

Proposta n. 68 - 2019

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 64 DEL 30-12-2019

OGGETTO: Valutazione attività svolta nell'anno 2019 dall'Istituto Autonomo Case Popolari di Catania.-Valutazione Dirigenza e Direttore Generale.

L'anno duemiladiciannove il giorno 30 del mese di dicembre in Catania, nei locali dello IACP, siti in Via Dott. Consoli n. 80;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Ing. Gaetano Laudani, nominato Commissario Straordinario con i poteri stabiliti nei D.P. n° n. 858/ Serv. 1°/ S.G. del 09/12/2019,

VISTA la delibera commissariale n. 37 del 04/09/2018 di Nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione dell'IACP di Catania;

VISTA la nota 15394 del 19/12/2019 con cui il Nucleo di valutazione ha trasmesso al Direttore Generale e al Commissario Straordinario, i verbali definitivi e la valutazione dei dirigenti delle Aree dell'Ente;

VERIFICATO che quanto sopra è coerente con le linee di indirizzo indicate dall'Amministrazione nella nota preliminare al preventivo decisionale – esercizio 2019 – e realizza gli obiettivi dell'Ente;

VISTA la proposta di deliberazione del Direttore Generale inerente la valutazione dei dirigenti per l'anno 2019, nonché le relazioni dei dirigenti e del Direttore Generale sugli indicatori A, B, C, D, ed E del succitato regolamento;

CONSIDERATO CHE:

- il ciclo della performance, così come previsto dall'art 3 del regolamento succitato e conformemente alle direttive impartite dalla Funzione Pubblica, è stato istruito con i seguenti atti:
 - con la trasmissione delle relazioni dei dirigenti di Area e con le relative relazioni del Direttore Generale;
 - con la verifica ed approvazione del Nucleo di Valutazione, che ha sentito i dirigenti di Area nelle sedute del 17/12/2019 e 19/12/2019, di cui ai verbali nn° 23 e 24, ed ha proceduto alla redazione delle schede di valutazione definitive;
- ai sensi dell'art 3, lettera f del regolamento, le fasi del ciclo della performance si concludono con la "rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo (...)
- ai sensi dell'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza" il punteggio relativo alla valutazione del Direttore Generale avviene come segue:
 - per gli ambiti di misurazione A " **Processo di Budgeting**", B " **Attuazione obiettivi**", D " **Valutazione del Personale**", in maniera oggettiva ossia come media aritmetica dei punteggi rispettivamente attribuiti ai due dirigenti che hanno conseguito il miglior punteggio;
 - per gli ambiti di misurazione C " **Qualità apporto personale**" ed E " **Qualità rapporti con istituzioni**" sono determinati dall'organo Politico di Vertice con i criteri di punteggio di cui all'art. 14 del regolamento;

DATO ATTO CHE:

- al fine di definire il ciclo della performance della dirigenza dell'ente, ex art. 3 del regolamento, dopo avere acquisito i verbali e la valutazione del NdV, le relazioni dei Dirigenti di Area, le relazioni del Direttore Generale sul raggiungimento degli obiettivi e sugli altri indicatori del sistema di valutazione, è da procedersi, da parte dell' Organo Politico, alla valutazione definitiva del Direttore Generale, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del regolamento e attribuire i voti degli indicatori di cui alle lettere C, ed E, attinenti

Proposta n. 68 - 2019

rispettivamente a “*alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate*” e “*alla capacità di gestire i rapporti con gli organi istituzionali*”;

- per quanto sopra, con separata scheda allegata alla presente, sono stati attribuiti dal Commissario Straordinario al Direttore Generale i punteggi di cui agli ambiti C “Qualità apporto personale” e E “Qualità rapporti con istituzioni” in relazione alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate e alla capacità di gestire i rapporti con gli organi istituzionali;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 24/05/2019 con cui è stato approvato il Piano della Performance 2019;

VISTO e richiamato il regolamento degli uffici e servizi approvato con delibera n. 10 del 17/03/2009 e ss.mm.ii.;

Tanto premesso, considerato e visto, che si considera parte integrante e sostanziale del deliberato;

D E L I B E R A

- a) Prendere atto, per come si evince dai verbali del Nucleo di Valutazione relativi alla misurazione e valutazione dei dirigenti, che l'Ente ha raggiunto gli obiettivi gestionali e strategici dell'anno 2019 indicati nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2019, conformemente al Piano della Performance;
- b) Attestare che il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti è stato oggetto di valutazione da parte del nucleo per come si evince dalle schede predisposte e sottoscritte dall'organo di valutazione e controfirmate per accettazione dal Direttore Generale e da ciascun dirigente, che si allegano alla presente facendone parte sostanziale;
- c) Valutare positivamente il Direttore Generale attribuendo, relativamente agli ambiti A, B, D del “Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza” il punteggio derivante, per ciascun ambito, alla media aritmetica dei punteggi rispettivamente attribuiti ai due dirigenti che hanno conseguito il miglior punteggio, e relativamente agli ambiti C ed E il punteggio, come da scheda allegata;
- d) Trasmettere al Direttore Generale, al fine di ottemperare a quanto di propria competenza, la presente Delibera dandogli mandato di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato ai dirigenti e al Direttore Generale per come previsto dal CCDI Dirigenti 2019/2021 e dal Piano della Performance nel rispetto dell'art. 14 della L.R. 8/2016 come interpretato dalla direttiva della Regione siciliana n. 9667 del 20/02/2019, e nel rispetto della determina dell'Area Finanziaria Amministrativa n. 231 del 13/03/2019 e della nota n. 54422 del 04/11/2019 del servizio 3 vigilanza Enti - Dipartimento Infrastrutture, Assessorato Infrastrutture e Mobilità della Regione Siciliana;
- e) Procedere agli atti consequenziali al fine di liquidare la *performance* relativa all'anno 2019, per tutto il personale dell'Ente, come previsto dal CCNL;
- f) Di trasmettere tale provvedimento al Nucleo di Valutazione, al Presidente del Collegio Straordinario dei Sindaci.
- g) Pubblicare il presente atto sul sito dell'Ente come previsto per legge.

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Ing. Salvatore Bella

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Dott. Ing. Gaetano Laudani



Proposta n. 68 - 2019

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: Valutazione attività svolta nell'anno 2019 dall'Istituto Autonomo Case Popolari di Catania.-Valutazione Dirigenza e Direttore Generale.

Il sottoscritto Dott. Ing. Salvatore Bella, nelle qualità di Direttore Generale

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 24/05/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019/2021, con allegato Piano degli Obiettivi, proposto dalla Direzione Generale, con l'assegnazione delle risorse finanziarie e umane ai dirigenti, del numero degli obiettivi a ciascuna Area e la relativa pesatura;
- con la delibera di che trattasi sono stati individuati n. 11 Obiettivi Strategici che sono stati tradotti in n. 55 obiettivi come segue, assegnando indicatori di risultato, pesi e punteggi:

AREA INQUILINATO E PATRIMONIO	N. 13 Obiettivi	PESO 43
AREA TECNICA	N. 23 Obiettivi	PESO 47
AREA LEGALE	N. 09 Obiettivi	PESO 40
AREA FINANZIARIA AMMINISTRATIVA	N. 10 Obiettivi	PESO 40
- sull'attività inerente il raggiungimento dei soprassegnati obiettivi, trasmessi dalla Direzione Generale ai dirigenti con nota prot. 6763 del 28/05/2019, la Direzione Generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione con nota n. prot. 8510 del 04/07/2019 relativamente al 1° semestre 2019 e con nota n. prot. 13311 del 06/11/2019 per il periodo luglio – ottobre 2019 le relazioni dei dirigenti e le proprie valutazioni sulla rinegoziazione di alcune fasi temporali degli obiettivi nel rispetto di quanto approvato con la delibera di cui sopra;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 56 del 16/12/2019 si è proceduto alla approvazione della rinegoziazione di alcuni obiettivi, come previsto dal Piano della Performance di cui sopra;
- che i dirigenti dell'Ente hanno inviato le proprie relazioni finali al Direttore Generale ed al Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, come segue, Area Finanziaria Amministrativa, con nota n° 15080 del 12/12/2019, Area Legale, con nota prot. 15187 del 13/12/2019, Area Inquilinato e Patrimonio, con nota n° 15213 del 16/12/2019, Area Tecnica, con nota n° 15229 del 16/12/2019;
- con note 15250/2019 e 15363/2019 il Direttore Generale trasmetteva al Nucleo di Valutazione "Relazione finale sugli obiettivi gestionali e strategici relativi all'anno 2019" e "Valutazione Dirigenti anno 2019", rispettivamente relative all'ambito di misurazione B e agli ambiti di misurazione A, C, D ed E del "Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza" come modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 44 del 21/10/2019;

CONSIDERATO CHE:

- il ciclo della performance, così come previsto dall'art 3 del regolamento succitato e conformemente alle direttive impartite dalla Funzione Pubblica, è stato istruito con i seguenti atti:
 - con la trasmissione delle relazioni dei dirigenti di Area e con la relativa Valutazione del Direttore Generale;
 - con la verifica ed approvazione del Nucleo di Valutazione, che ha sentito i dirigenti di Area nelle sedute del 17/12/2019 e 19/12/2019, di cui ai verbali nn° 23 e 24, ed ha proceduto alla redazione delle schede di valutazione definitive;



Proposta n. 68 - 2019

- ai sensi dell'art 3, lettera f del regolamento, le fasi del ciclo della performance si concludono con la "rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo (...)
- con nota n° 15394 del 19/12/2019 il Nucleo di valutazione ha trasmesso al Direttore Generale e al Commissario Straordinario, i verbali definitivi e la valutazione dei dirigenti delle Aree dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza" il punteggio relativo alla valutazione del Direttore Generale avviene come segue:
 - per gli ambiti di misurazione **A "Processo di Budgeting", B "Attuazione obiettivi", D "Valutazione del Personale"**, in maniera oggettiva ossia come media aritmetica dei punteggi rispettivamente attribuiti ai due dirigenti che hanno conseguito il miglior punteggio;
 - per gli ambiti di misurazione **C "Qualità apporto personale"** ossia *"alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate"* ed **E "Qualità rapporti con istituzioni"** ossia *"alle capacità di gestire i rapporti con gli organi istituzionali"* sono determinati dall'organo Politico di Vertice con i criteri di punteggio di cui all'art. 14 del regolamento;

TUTTO quanto premesso e ritenuto, visto lo statuto dell'ente e il regolamento sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza"

PRESO ATTO:

che alla luce delle risultanze dell'attività prese in esame dal Nucleo di Valutazione, sono stati quindi raggiunti gli obiettivi indicati nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2019;

VISTI:

- il regolamento degli uffici e servizi;
- Il CCDI Dirigenti 2019/2021;

Tanto premesso che si considera parte integrante e sostanziale del deliberato;

PROPONE DI DELIBERARE

- h) Prendere atto, per come si evince dai verbali del Nucleo di Valutazione relativi alla misurazione e valutazione dei dirigenti, che l'Ente ha raggiunto gli obiettivi gestionali e strategici dell'anno 2019 indicati nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2019, conformemente al Piano della Performance;
- i) Attestare che il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti è stato oggetto di valutazione da parte del nucleo per come si evince dalle schede predisposte e sottoscritte dall'organo di valutazione e controfirmate per accettazione dal Direttore Generale e da ciascun dirigente, che si allegano alla presente facendone parte sostanziale;
- j) Procedere alla valutazione del Direttore Generale ai sensi dell'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza" come segue:
 - per gli ambiti di misurazione **A "Processo di Budgeting", B "Attuazione obiettivi", D "Valutazione del Personale"**, in maniera oggettiva ossia come media aritmetica dei punteggi rispettivamente attribuiti ai due dirigenti che hanno conseguito il miglior punteggio;
 - per gli ambiti di misurazione **C "Qualità apporto personale"** ossia *"alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate"* ed **E "Qualità rapporti con istituzioni"** ossia *"alle capacità di gestire i rapporti con gli organi istituzionali"* con valutazione dall'organo Politico di Vertice con i criteri di punteggio di cui all'art. 14 del regolamento;
- k) Trasmettere al Direttore Generale, al fine di ottemperare a quanto di propria competenza, la presente Delibera dandogli mandato di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato ai



Proposta n. 68 - 2019

dirigenti e al Direttore Generale per come previsto dal CCDI Dirigenti 2019/2021 e dal Piano della Performance;

- l) Procedere agli atti consequenziali al fine di liquidare la *performance* relativa all'anno 2019, per tutto il personale dell'Ente, come previsto dal CCNL;
- m) Di trasmettere tale provvedimento al Nucleo di Valutazione, al Presidente del Collegio Straordinario dei Sindaci.
- n) Pubblicare il presente atto sul sito dell'Ente come previsto per legge.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



Proposta n. 68 - 2019

Visto di regolarità tecnica.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella

Visto di regolarità contabile.

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze



Proposta n. 68 - 2019

