

**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
della provincia di Catania**

PARTE ECONOMICA 2017

In data 26/04/2017, presso la sede dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Catania, nella persona del Direttore Generale, le RSU, assenti le OO.SS. rappresentative di categoria, stipulano e sottoscrivono definitivamente il seguente Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2017 (parte economica), approvando tutti gli istituti contrattuali dell'Accordo per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di ripartizione e utilizzo del Fondo risorse decentrate.

Sono presenti:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale: Arch. Calogero Punturo

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

CISL FP

f.to sig. Scirè

UIL FP

f.to sig. Marino

C.S.A.

.....

R.S.U.

UIL →

Sig. Giuseppe Caruso

presente

CSA →

Sig. Filippo Di Cataldo

presente

CISL →

Sig. Giulio Gioia

presente

CIGL →

Sig. Salvatore Russo

presente

FIADEL →

Sig. Francesco Mazzaglia

assente

PREMESSA

**PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA
DEL C.C.D.I.**

1. Il presente Accordo sulle modalità di utilizzo annuale delle risorse, si intende sottoscritto dalle parti e assume efficacia quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:

a) **per la parte sindacale** dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.

b) dal **Presidente della delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte del C.D.A. e previa acquisizione del prescritto parere previsto dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

2. Nel caso la RSU non sia stata ancora costituita o si sia dimessa, il CCDI potrà legittimamente essere sottoscritto dai rappresentanti delle **OO.SS. territoriali firmatarie** del contratto collettivo nazionale di lavoro, ferma restando la necessità di provvedere nei tempi più brevi possibili all'elezione della RSU.
3. L'eventuale mancata sottoscrizione dei rappresentanti delle OO.SS. componenti la parte sindacale **non inficia comunque l'efficacia del CCDI, nel caso sia stato sottoscritto dalla RSU.**

- Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area non dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali applicati a questo Istituto;
- Richiamato il vigente Contratto collettivo decentrato integrativo per l'area non dirigenziale dello IACP di Catania, parte normativa ed economica, 2015-2018 definitivamente sottoscritto in data [14/12/2015](#);
- Ricordato, in particolare, che l'art. 2 comma 8 del su citato CCDI 2014-2016 stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale. A tal fine le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente Contratto, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente.;
- Presa visione della quantificazione del fondo per l'anno 2017 come costituito dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. [444](#) del [28/04/2017](#)

PRESO ATTO

- CHE dal punto di vista delle relazioni sindacali, la costituzione del fondo delle risorse decentrate e la ripartizione di esse fra gli istituti del salario accessorio trovano disciplina negli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e nell'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.
- CHE in particolare dalle citate norme si può dedurre che solo la destinazione e la ripartizione delle risorse esistenti sul fondo è oggetto di accordo decentrato fra l'amministrazione, le OO.SS. e la RSU dell'ente, mentre la quantificazione delle risorse e la conseguente costituzione del fondo, sono assunte autonomamente ed unilateralmente dall'amministrazione.
- CHE il principio per cui la costituzione e la quantificazione del fondo risorse decentrate è atto unilaterale dell'amministrazione è stato indirettamente confermato anche dall'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'articolo 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.
- CHE con nota prot. n. [6633](#) del [13/04/2017](#) è stata avviata la procedura di informazione e contrattazione con le OO.SS. territoriali relativamente alla ripartizione delle risorse decentrate del Fondo 2017, convocando le OO.SS. per il giorno [26/04/2017](#);
- CHE in data [26/04/2017](#) a seguito di convocazione prot. n. [6633](#) del [13/04/2017](#), si sono riuniti presso la sede di questo Istituto i componenti la Delegazione trattante di parte pubblica, le RSU, assenti i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria, sottoscrivendo l'**IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CATANIA PARTE ECONOMICA 2017**, come da [allegato Verbale della seduta](#);
- CHE non essendo stato possibile sottoporre il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio all'esame preventivo del Collegio di Revisione contabile, essendo tale Organo decaduto a seguito

delle dimissioni dei componenti e alla data odierna non ancora ricostituito dal competente Organo regionale, tale adempimento è stato effettuato dal Dirigente responsabile del servizio per il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile di questo Ente. A tal fine, l'ipotesi di accordo di concertazione decentrata integrativa definita dalla delegazione trattante è stata inviata a tale organismo e non avendo lo stesso espresso rilievi, avendo già predisposto la relativa Relazione Tecnico-finanziaria, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto;

- CHE con Deliberazione commissariale n. 11 del 29/05/2015 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Arch. Calogero Punturo, alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2017 (parte economica) sottoscritta dalla delegazione trattante in data 26/04/2017.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Ente con determinazione DG n. 444 del 28/04/2017, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto e alle progressioni orizzontali storiche operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse disponibili risultanti, come di seguito riportate e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuita tra i dipendenti secondo le modalità indicate successivamente.

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI CATANIA
Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
PERSONALE NON DIRIGENTE
2017

SCHEMA ARAN

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	416.824	416.824	416.824
INCREMENTI CCNL 05/10/2001 - (ART. 4, C. 2) - 2000-2003	41.265	41.265	41.265
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	27.379	27.379	27.379
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.038	12.038	12.038
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.992	12.992	12.992
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	9.351	9.351	9.351
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.317	1.317	1.317
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	8.166	8.166	8.166
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2004	83.966	85.881	87.569
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-113.665	-113.301	-45.811
TOTALE RISORSE STABILI	499.632	501.912	571.090
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	80.780	81.000	81.000
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	21.500	19.000	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	50.178	50.178	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	152.458	150.178	81.000
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	111.078	41.630
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	12.000
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	80.780	30.000	40.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	80.780	141.078	93.630
TOTALE RISORSE VARIABILI	233.238	291.256	174.630
TOTALE	732.870	793.168	745.720



TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	652.090	652.090	652.090
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	652.090	652.090	652.090
<u>Calcolo delle riduzioni previste</u>			
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):			
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	45	53	53
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	54	51	51
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	49,50	52,00	52,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	12,39%	0,00%	0,00%
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		652.090	652.090
TOTALE COMPRESIVO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		682.090	745.720
TOTALE COMPRESIVO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO COMPRESIVO DELLE ECONOMIE anno prec.		793.168	745.720

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo

non disponibili alla contrattazione integrativa

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE CONSOLIDATE

articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1 aprile 1999; articolo 5 CCNL 31 marzo 1999.

Si da atto che le risorse finanziarie destinate alla copertura delle PEO in essere:

- sono *interamente a carico della parte stabile del fondo*;
- sono *allocate nelle voci di bilancio* su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell'articolo 1 comma 193 della legge 266/2005.
- Per l'anno 2017 è stabilmente detratta dal Fondo la somma di € **83.043,92** corrispondente alle progressioni economiche attribuite dal 1999 al 2016 al personale in servizio.
- Il valore è al netto delle quote liberate per effetto delle PEO riassorbite e delle cessazioni dal servizio occorse entro il 31 dicembre 2016; in conseguenza di ciò, tali quote sono state indirettamente riacquisite al fondo risorse decentrate.

2. INDENNITÀ DI COMPARTO

Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004.

L'indennità di comparto è disciplinata in toto dal contratto collettivo nazionale; La spesa *interamente a carico della parte stabile del fondo* ammonta ad € **31.030,20** (considerate cessazioni n. 3 unità nel 2016 e assunzioni per mobilità n. 1 unità nel 2016 e n. 2 unità cat. protette con decorrenza 01/01/2017 e previste assunzioni per concorsi n. 9 unità esterne e n. 9 unità interne) *interamente finanziata con la parte stabile del fondo e allocata nelle voci di bilancio* su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari;

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

3. POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMPRESSE LE ALTE PROFESSIONALITÀ

articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 e articolo 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999.

3.1. Le parti congiuntamente hanno accertato e preso atto che:

- i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative e per la liquidazione della retribuzione di posizione e di risultato sono disciplinati nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (art. 18 del regolamento) e dall'art. 28 del vigente CCDI 2015/2018.
- Per l'anno 2017 l'attribuzione e gradualità degli incarichi non è ancora stata definita ma è stata oggetto di proroghe mensili su richiamo alla Determina Dirigenziale n. 811/2016 con la quale venivano stabilite nel 2016.

3.2. Le parti concordano di destinare a tale istituto per l'anno 2017, nei limiti di cui all'art. 10, commi 2 e 3 del CCNL del 31.3.1999, in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, la complessiva somma di €. **153.600,00**, dando atto che tale valore è conseguente alle 12 posizioni organizzative in essere al 01/01/2017.

3.3. Le parti concordano di destinare per l'anno 2017, nei limiti di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999 e art. 10 CCNL del 22.01.2004, in relazione allo svolgimento di funzioni di Alta Professionalità, la complessiva somma di €. **28.000,00**, dando atto che tale valore è conseguente ai 2 incarichi in essere al 01/01/2017.

4. PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999.

Le parti congiuntamente hanno accertato e preso atto che:

- 4.1. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la nuova disciplina del vigente CCDI e nel rispetto del principio di selettività e nel limite di n. 8 unità di personale in possesso dei requisiti, le parti convengono di destinare alla progressione orizzontale per l'anno 2017 complessivi €. **6.500,00** con decorrenza 1 gennaio 2017.
- 4.2. I posti disponibili per l'accesso al percorso di progressione orizzontale per l'anno 2017, sulla base dei criteri degli aventi diritto, sono ripartiti nel modo seguente:
 - Da C2 a C3 - posti 1
 - Da C3 a C4 - posti 2
 - Da D1 a D2 - posti 2
 - Da D3 a D4 - posti 2
 - Da D4 a D5 - posti 1

Destinazioni per cui non è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo

5. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

5.1 In conformità alla clausole dell'art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999 e della disciplina di cui all'art. 31 del vigente CCDI 2015/2018, nel rispetto delle norme dell'art. 45, comma 3, del d.lgs.30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., si assegnano risorse per la produttività, pari a complessivi €. **215.069,58**;

di cui:

- **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (Piani di Attività)** Il fondo è costituito per l'anno 2017 da una somma pari a €. **107.534,79** del Fondo di cui al precedente punto 5.1, sarà attribuita, in sede di ripartizione annuale del fondo, ai singoli settori in misura proporzionale al numero dei dipendenti, tenuto conto del relativo peso parametrizzato rispetto alla qualifica posseduta, secondo lo schema e la disciplina del citato art. 31, punto 1 del vigente CCDI;
- **FONDO PER PROGETTI FINALIZZATI** Il fondo è costituito per l'anno 2017 da una somma pari a €. **107.534,79** del Fondo di cui al precedente punto 5.1, ed è finalizzato a compensare i progetti finalizzati che verranno proposti dal Dirigente, secondo i criteri e la disciplina del citato art. 31, punto 2 del vigente CCDI;

6. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Disagio, Rischio e Maneggio Valori

6.1 L'indennità di Disagio, in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL del 01/04/1999 e secondo i criteri e la disciplina dell'art. 24 del vigente CCDI, l'indennità di Rischio, in applicazione dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 e secondo i criteri e la disciplina dell'art. 25 del vigente CCDI e l'indennità di Maneggio Valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 e secondo i criteri e la disciplina dell'art. 26 del vigente CCDI, competono al personale incaricato e per l'effettivo periodo di servizio e non sono cumulabili tra loro.

6.2 Le **risorse** destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:

indennità	Servizio	n. addetti	Somma prevista
Disagio	Protocollo Informatico & sito web	1	€ 300,00
Disagio	C.E.D	1	€ 300,00

Rischio	Direzione Generale (autista)	1	€ 360,00
Maneggio Valori	Economato & Tesoreria	1	€ 561,60
	TOTALE arrot. per eccesso		€ 1.600,00

6.3 Gli **eventuali risparmi** derivanti dall'applicazione del presente articolo nel corrispondente esercizio finanziario, sono portati in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 2004, quali economie anno precedente, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti **dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso**).

7. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano Particolari Responsabilità

7.1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle **categorie B, C e D** cui siano attribuite **Particolari Responsabilità**, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, **possa essere corrisposta un'indennità annuale** fino ad un massimo di **€ 2.500**.

7.2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "**le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure** per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di particolari responsabilità.

7.3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dell'art. 27 del vigente CCDI, di attribuire l'indennità per particolari responsabilità alle fattispecie e per gli importi annuali di seguito indicati:

Descrizione della Particolare Responsabilità	Indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, B e C	€ 2.500,00
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità qualora non si rivesta la figura di responsabile di servizio (ad es. responsabile unico del procedimento in materia di affidamento di lavoro, servizi o forniture, responsabile cassiere-economista) alle cat. B e C	€ 2.500,00
c) Attività di staff considerata di particolare rilievo per l'organizzazione dell'ente.	€ 2.500,00

7.4. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità per l'anno 2017 risulta, pertanto, così determinato:

Area	Particolare Responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma tot. prevista
Direz. Generale - Staff	Responsabilità di C.E.D., di gestione del Protocollo informatico e sito web, di Affari Generali, di contenzioso e morosità e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C e B	C,B	5	€ 12.500,00
Tecnica	Responsabilità di Manutenzione, Gestione del Patrimonio e Funzioni di Progettazione e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C e B	C,B	6	€ 15.000,00
Legale	Responsabilità di Servizio Avvocatura Interna e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C e	C,B	1	€ 2.500,00

	B			
Gestione Inquilini & Patrimonio	Responsabilità di istruttorie e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C e B	C,B	5	€ 12.500,00
Finanziaria-Amministrativa	Responsabilità di cassiere-economista, di rapporti cassa regionale e tesoreria, di procedimenti amministrativi di particolare complessità interni al servizio personale e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C e B	C,B	5	€ 12.500,00
	TOTALE		22	€ 55.000,00

- 7.5. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.
- 7.6. L'importo dell'indennità è **decurtato** nel solo caso si **assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso** in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

8. DESTINAZIONI E INCENTIVI DERIVANTI DA SPECIFICHE NORME LEGISLATIVE.

Ai sensi dell'art. 32 comma 9 del vigente CCDI le parti prendono atto che le risorse destinate che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale sono determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono secondo la disciplina dei Regolamenti approvati dall'Ente, di seguito riportati.

- 8.1. **Incentivi collegati alla progettazione di opere e lavori pubblici**, di cui all'articolo 93, commi 7-bis- 7quinquies, del D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i.. Le parti danno atto che è stato redatto apposito Regolamento approvato con Delibera Commissariale n. 73 del 04/07/2014 e successiva n. 9 del 18/05/2015, adeguato alle intervenute modifiche legislative di cui agli artt. 13 e 13-bis della Legge 114/2014.
- importo presunto forfettario utilizzato e destinato nel 2017: **€ 81.000,00** (quota destinata a dipendenti e dirigenti);
- 8.2. **Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli** (ex art. 27 del CCNL 14/09/2000), si prende atto delle intervenute disposizioni normative di cui all'art. 9 della Legge 114/2014, nonché dei criteri fissati dall'Ente a seguito di apposito regolamento approvato con Delibera Commissariale n. 32 del 20/02/2014 e successiva n. 115 del 17/11/2014, adeguato alla citata normativa;
- importo presunto forfettario utilizzato e destinato nel 2017: **€ 40.000,00**;
- 8.3. Le parti concordano e danno atto che con il comma 1.5, punto 2, dell'art. 32 del vigente CCDI, è stata stabilita e disciplinata la correlazione tra tali compensi professionali e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999.
- 8.4. Le parti concordano nello stabilire che i dipendenti beneficiari degli incentivi di cui al presente comma, non titolari di Posizione Organizzativa, parteciperanno per intero alla distribuzione della produttività disciplinata dal comma 5 del presente articolo qualora la somma dei compensi professionali anzidetti non superi il 50% della quota di produttività spettante. In caso di superamento della suddetta soglia, la quota di produttività spettante sarà decurtata del 10%. (art. 27 CCNL del 14/9/2000).
- 8.5. Le somme non utilizzate o non attribuite per effetto del precedente comma nel corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 2004, quali economie anno precedente.

9. RIEPILOGO DESTINAZIONI

9.1. Il prospetto seguente, elaborato dal competente Servizio Ufficio del Personale, riporta la sintesi dell'utilizzo delle risorse decentrate anno corrente contrattate con il presente Accordo decentrato.

- Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria negli anni precedenti, sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Fondo unico per le risorse decentrate anno 2017

DESTINAZIONE Fondi per la contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	Importi
<i>Destinazioni <u>non</u> contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO [art. 33 CCNL 22/01/2004]	€ 31.030,20
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE [art. 17, c.2, lett.b) CCNL 01/04/1999]	€ 83.043,92
L.E.D. storico [art. 17, c.2, lett.b) CCNL 01/04/1999]	€ 2.914,34
I.Q.E. storico [art. 32, c.9 CCNL 22/01/2004]	€ 1.162,08
Compensi Tecnici D.Lgs. 50/2016 [art. 17, c.2, lett.g) CCNL 01/04/1999]	€ 81.000,00
Compensi Avvocati D.Lgs. 50/2016 [art. 27 CCNL 14/09/2000]	€ 40.000,00
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL CI DI RIF.TO	€ 239.150,54
<i>Destinazioni <u>contrattate</u> specificamente dal CI di rif.to</i>	
IND. RISCHIO E MANEGGIO VALORI [art. 17, c.2, lett.d) CCNL 01/04/1999]	€ 1.000,00
IND. DISAGIO [art. 17, c.2, lett.e) CCNL 01/04/1999]	€ 600,00
INDENNITA' DI PART. RESPONSABILITA' [art. 17, c.2, lett.f) CCNL 01/04/1999]	€ 55.000,00
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA [art. 17, c.2, lett.a) CCNL 01/04/1999]	€ 107.534,79
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE [art. 17, c.2, lett.a) CCNL 01/04/1999]	€ 107.534,79
IND. RISULTATO ALTE PROFESS. [art. 17, c.2, lett.c) CCNL 01/04/1999]	€ 8.400,00
IND. RISULTATO POSIZ. ORGANIZZ. [art. 17, c.2, lett.c) CCNL 01/04/1999]	€ 38.400,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE [art. 17, c.2, lett.c) CCNL 01/04/1999]	€ 153.600,00
INDENNITA' DI ALTA PROFESSIONALITA' [art. 17, c.2, lett.c) CCNL 01/04/1999]	€ 28.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PREVISTE per l'anno in corso [art. 17, c.2, lett.b) CCNL 01/04/1999]	€ 6.500,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	-
TOTALE DESTINAZIONI CONTRATTATE DAL CI DI RIF.TO	€ 506.569,58
<i>(eventuali) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</i>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ -
TOTALE FONDO UNICO 2017	€ 745.720,12

DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo decentrato, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Il presente Accordo decentrato economico 2017, corredato delle relazioni previste dalla legge e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri finanziari, è trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva,
 - all'ARAN e al CNEL per via telematica (art.40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001).
 - Al competente Servizio per la pubblicazione permanente sul sito web istituzionale dell'Ente, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa, certificate dagli organi di controllo interno, nonché alle "specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa" annualmente trasmesse al ministero dell'Economia e delle Finanze (art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs.n.165/2001).

Catania, lì / 05/2017

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale: Arch. Calogero Punturo

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP _____

CISL FP _____

f.to sig. Scirè

UIL FP _____

f.to sig. Marino

C.S.A. _____

..... _____

R.S.U.

UIL →

Sig. Giuseppe Caruso

presente

CSA →

Sig. Filippo Di Cataldo

presente

CISL →

Sig. Giulio Gioia

presente

CIGL →

Sig. Salvatore Russo

presente

FIADEL →

Sig. Francesco Mazzaglia

assente