

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo 2015/2018 parte giuridica sottoscritto il 14/12/2015. Parte economica 2018.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA di legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>L'articolo 40, comma 3-sexies del DLgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del dlgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.</p> <p>L'art. 40 bis del DLgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del DLgs n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento.</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</p> <p>Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;</li> <li>• supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;</li> <li>• fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.</li> </ul>
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto dello Schema standard di relazione tecnico-finanziaria e "Schema standard di relazione illustrativa" predisposti dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>.</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2017 per il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli obbligatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</li> <li>- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".<sup>4</sup></li> </ul>

## RISORSE FINANZIARIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si premette che l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Catania applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali.

La Costituzione del Fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa. Con determinazione n. 573 del 15/06/2018 è stato costituito il Fondo per l'anno 2018 tenendo conto delle sostanziali novità apportate dal CCNL siglato il 21/05/2018.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno 2018, specificate nel dettaglio nella relazione tecnico-finanziaria sono le seguenti:

## Risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa

### SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

risorse storiche consolidate:	354.803,95
incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	-1.500,00
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	38.706,18

#### TOTALE RISORSE FISSE

**392.010,13**

### SEZIONE II – Risorse variabili

Risorse variabili art. 31 CCNL 22.1.2004 comma 3.	136.177,92
Risorse non utilizzate Fondo/Fondi anno precedente (art. 17 CCNL 1.4.1999 e smi)	22.254,00

#### TOTALE RISORSE VARIABILI

**158.431,92**

### RIEPILOGO

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	392.010,13
Risorse variabili	158.431,92
Riduzione imposta dall'art.23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	- 19.998,20

#### TOTALE FONDO

**530.443,85**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 40 del DLgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTI i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti, da ultimo il CCNL siglato il 21/05/2018;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2018 costituito con determina n. 573 del 15/06/2018;

VISTA l'approvazione della destinazione dello stesso con determina n. 692 del 20/07/2018;

### Predispone la seguente

### Relazione illustrativa al Contratto integrativo

#### Indice minimo obbligatorio

<b>Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.....</b>	<b>3</b>
<i>Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.....</i>	<i>3</i>
<b>MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).....</b>	<b>3</b>
<i>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;.....</i>	<i>4</i>
<b>DISPOSIZIONI FINALI .....</b>	<b>5</b>
<i>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;.....</i>	<i>6</i>
<i>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;.....</i>	<i>7</i>
<i>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;.....</i>	<i>7</i>
<i>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);.....</i>	<i>7</i>
<i>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.....</i>	<i>7</i>
<i>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.....</i>	<i>8</i>

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		<b>Preintesa:</b> 06/07/2018 <b>Contratto:</b> 10/07/2018
Periodo temporale di vigenza		Dall'01/01/2018 al 31/12/2018 : parte economica
Composizione della delegazione trattante		delegazione di parte pubblica: • arch. Calogero Punturo (Direttore Gen. IACP CT)  delegazione di parte sindacale: R.S.U.: Giulio Gioia, Giuseppe Caruso, Giuseppe Lanza, Filippo Di Cataldo Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto: sig. Scirè, sig. Perricone
Soggetti destinatari		<b>Personale non dirigente IACP di Catania</b>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 – Parte economica c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Collegio dei Revisori contabili assente</i>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Collegio dei Revisori contabili assente</i> <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 25 del 26/06/2018 e n. 30 del 29/06/2018</b>  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>L'Amministrazione pur non essendo obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Programma con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 30/01/2018.</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, articolo 47, comma 8, D.lgs n. 165/2001, D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art. 21 comma 2? <b>Sì per quanto di competenza</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) ai vincoli sulla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

## CONTENUTO MINIMO ED OBBLIGATORIO DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Si illustrano di seguito i contenuti dell'articolato per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, con l'attestazione finale della compatibilità legislativa e contrattuale.

### **Illustrazione sintetica articolato contrattuale**

Ipotesi contrattazione decentrata integrativa annuale 2018 (parte economica),

#### **ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CATANIA PARTE ECONOMICA 2018**

#### **PREMESSA**

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL C.C.D.I.

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO**

Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Ente con determinazione Direttoriale n. 573 del 15/06/2018, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

#### **DESTINAZIONE DELLE RISORSE**

(approvata con determinazione dirigenziale n. 692 del 20/07/2017)

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE (art. 17 comma 2 lettera b) fino alla P.E.O. 2017 interamente a carico della parte stabile del fondo: € 70.204,46
2. Livello Economico Differenziato [L.E.D.] STORICO (art. 17 comma 2 lettera b) interamente a carico della parte stabile del fondo: € 1.683,47
3. INDENNITA' DI COMPARTO; Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004: € 29.049,48
4. PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (art. 5 del CCNL del 31.3.1999). Per l'attuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria successive alle P.E.O. 2017 (già consolidata) e secondo la nuova disciplina del vigente CCDI sono previste nuove progressioni orizzontali per l'anno 2018 € 25.400,00
5. FONDO PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 01.04.1999 e art. 45, comma 3, del d.lgs.30 marzo 2001, n.165 e s.m.i). Il Fondo è pari a complessivi € 252.473,48, di cui:
  - 5.1 PERFORMANCE COLLETTIVA: € -
  - 5.2 PERFORMANCE INDIVIDUALE: € 252.473,48
6. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI e RISCHIO (art. 17 comma 2, lettera d) del CCNL del 14.9.1999. Le risorse destinate a tali indennità ammontano a complessivi € 1.000,00 di cui:
  - 6.1 Indennità di maneggio valori € 561,60 annui;
  - 6.2 Indennità di rischio € 360,00 annui pro capite;
7. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO (art. 17 comma 2, lettera e. del CCNL del 14.9.1999 e art. 36 comma 2 lett. i. del CCNL 22/01/2004) le risorse destinate all' indennità di disagio ammonta a complessivi € 600,00
  - 7.1 Indennità di disagio € 300,00 annui pro capite;
8. RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999). Con tale comma vengono definiti "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta determinato in € 75.000,00
  - 8.1 La stima si basa su Indennità massima per n° 30 unità € 2.500,00 annui
9. DESTINAZIONI E INCENTIVI DERIVANTI DA SPECIFICHE NORME LEGISLATIVE (art. 4, comma 2, lettera c) e art. 17, comma 2, lett. g) del CCNL dell'1.4.1999).
  - 9.1 Incentivi collegati alla progettazione di opere e lavori pubblici, di cui al D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. Importo presunto forfettario e destinato nel 2018 per dipendenti e dirigenti: € 34.000,00

**9.2 Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli** (ex art. 27 del CCNL 14/09/2000 – art. 9 Legge 114/2014). Importo presunto forfettario e destinato nel 2018 per dipendenti: € 40.000,00

Si precisa che la norma contrattuale art. 15, comma 5, CCNL 21/05/2018 stabilisce che a partire dall'anno 2018 le risorse seguenti siano corrisposte a carico del Bilancio:

10. POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMPRESSE LE ALTE PROFESSIONALITÀ (articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 e articolo 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999): € 182.800,00

11. RETRIBUZIONE DI RISULTATO per titolari di P.O. e/o di Alta Professionalità € 47.100,00 distinti in:

11.1 Risultato titolari di P.O. € 38.700,00

11.2 Retribuzione di risultato titolari di Alta Professionalità € 8.400,00

In merito a quanto sopra si cita l'art. 13, comma 3 del CCNL 21/05/2018: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente Accordo decentrato, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni singolo articolo e/o ogni istituto/materia regolato.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

le risorse destinate alla contrattazione integrativa vengono utilizzate nel seguente modo:

**ATTIVITÀ PREVISTE PER L'ANNO 2018**

Legittimità giuridica

Fonte contrattuale e funzione da retribuire

<b>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a Certificazione</b>	
Art. 17 comma 2 lettera b. CCNL 1 aprile 1999, dall'articolo 5 CCNL 31 marzo 1999. <b>Progressioni Economiche Orizzontali consolidate</b>	70.204,46
Art. 17 comma 2 lettera b. CCNL 1 aprile 1999, dall'articolo 5 CCNL 31 marzo 1999. <b>L.E.D. storico</b>	1.683,47
Art. 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004 <b>Indennità di comparto;</b>	29.049,48
Art. 32 comma 9 CCNL 22.01.2004 I.Q.E.	1.032,96
<b>Art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1 aprile 1999</b> Incentivo collegato alla progettazione di opere e lavori pubblici; D.Lgs. 50/2016 aprile 2006 n. 163	34.000,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1 aprile 1999</b> Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)	40.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA O COMUNQUE NON REGolate</b>	<b>175.970,37</b>
<b>SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
Indennità di maneggio valori e rischio articolo 17 comma 2 lett. d. del CCNL 1 aprile 1999;	1.000,00
Indennità di disagio articolo 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1 aprile 1999;	600,00
Indennità di particolari responsabilità Articolo 17 comma 2 lett. f. CCNL 1 aprile 1999;	75.000,00
Progetti di miglioramento servizi ex articolo 17 comma 2 lett. a.	0,00
Progressioni economiche all'interno della categoria (art 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1 aprile 1999	25.400,00
Performance Collettiva	-
Performance Individuale	252.473,48
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>354.473,48</b>

<b>Totale destinazione</b>	<b>530.443,85</b>
----------------------------	-------------------

<b>Destinazioni a carico del Bilancio</b>	
Posizioni Organizzative comprese le alte professionalità; articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 e articolo 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999	182.800,00
Ributizione di risultato per i titolari di alta professionalità art 17 comma 2 lett. c. del CCNL 01.04.99	8.400,00
Ributizione di risultato per i titolari di Posizione organizzativa art 17 comma 2 lett. c. del CCNL 01.04.99	38.700,00
	<b>229.900,00</b>

**RIEPILOGO**

**Risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa**

Totale risorse fisse	<b>392.010,13</b>
Totale risorse variabili	<b>158.431,92</b>
Decurtazione Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	<b>-19.998,20</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>530.443,85</b>
<b>Finalizzazioni</b>	
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	354.473,48
Destinazioni non regolate dal contratto integrativo	175.970,37
<b>Totale</b>	<b>530.443,85</b>



**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

NOTA BENE I rinvii a precedenti contratti devono essere chiaramente ed espressamente indicati, con riproduzione testuale della relativa disciplina, evitando la mera citazione degli estremi degli stessi. È fatto divieto di rinvio, anche tacito, a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

Il contratto integrativo qui illustrato richiama tutte le norme conformi all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

Le parti danno atto che per effetto degli artt. 13 e 13-bis della Legge 114/2014, il vigente Regolamento disciplinante gli Incentivi collegati alla progettazione di opere e lavori pubblici, approvato con Delibera Commissariale n. 73 del 04/07/2014 e successiva n. 9 del 18/05/2015, sono state adeguate alle intervenute modifiche legislative ai sensi dell'articolo 93, commi 7-bis-7quiquies, del D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i.

Le parti danno atto che per effetto dell'art. 9 della Legge 114/2014 il vigente Regolamento Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (ex art. 27 del CCNL 14/09/2000) è stato adeguato con Delibera Commissariale n. 32 del 20/02/2014 e successiva n. 115 del 17/11/2014.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009) e che il comma 4 dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa tenga conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, emerge l'esigenza di stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. A tal fine appare opportuna l'indicazione dei risultati attesi dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con l'art. 31 del contratto integrativo 2015/2018 approvato il 14/12/2015, intitolato "Criteri generali per l'incentivazione del personale" l'ente intende dare corso alle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del d.lgs. 150/2009 destinando le risorse al fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. In conformità all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999 e nel rispetto delle norme dell'art. 45, comma 3, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. prevedendo risorse per la produttività individuale e collettiva (art. 31 punto 1. e punto 2.)

Pertanto ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa si **attesta** la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile);

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Le progressioni economiche orizzontali sono disciplinate dall'art. 30 del vigente CCDI.

In coerenza con l'art. 23 del dlgs 150/2001 al comma 4.3 è stato previsto che: *"4.3. Posto, inoltre, che la disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una **quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione** vigente e che le relative schede di valutazione inerenti i comportamenti professionali attesi di cui al successivo comma 5, diverse per ogni categoria e per le posizioni organizzative, già considerano i criteri di cui al comma precedente"*

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

**(Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Per illustrare i risultati attesi, possono essere presi in considerazione gli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance per l'anno di riferimento, i quali declinano l'orizzonte strategico dei singoli esercizi (breve periodo), rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni (Delibera CIVIT n. 112/2010; Delibera CIVIT n. 89/2010).

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento ai nuovi criteri di valutazione dei dipendenti disciplinati dall'art. 31 del CCDI, ci si attende un incremento della produttività del personale.

La valutazione dell'apporto individuale del singolo dipendente al conseguimento dei risultati complessivi del Settore sarà espressa dal Responsabile prendendo a riferimento gli elementi sotto indicati con applicazione dei criteri di valutazione già indicati in precedenza:

<i>Elementi</i>	<i>Indici</i>
1. Precisione e qualità delle prestazioni svolte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diligenza</li><li>• Precisione</li><li>• Qualità</li><li>• Puntualità</li></ul>
2. Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità e alla gestione dei cambiamenti organizzativi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valutazione di situazioni nuove</li><li>• Si adatta a situazioni nuove</li><li>• Opera con flessibilità</li><li>• Gestisce situazioni di crisi</li></ul>
3. Orientamento all'utenza e alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valuta i bisogni degli utenti</li><li>• Raccorda i bisogni dell'utenza con l'offerta dell'ente</li><li>• Comunica</li><li>• Collabora</li></ul>
4. Proposta ed organizzazione di soluzioni innovative e contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sa organizzare il proprio tempo</li><li>• Sa sfruttare le risorse</li><li>• Razionalizza le procedure</li><li>• Fa proposte migliorative</li></ul>

Per i dipendenti la cui prestazione sia svolta presso più Settori, l'apporto individuale verrà valutato dal Responsabile del Settore presso la quale il dipendente presta il servizio prevalente, di concerto con il Responsabile dell'altro Settore interessato. In caso di mobilità interna intersettoriale, l'Organismo di Valutazione provvederà, prima della liquidazione, alla rideterminazione del riparto del fondo tra i settori.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

*Tutto ciò premesso*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO**

che la Contrattazione Integrativa parte economica 2018 si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

che la Contrattazione Integrativa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Ente e degli obiettivi strategici individuati nella relazione previsionale e programmatica del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio d'Amministrazione al bilancio preventivo 2018/2020 e del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi

**ATTESTA**

la legittimità giuridica con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale;

**DISPONE**



ai sensi dell'Art. 40-bis comma 5 del d.lgs. 165/2011 la trasmissione per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, all'ARAN e CNEL del testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art 21 comma 2, la pubblicazione del contratti integrativo stipulato, corredato della la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dal collegio sindacale, nonché delle informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3 dell'art 40 bis d.lgs.165/2011.

Catania, 20/07/2018

Il Direttore Generale  
(Arch. Calogero Punturo)



