

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI CATANIA

**REGOLAMENTO PER
L'ATTRIBUZIONE DELLE
SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Regolamento per l'attribuzione delle Specifiche Responsabilità

[art. 84, CCNL-FL 16/11/2022]

1. Le parti concordano che per specifiche responsabilità svolte da parte del personale che non risulti titolare di incarico di EQ, delle aree degli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari/elevate qualificazioni, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui agli artt. da 16 a 21 del CCNL 16 novembre 2022, debbano intendersi le responsabilità derivanti: dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi; dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica; dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati; da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale; da incarichi di project manager e/o di supporto assegnati, anche temporaneamente, relativi a programmi o progetti finanziati da fondi nazionali o europei; dallo svolgimento di compiti di addetto all'Urp; dall'esercizio delle funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti.
2. Le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Dirigente, l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale delle aree degli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari/elevate qualificazioni. Detti provvedimenti, da emanarsi entro trenta giorni dalla firma del presente contratto decentrato, dovranno definire le responsabilità assegnate al personale. L'assegnazione da parte del Dirigente, con provvedimento scritto e comunicato al Servizio Personale, degli incarichi di specifiche responsabilità, costituisce condizione essenziale per il riconoscimento della stessa. Questa indennità sarà erogata nell'ambito delle risorse destinate dalla contrattazione decentrata al finanziamento di tale istituto.
3. Le risorse destinate al finanziamento di questa indennità sono ripartite dal Direttore Generale), previa informazione ai soggetti sindacali, tra le Aree funzionali assegnando un Budget economico in funzione del numero di dipendenti che non risulti titolare di incarico di EQ nel seguente modo:
 - a. Il "Budget economico massimo totale" da destinare annualmente a tale indennità, compatibilmente con le risorse rese disponibili nel fondo approvato annualmente, è il **70%** dell'importo calcolato considerando la sommatoria fra i compensi massimo per ciascuna Area (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari) moltiplicati per il relativo numero di dipendenti che non risulti titolare di incarico di EQ di ciascuna Area.
 - b. Qualora il "Budget economico massimo totale" ricavato col metodo anzi detto sia superiore a quanto destinato sul Fondo dell'anno, si assume quest'ultimo come "Budget economico massimo totale".
 - c. Dividendo il "Budget economico massimo totale" determinato per il numero totale di dipendenti che non risulti titolare di incarico di EQ, si ottiene il Budget economico pro capite generale.
 - d. Il budget economico massimo da destinare a ciascuna Area della struttura, e dunque disponibile al Dirigente dell'Area per la successiva attribuzione delle indennità, è ricavato moltiplicando il Budget economico pro capite generale per il numero totale di dipendenti non titolare di incarico di EQ della propria Area.
4. I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari/elevate qualificazioni e i relativi compensi, compatibilmente con le risorse rese disponibili nel fondo approvato annualmente, sono i seguenti:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari/elevate qualificazioni	Compensi annui
Responsabilità formalmente attribuita a dipendente dell'Area degli OPERATORI , individuato dal Dirigente	Non attribuibile
Responsabilità formalmente attribuita a dipendente dell'Area degli OPERATORI ESPERTI , individuato dal Dirigente, che vengono graduate dal Dirigente in relazione alle complessità assegnando un punteggio da 1 a 3	Incarichi di livello 1, euro 1.000,00 Incarichi di livello 2, euro 1.400,00 Incarichi di livello 3, euro 1.900,00
Responsabilità formalmente attribuita a dipendente dell'Area degli ISTRUTTORI , individuato dal Dirigente, che vengono graduate dal Dirigente in relazione alle complessità assegnando un punteggio da 1 a 4	Incarichi di livello 1, euro 2.200,00 Incarichi di livello 2, euro 2.400,00 Incarichi di livello 3, euro 2.800,00 Incarichi di livello 3, euro 3.000,00
Responsabilità, formalmente attribuita a dipendente dell'Area dei FUNZIONARI/ELEVATE QUALIFICAZIONI dal Dirigente, che vengono graduate dal Dirigente in relazione alle complessità assegnando un punteggio da 1 a 3	(Non superiore a 4.000 euro) calcolato nelle seguenti misure: Incarichi di livello 1, euro 3.400,00 Incarichi di livello 2, euro 3.700,00 Incarichi di livello 3, euro 4.000,00

5. **In sede di verifica annuale della ripartizione delle risorse disponibili i predetti parametri possono essere soggetti a revisioni ed integrazioni, previa informazione ai soggetti sindacali.**
6. I compensi di cui al presente articolo sono motivatamente revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate.
7. Subordina a quanto destinato nel fondo annualmente
8. L'ente, con determinazione del Direttore Generale ripartisce la somma destinata al finanziamento di questa indennità, calcolata con i criteri sopra riportati e compatibilmente con le risorse rese disponibili nel fondo approvato annualmente, tra le Aree della struttura.

9. Ciascun Dirigente, con successivo atto, ha facoltà di destinare ai propri dipendenti il proprio Budget così come assegnato dal Direttore Generale.
10. Resta fermo in ogni caso che le somme da destinare ai compensi per l'attribuzione delle Specifiche Responsabilità non possano superare le risorse rese disponibili nel fondo approvato annualmente.

Catania,

la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Presidente: Direttore Gen. d.ssa Patrizia Giambarveri _____
- Componente: Dirigente Area Fin/Amm. dott. Calogero Centonze _____
- Componente: Dirigente Area Tecnica arch. Salvatore Lentini _____

la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. – FP: _____
- C.I.S.L. – FP: _____
- U.I.L. – FP: _____
- C.S.A.: _____
- _____:

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. :

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____