

---

Proposta n. 832 - 2020

**AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA**

Registro Generale delle Determine N° 779 DEL 22-12-2020

OGGETTO: Progressione Economica Orizzontale Anno 2020. Formazione e approvazione della graduatoria provvisoria.

**IL DIRIGENTE DELL'AREA**

**PREMESSO che:**

- a) Con determina n. 640 del 03/11/2020 dell'area finanziaria amministrativa si è costituito il fondo per l'efficienza e servizi per l'anno 2020;
- b) Con determina n. 685 del 25/11/2020 previa concertazione sindacale giusto verbale del 16/11/2020 prot. n. 11842, si è approvata la distribuzione del fondo di cui sopra;
- c) Nella ripartizione, in accordo con la parte sindacale, si è stabilito di destinare una somma per garantire il riconoscimento economico relativo al 2018 stabilendo inoltre che la decorrenza giuridico ed economica della progressione effettuata in quell'anno venga considerata, come considerato anche nell'anno successivo, all' 01/01, stante che questa soluzione era stata richiesta diverse volte dalle OO. SS. ed è stata presa di concerto per evitare disparità di trattamento tra i dipendenti che hanno avuto attribuita la PEO 2019 rispetto a quelli che hanno avuto attribuita la PEO 2018;
- d) Con determinazione dell'area finanziaria amministrativa n. 695 del 02/12/2020 si è proceduto a liquidare i compensi spettanti ai vincitori per l'anno 2018 con decorrenza 01/01;

**RICHIAMATA** la normativa legislativa, contrattuale e regolamentare scaturente dalle seguente fonti:

- Il D.Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- L.R. n°10/2000 "Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- C.C.N.L. Comparto Regioni Enti Locali siglati il 31/03/1999, il 22/01/2004 e il CCNL 11/04/2008;
- C.C.N.L. Comparto Regioni ed enti locali siglati il 21/05/2018;
- La Delibera 10 del 17/03/2009 con la quale è stato approvato il Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e successive modifiche ed integrazioni;
- Il C.C.D.I. 2019/2020/2021 approvato dalle rappresentanze sindacali e parte datoriali in data 12/03/2019;
- La Determina n. 714 del 10/12/2019 con cui è stato avviato il procedimento Progressione Economica Orizzontale anno 2020, ne è stata nominata la commissione ed è stato approvato il bando di selezione;

**VISTI** in particolare, i seguenti articoli in relazione alla Progressione Economica Orizzontale:

- Art 16 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;
- Art. 5, 6, 12 e 16 del C.C.N.L. siglato il 31/03/1999;
- Art. 9 del CCNL 11 aprile 2008;



---

Proposta n. 832 - 2020

**VISTO e RICHIAMATO** integralmente, l'Art. 50 del C.C.D.I. del 12/03/2019 che ha recepito quanto contrattualizzato dal C.C.N.L. del 21/05/2018, che regola l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale di cui al presente bando, che viene redatto in conformità a quanto stabilito da detto articolo;

**CONSIDERATO che:**

- il CCNL del 21/05/2018, recepito dal C.C.D.I. normativo 2019-2021 del personale dipendente, ha introdotto alcune novità sulla progressione economica all'interno delle categorie prevedendo che:
  - a) venga attribuita nel limite delle risorse disponibili;
  - b) deve essere riconosciuta in modo selettivo;
  - c) dovrà essere attribuita in base alle risultanze della valutazione della performance individuate nel triennio precedente e tenendo conto delle esperienze maturate negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
  - d) il C.C.D.I. normativo 2019-2021 del personale dipendente approvato con il verbale del 12/03/2019, nel rispetto della previsione della selettività dell'attribuzione della progressione ai dipendenti, ha determinato che la quota di accesso alla Progressione Economica Orizzontale, per ogni procedimento promosso da parte datoriale, non potrà superare il 75% dei dipendenti richiedenti arrotondata per eccesso all'unità per ciascuna categoria giuridica;

**Visto** che con la Determina 714/2020 è stata nominata la Commissione per la formulazione delle graduatorie relative alla progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

**Ritenuto** che la commissione, con nota prot. 13369 del 21/12/2020 ha trasmesso i verbali n. 1 del 11/12/2020, n. 2 del 15/12/2020 di analisi dei documenti ed il verbale n. 3 del 18/12/2020 con cui ha redatto la graduatoria provvisoria dei partecipanti alla selezione per la progressione economica, che qui di seguito si riporta:



## Proposta n. 832 - 2020

CAT.	Liv. Ec.		n° partecipanti	75% n° ammissibili	CODICE MATRICOLA DIPENDENTE	REQUISITI	Punteggio	requisito punteggio minimo	75%	GRADUATORIA
	iniziale	finale					MEDIA			
<b>A</b>							<b>0,00</b>	50,00		
<b>B</b>	B2	B3	12	9	<b>6259</b>	SI	<b>68,78</b>	50,00	VINCITORE	<b>1</b>
	B6	B7			<b>6360</b>	SI	<b>68,68</b>	50,00	VINCITORE	<b>2</b>
	B2	B3			<b>6258</b>	SI	<b>68,24</b>	50,00	VINCITORE	<b>3</b>
	B6	B7			<b>6339</b>	SI	<b>68,02</b>	50,00	VINCITORE	<b>4</b>
	B6	B7			<b>6333</b>	SI	<b>66,98</b>	50,00	VINCITORE	<b>5</b>
	B2	B3			<b>6648</b>	SI	<b>64,84</b>	50,00	VINCITORE	<b>6</b>
	B2	B3			<b>5562</b>	SI	<b>64,50</b>	50,00	VINCITORE	<b>7</b>
	B2	B3			<b>6406</b>	SI	<b>63,89</b>	50,00	VINCITORE	<b>8</b>
	B6	B7			<b>6336</b>	SI	<b>63,53</b>	50,00	VINCITORE	<b>9</b>
<b>C</b>	C3	C4	12	9	<b>6634</b>	SI	<b>109,30</b>	70,00	VINCITORE	<b>1</b>
	C4	C5			<b>1431</b>	SI	<b>108,85</b>	70,00	VINCITORE	<b>2</b>
	C2	C3			<b>6341</b>	SI	<b>108,53</b>	70,00	VINCITORE	<b>3</b>
	C2	C3			<b>37</b>	SI	<b>107,66</b>	70,00	VINCITORE	<b>4</b>
	C2	C3			<b>5657</b>	SI	<b>107,40</b>	70,00	VINCITORE	<b>5</b>
	C4	C5			<b>3075</b>	SI	<b>106,58</b>	70,00	VINCITORE	<b>6</b>
	C4	C5			<b>6330</b>	SI	<b>104,27</b>	70,00	VINCITORE	<b>7</b>
	C4	C5			<b>6332</b>	SI	<b>102,50</b>	70,00	VINCITORE	<b>8</b>
	C4	C5			<b>1796</b>	SI	<b>102,00</b>	70,00	VINCITORE	<b>9</b>
<b>D</b>	D4	D5	7	6	<b>5201</b>	SI	<b>110,00</b>	70,00	VINCITORE	<b>1</b>
	D5	D6			<b>11396</b>	SI	<b>109,86</b>	70,00	VINCITORE	<b>2</b>
	D4	D5			<b>6607</b>	SI	<b>109,30</b>	70,00	VINCITORE	<b>3</b>
	D3	D4			<b>11341</b>	SI	<b>107,66</b>	70,00	VINCITORE	<b>4</b>
	D1	D2			<b>6427</b>	SI	<b>106,16</b>	70,00	VINCITORE	<b>5</b>
	D4	D5			<b>3156</b>	SI	<b>105,44</b>	70,00	VINCITORE	<b>6</b>

---

**Proposta n. 832 - 2020**

**Dato atto** che le progressioni orizzontali - PEO 2020 – hanno decorrenza 01/01/2020 per una spesa prevista per il periodo 01/01/2020 al 31/12/2020 di € 26.500,00 (giusta determina n. 685 del 25/11/2020 di "distribuzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2020 - personale non dirigente";

**Richiamati**

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- La Delibera 10 del 17/03/2009 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Ritenuto** necessario procedere all'esecuzione della presente determina;

**Tutto ciò premesso:**

**DETERMINA**

- 1) **Di richiamare** quanto espresso in premessa come parte integrante del presente dispositivo;
- 2) **Di approvare** la graduatoria provvisoria, allegata alla presente, esitata e trasmessa con nota n. 13369 del 21/12/2020 dalla Commissione appositamente costituita, relativa alla progressione economica orizzontale anno 2020 per i dipendenti di categoria A, B, C, D;
- 3) **Di pubblicare** la presente determina sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente – Personale - Contrattazione integrativa, e **non procedere per tutela della privacy alla pubblicazione dell'allegato che ne è parte integrante**;
- 4) **Di dare** mandato all'Ufficio del Personale, d.ssa Debora Garozzo, di informare tramite email istituzionale il personale dipendente della presente e dell'allegata graduatoria provvisoria;
- 5) **Di assegnare** giorni **10** dalla pubblicazione della presente determinazione per eventuali osservazioni o contestazioni;
- 6) **Dare atto** che le necessarie risorse, ai fini dell'attribuzione della PEO con decorrenza 01/01/2020, ai dipendenti individuati nella graduatoria provvisoria allegata alla presente, comporteranno una spesa per arretri, dal 01/01/2020 al 31/12/2020, di circa €. 26.500,00, che trovano copertura nella programmazione nella determina n. 685 del 25/11/2020.

Servizio Personale

L'Istruttore

F.to Dr.ssa Debora Garozzo

**Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa**

F.to Dr. CALOGERO CENTONZE



---

Proposta n. 832 - 2020

- *Visto di regolarità contabile.*
- *Non comporta spesa.*

Il Dirigente dell' Area Finanziaria Amministrativa  
F.to Dott. Calogero Centonze

Nulla Osta alla pubblicazione del presente Provvedimento

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella

