sulla base del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 e dei CCNLL precedenti di riferimento per un importo totale di € 368.779,95;

PRESO ATTO del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2019-2021 stipulato il 12/03/2019 in conformità con il CCNL del 21/05/2018, che si considera attualmente ancora vigente (Aran RAL_1217 *"nel caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art.5, comma 4, del CCNL del 23.12.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.2.2006, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo"*);

VISTO che il C.C.D.I. normativo 2019-2021 è pubblicato nel sito istituzionale, nella sezione dedicata alla trasparenza e alla contrattazione collettiva;

VISTA la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022, approvata secondo lo "Schema di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate" con **verbali** di Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, di cui ai prot. n. 4657 del 02/05/2022 e n. 7753 del 27/06/2022, e la relativa "Relazione Illustrativa" sottoscritta dal Direttore Generale, che si **allegano** e costituiscono parte integrante della presente;

CONSIDERATO che occorre procedere alla formale distribuzione del Fondo Sviluppo e Risorse per l'anno 2022;

CONSIDERATO che il fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 completo della "Relazione Tecnico-Finanziaria al Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 – Personale non dirigente (art. 40, c. 3, D.Lgs. 165/2001)", formulata quale ipotesi previsionale, è stato sottoposto al Collegio Straordinario dei Sindaci che ha espresso parere positivo con verbale n. 7 in data 15/03/2022, allegato alla determinazione di costituzione del Fondo sopra citata;

DATO ATTO altresì che la Relazione Tecnico-Finanziaria al Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 – Personale non dirigente (art. 40, c. 3, D.Lgs. 165/2001), nella sua formulazione definitiva che tiene conto degli accordi di delegazione trattante relativi alla destinazione delle risorse, è stata sottoposta al Collegio Straordinario dei Sindaci che ha espresso parere positivo con verbale n. 12 in data 18/07/2022, protocollato con n. 9294 in data 20/07/2022;

PRESO ATTO che il Fondo Sviluppo e Risorse per il personale non dirigente, risulta così composto come da allegato denominato "Schema di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate" e come da allegata "Relazione Illustrativa" e Relazione Tecnico-Finanziaria" che dovranno essere trasmessi telematicamente all'ARAN come impone l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

- La Delibera del CdA n. 10 del 02/02/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022/2023/2024, cui è allegato il piano delle attività dove sono stati inseriti gli obiettivi strategici dell'ente per l'anno 2022;
- Il DDG n. 346 del 17/02/2022, trasmesso con la nota prot. 8527 del 18/02/2022 da parte della Regione siciliana, acquisita presso i nostri uffici con prot. n. 1821 in pari data, con la quale l'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità, Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 – Vigilanza Enti, approva il Bilancio di Previsione 2022/2024 di questo Ente;
- La Delibera del CdA n. 13 del 25/03/2022 di "Approvazione piano delle performance 2022-2024 piano dettagliato degli obiettivi esercizio 2022", ove, tra l'altro, vengono individuati n. 6 obiettivi strategici;

RICHIAMATO il Verbale della riunione di delegazione trattante del 24/06/2022 acquisito con prot. n. 7753 del 27/06/2022 con cui:

- Viene approvata la ripartizione della Performance anno 2022, al netto della destinazione del Premio previsto dagli artt. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018 e confermato nella misura stabilita dall'art. 51, comma 1.3 del CCDI vigente, nella misura del 40% per la Performance Organizzativa e del 60% per quella Individuale;
- Viene concordato che ciascun obiettivo di Area assegnato sia pesato attraverso degli indicatori che variano dal 70% al 100% per determinare il grado di rilevanza rispetto agli obiettivi strategici individuati con la Deliberazione n. 16/2022;

PRESO ATTO che le somme previste nella sopra citata costituzione del Fondo 2022 trovano copertura negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2022/2024, esercizio 2022;

RECEPITO il Verbale di delegazione trattante prot. 7753 del 27/06/2022 con cui viene approvata la proposta di parte pubblica circa le modalità ed i criteri di destinazione della Performance Organizzativa ed Individuale;

VISTI:

- Lo statuto dello IACP di Catania, approvato con D.M. n. 8547 del 25/01/1967 (pubblicato in G.U. n. 31 del 4 febbraio 1967);
- Il D.Lgs. n. 165/2001 (D.Lgs. n. 29/93) che all'art. 1, comma 2, include tra le pubbliche amministrazioni gli Istituti Autonomi Case Popolari, richiamato e in parte adeguato dal D.Lgs. n. 150/2009;
- La Delibera n. 10 del 17/03/2009 di approvazione del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e annesso Organigramma della struttura organizzativa dello IACP di Catania e ss.mm.ii.;
- La normativa vigente in materia;

Tutto ciò premesso, visto e considerato

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** quanto espresso in narrativa;
2. **DI PRENDERE ATTO** del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2019-2021 stipulato il 12/03/2019 in conformità con il CCNL del 21/05/2018, che si considera attualmente ancora vigente;
3. **DI APPROVARE** quali parti integranti della presente determina e del C.C.D.I. 2019/2021 i seguenti allegati:
 - **Allegato 1 - "Schema di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate";**
 - **Allegato 2 - "Relazione Tecnico-Finanziaria";**
 - **Allegato 3 - "Relazione Illustrativa";**
 - **Allegato 4** - Verbale della riunione sindacale prot. n. 4657 del 02/05/2022;
 - **Allegato 5** - Verbale della riunione sindacale prot. n. 7753 del 27/06/2022 con cui viene approvata la proposta di parte pubblica circa le modalità ed i criteri di destinazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
4. **DI DARE ATTO** che le somme seguenti sono state previste nel Bilancio di Previsione 2022/2024;
5. **DI STABILIRE** che i mezzi di copertura in riferimento al bilancio 2022 sono i seguenti individuati in Missione=01; Programma=10; Titolo=1; MacroAggregato=01:
 - Capitolo 7 – Retribuzioni ed Indennità al personale – Destinazione storica e vincolata riservata all'Indennità di Comparto 2003 & 31/12/2003 - **€ 17.922,45**
 - Capitolo 7 – Retribuzioni ed Indennità al personale – Destinazione storica e vincolata riservata alle P.E.O. storiche - **€ 86.613,12**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata al Comparto, al LED, all'ass. ad pers, alle Indennità di Qualifiche Esecutive - **€ 193,70**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata alle Indennità di Qualifiche Esecutive - **€ 839,28**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata alla Progressione economica orizzontale per l'anno 2022 - **€ 16.000,00**
 - **Totale Destinazione storica e vincolata** **€ 121.568,55**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione vincolata per espletamento servizi (indennità condizioni di lavoro) - **€ 1.200,00**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione vincolata per espletamento servizi (indennità archivisti inform. & addetti URP) - **€ 0,00**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione vincolata per espletamento servizi (indennità Particolari Responsabilità) **€ 43.572,00**
 - **Totale Destinazione vincolata per servizi** **€ 44.772,00**
 - Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate (PERFORMANCE) - **€ 123.439,40**

▪ Capitolo 14 – Incentivi previsti da disposizioni di legge – compensi tecnici, D.Lgs. 50/2016 per dipendenti & dirigenti -	€ 34.000,00
▪ Capitolo 6 - Incentivi previsti da disposizioni di legge – compensi avvocature interne per sentenze favorevoli all'Ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 – per dipendenti -	€ 45.000,00
▪ Totale Destinazione finalità valutabili	€ 202.439,40
▪ Totale Fondo 2022	€ 368.779,95

Si specifica quanto espressamente approvato in delegazione trattante con Verbale prot. n. 7753 del 27/06/2022 che la Performance 2022 pari alla complessiva somma di € 123.439,40, è così ripartita:

- **Differenziazione del Premio Individuale**, di cui all'art. 68, comma 2, lettera b e all'art. 69, comma 1, del CCNL 21/05/2018 **€ 15.323,51**
Individuata come il 40% del valore medio pro-capite della performance destinata ad una quota limitata di personale, pari al 30% del numero di dipendenti in forza al 01/01.
 - **Performance Individuale** (60% della performance residua) **€ 64.869,53**
 - **Performance Organizzativa** (40% della performance residua) **€ 43.246,36**
6. **DI ACCERTARE** che, così come disposto dall'art. 68, comma 3 del CCNL 21/05/2018 almeno il 30% delle risorse variabili del Fondo (esclusi incentivi tecnici e compensi avvocatura) sia destinato alla Performance Individuale ossia almeno € 19.650,26;
 7. **DI DISPORRE** così come prevede la norma contrattuale art. 15, comma 5 del CCNL 21/05/2018, che le risorse seguenti siano corrisposte a carico del Bilancio:
 - Posizioni Organizzative, comprese le Alte Professionalità (articolo 13 comma 1 lettera a e lettera b e articolo 15 del CCNL 21/05/2018) stima di massima: € 32.000,00;
 - Retribuzione di Risultato per titolari di P.O. e/o di Alta Professionalità, stima di massima: € 128.000,00 (art. 13, comma 1, lett. a e lett. b, CCNL 21/05/2018);
 8. **DI PRENDERE ATTO** che le somme relative alla performance (individuale + organizzativa) verranno ripartite tra le diverse aree, con atto successivo della direzione generale;
 9. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio del Personale alla trasmissione telematica all'ARAN della Relazione Tecnico-Finanziaria" e della "Relazione Illustrativa" così come impone l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
 10. **DI DISPORRE** che la presente determinazione venga trasmessa:
 - Alle OO.SS.;
 - All'Assessorato Regionale Infrastrutture e Mobilità servizio 3 vigilanza enti;
 - Al CdA;
 - Al Collegio Straordinario dei Sindaci.

L'Istruttore
f.to Dott.ssa Debora Garozzo

Area Finanziaria-Amministrativa
Il Dirigente
F.to dott. Calogero Centonze



Determinazione dirigenziale

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Distribuzione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 - Personale non dirigente.

Parere di regolarità tecnica

Sulla determinazione in oggetto si esprime parere di regolarità tecnica favorevole .

Il Dirigente
F.to Dott. Calogero Centonze



Determinazione dirigenziale

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Distribuzione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 - Personale non dirigente.

Parere di regolarità contabile

Sulla determinazione in oggetto il sottoscritto ai sensi del DLG n .118/2011 s.m.i esprime parere favorevole di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria.

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze