
DIREZIONE GENERALE

N. 180 del 11/04/2022

Oggetto: Performance anno 2021 - Progetto Intersettoriale "c.d. Superbonus 110%" - Liquidazione personale

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- in data 12.03.2019 è stato approvato il CCDI del personale dipendente dello IACP di Catania e che nella seduta di delegazione trattante del 03.07.2020, prot. n. 5262 del 03.07.2020 si è stabilito di eliminare l'art. 51, lett. D, "riduzione percentuale pari al 0,38% performance personale dipendente non titolare di P.O.";
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 20.08.2021 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2021, che costituisce atto formale di assegnazione degli obiettivi strategici ai Dirigenti, i quali a loro volta hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di Posizione Organizzativa;
- con determinazione dirigenziale n. 496 del 10.09.2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021 per il personale non dirigente;
- con determinazione dirigenziale n. 575 del 05.10.2021 è stata approvata la distribuzione del fondo anno 2021 per il personale non dirigente, destinando un totale di € 160.708,51 alla Performance per l'anno 2021;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 05.04.2022 è stata valutata l'attività svolta nell'anno 2021 dai Dirigenti e dal Direttore Generale dello IACP di Catania e attestato il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
- con determinazione dirigenziale n. 2 del 11.01.2022 è stata variata l'esigibilità parziale dei residui sull'esercizio 2022 in gestione provvisoria per liquidazione del salario accessorio 2021 al personale dipendente e indennità di risultato ai dirigenti e P.O.;

CONSIDERATO che,

- con Determinazione Direttoriale n. 238 del 14/05/2021, è stato costituito il gruppo di lavoro formato dal seguente personale interno e approvata la scheda del progetto "c.d. Superbonus 110%":
Battiato - Caruso - Cutrona - Garozzo - Gravina - Guarnaccia - Licciardello - Pellizzeri - Sicali - Stella e Vadalà come Coordinatore del gruppo;
- con Determinazione Direttoriale n. 800 del 22.12.2021 è stato destinato il budget di € 18.000,00 al progetto intersettoriale denominato "Superbonus 110%" integrando il gruppo di lavoro costituito con la determina sopracitata con il nominativo del dipendente Belfiore;

VISTA la relazione finale prot. n. 12668 del 21/12/2021 del Coordinatore del gruppo del Progetto Intersectoriale C.d. "Superbonus 110%" che ritiene l'obiettivo prefissato pienamente raggiunto da tutto il personale coinvolto e che evidenzia che, quale coordinatore del gruppo, si è avvalsa anche della collaborazione dell'arch. Baratta per ciò che riguarda la predisposizione degli atti relativi alle procedure di affidamento degli interventi;

CONSIDERATA la proposta di ripartizione fatta dal capo progetto nella relazione prot. n. 12668 del 21/12/2021;

RITENUTO, per quanto sopra, di poter procedere alla liquidazione del Progetto Intersectoriale C.d. "Superbonus 110%" così come specificato nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto;

VISTI:

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 02/02/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- il D.D.G. n° 346 del 17/02/2022, del Dipartimento Delle Infrastrutture Della Mobilità e dei Trasporti, dell'Assessorato Regionale Delle Infrastrutture, Mobilità e Trasporti, trasmesso con nota prot. 8527 del 18/02/2022 e ricevuta al protocollo di questo ente al n° 1821 del 18/02/2022, che ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024, Esercizio 2022;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- Il regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- La Delibera del Commissario ad Acta n. 37 del 17.10.2016 che adegua il nuovo regolamento di contabilità;

Tutto ciò premesso e visto:

DETERMINA

Di approvare il prospetto allegato alla presente che riporta l'elenco dei dipendenti cui viene assegnata la somma da liquidare riferita al Progetto Intersectoriale C.d. "Superbonus 110%" per un importo complessivo di € 18.000,00;

Di procedere alla liquidazione di € 18.000,00 a gravare sull'impegno a residuo n. 15/2022 al cap. 7 denominato "Fondo sviluppo e risorse" Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro Aggregato 01, del Bilancio di previsione 2022/2024 esercizio 2022, dando atto che l'obbligazione scade nel presente esercizio;

Di disporre il pagamento relativo ai dipendenti quale liquidazione del Progetto Intersectoriale C.d. "Superbonus 110%" anno 2021 come da allegato prospetto che è parte integrante del presente atto;

Di adottare la Determina nel testo sopra riportato e **non procedere, per tutela della privacy, alla pubblicazione dell'allegato che ne è parte integrante;**

Di trasmettere la presente all'Area Finanziaria - Amministrativa (Servizio Tesoreria, Servizio Bilancio & Contabilità e Ufficio del Personale) per gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Patrizia Giambarveri



Determinazione dirigenziale

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Performance anno 2021 - Progetto Intersettoriale "c.d. Superbonus 110%" - Liquidazione personale

Parere di regolarità tecnica

Sulla determinazione in oggetto si esprime parere di regolarità tecnica favorevole .

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Patrizia Giambarveri



Determinazione dirigenziale

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Performance anno 2021 - Progetto Intersettoriale "c.d. Superbonus 110%" - Liquidazione personale

Parere di regolarità contabile

Sulla determinazione in oggetto il sottoscritto ai sensi del DLG n .118/2011 s.m.i esprime parere favorevole di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria.

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
f.to Dott. Calogero Centonze