

Proposta n. 69 - 2016

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO AD ACTA**

N. 49 DEL 29-12-2016

OGGETTO: Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli 'anni 2017/ 2019.

L'anno duemilasedici il giorno 29 del mese di dicembre in Catania, nei locali dello IACP, siti in Via Dott. Consoli n. 80;

**IL COMMISSARIO**

Dr. Ing. Natale Zuccarello, nominato Commissario ad acta con i poteri stabiliti nel Decreto Assessoriale n. 22/GAB dell'08.07.2016, assistito dall'arch. Calogero Punturo, ha adottato la seguente deliberazione.

Constatato che il presente atto deliberativo rientra pienamente tra i poteri conferitimi ;

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione;

Visti i pareri resi sulla proposta;

Ritenuto di approvare integralmente la sopra riportata proposta per le motivazioni nella stessa contenute

**DELIBERA**

di approvare integralmente la sopra riportata proposta di deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

F.to Arch. Calogero Punturo

**IL COMMISSARIO AD ACTA**

F.to Ing. Natale Zuccarello

Proposta n. 69 - 2016

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO AD ACTA  
DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli 'anni 2017/ 2019.

Il sottoscritto Arch. Calogero Punturo nelle qualità di Direttore Generale

**PREMESSO CHE**

- il vigente Regolamento Generale sull'ordinamento generale delle aree, dei servizi e degli uffici approvato con Deliberazione commissariale n. 10 del 17/03/2009 e s.m.i, disciplina il rapporto di lavoro del personale dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della provincia di Catania secondo i principi stabiliti dal D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Con deliberazione di Giunta Regionale n.142 del 22.04.2009, e n. 167 del 08.05.2009, la Regione siciliana ha autorizzato dei concorsi al fine di consentire il funzionamento dell'istituto e il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente;
- Con delibera n°58 del 30/05/2014 è stato approvato il piano triennale delle assunzioni di questo IACP relativo alla programmazione 2014 - 2016;
- Con delibera n° 47 del 29/12/2016 è stata approvata la nuova dotazione organica costituita da n. 90 unità;
- che per il triennio 2017/2019, il comma 479 della Legge n. 232 dell'11/12/2016 detta le regole per le capacità assunzionali esclusivamente per gli anni 2018/2019, lasciando inalterate le regole vigenti per il 2017, pertanto la copertura dei posti potrà essere effettuata nei limiti del 60% della spesa del personale posto in quiescenza nel triennio 2014/2016;
- che, nella Legge di bilancio 2017, è previsto che la spesa per la copertura dei posti tramite mobilità a favore del personale degli Enti di Area Vasta - Province e Città Metropolitane graverà su budget 2015/2016;

**Viste** le relazioni pervenute dai Dirigenti dell'Area Tecnica e dall'ex Area Contabile, nelle quali si rappresenta la forte carenza di personale idoneo a ricoprire incarichi di responsabilità e l'esigenza di procedere a quanto necessario per la copertura dei posti in organico e le altre esigenze da rispettare per garantire la funzionalità dell'Ente;

**Ritenuto** opportuno, per garantire il funzionamento dell'Ente, assumere nel triennio 2017/2019 le figure carenti nelle aree Tecnica, Finanziaria-Amministrativa, Gestione Inquilini e Patrimonio, di categoria D e C con priorità per il 2017 di almeno n. 6 unità di categoria D1 e 12 unità di categoria C1, riservando agli interni la possibilità di partecipare nei limiti previsti dall'art. 52 del Dlgs. 165/2001 come modificato dall'art. 62 del Dlgs. 150/2009;

**CONSIDERATO** che, per la copertura di spesa per le figure professionali necessarie ed in dispensabili per il funzionamento dell'Istituto in relazione al perseguimento delle proprie finalità istituzionali, da far gravare sul budget 2014, si rende necessario verificare il rispetto delle norme vigenti in tema di assunzioni e delle capacità assunzionali.

Premesso quanto sopra,

**PROPONE**

Proposta n. 69 - 2016

Per le motivazioni riportate in premessa che fanno parte integrante della presente proposta, di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2017/2019, dando atto che per l'anno 2017 si procederà all'assunzione delle seguenti figure professionali, prevedendo ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis, la riserva del 50% dei posti a favore del personale interno in possesso dei titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno, previa verifica del rispetto delle normative vigenti in tema di assunzioni del personale e delle capacità assunzionali:

- n. 6 unità di cat. D1
- n. 12 unità di cat. C1

Per gli anni 2018 e 2019 si provvederà alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica nei limiti previsti dalla normativa vigente all'atto della indizione dei relativi concorsi.

**Il Direttore Generale**  
F.to Arch. Calogero Puntuto