
DIREZIONE GENERALE

N. 681 del 02/11/2023

Oggetto: Modifica della Determinazione Direttoriale n. 553 del 05/09/2023 “ASSEGNAZIONE GRADUAZIONE PESATURE DEGLI INCARICHI DI E.Q. IN CAPO AI SERVIZI COME DA ORGANIGRAMMA APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 15/2023 DEL CDA.”

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione n. 15 del 20/06/2023 di approvazione della ridefinizione della struttura organizzativa dell’Ente rispetto a quella approvato con deliberazione n. 32/2019 comportando un nuovo modello organizzativo composto da n. 3 Aree distinte in Area Tecnica, Area Gestione Inquilini & Patrimonio e Area Finanziaria-Amministrativa e costituendo un’unità operativa denominata “Avvocatura” ove siano previste n. 2 funzionari di Elevata Qualificazione di cui n. 1 avvocato “Coordinatore”
 - Con deliberazione n. 16 del 20/06/2023 è stato approvato il Regolamento per la Istituzione e Organizzazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito E.Q.), ossia delle ex Posizioni Organizzative con cui vengono regolamentate le funzioni e competenze, le modalità di selezione e conferimento degli incarichi, i criteri di selezione dei candidati, la durata degli incarichi e la graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative, e che la graduazione e pesatura di detti incarichi viene determinata secondo il metodo del confronto a coppie con i punteggi da min. 0 a max. 3 per ciascun confronto;
 - Che il CCNL – FL del 16/11/2022 all’art. 16, comma 2, individua le due tipologie di incarichi di E.Q. quali lett. a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, e lett. b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- Individua quale fascia massima di retribuzione di indennità di posizione per le tipologie di incarichi di cui all’art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL-FL del 16/11/2022 in € 16.000,00 e fascia minima in € 14.000,00;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n.553 del 05/09/2023 di assegnazione graduazione pesature degli incarichi de E.Q.;

CONSIDERATA la nota prot. n. 8711 del 20/09/2023 di rettifica della determina Direttoriale n. 553 del 05/09/2023 dei legali dell'Avvocatura interna all'Ente relativa alle pesature degli incarichi E.Q. e connesse indennità di posizione;

VISTO il verbale della Conferenza dei Dirigenti del 30/10/2023 prot. n.10060 che ritiene di dover modificare quanto determinato in precedenza e, in applicazione del Regolamento, applicare anche ai suddetti incarichi medesimo range e criteri di pesature. I dirigenti sono concordi nell'individuare quale fascia massima di retribuzione di indennità di posizione per le tipologie di incarichi di cui all'articolo 16, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL-FL del 16/11/2022 in € 16.000,00 e fascia minima in € 14.000,00. Pertanto, nei confronti a coppie sono considerati anche gli incarichi di Elevata Qualificazione degli avvocati e poiché gli stessi non svolgono compiti gestionali e non hanno struttura complessa e non hanno attribuiti obiettivi gestionali si ritiene che possa applicarsi nella determinazione soltanto il parametro n. 3: "Funzioni delegate con poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna" e quindi si rileva che dal confronto a coppie i legali dell'Ente svolgono le medesime funzioni professionali e si assumono pari responsabilità in ordine agli affari legali affidati con autonomia ed indipendenza, pertanto viene individuata una posizione uguale per entrambi pari a € 14.000,00" non essendovi nessun rapporto di gerarchia tra gli stessi, per cui l'avvocato coordinatore è "*un primus inter pares*";

RECEPITO il verbale della Conferenza dei Dirigenti, presieduta dal Direttore Generale, acquisita al prot. n. 10060 del 30/10/2023, che, a modifica del precedente verbale del 08/08/2023, in merito ai seguenti Servizi istituiti:

- 1) Servizio Manutenzione (Area Tecnica);
 - 2) Servizio Finanziamenti & Opere Pubbliche (Area Tecnica);
 - 3) Servizio Condomini & Gestione Patrimonio (Area Tecnica);
 - 4) Servizio Gestione Utenza (Area Gestione Inquilini & Patrimonio);
 - 5) Servizio Gestione Morosità (Area Gestione Inquilini & Patrimonio);
 - 6) Servizio Cessione Immobili & Gestione Patrimonio (Area Gestione Inquilini & Patrimonio);
 - 7) Servizio Gestione Contabile – Provveditorato Economo (Area Finanziaria-Amministrativa);
 - 8) Servizio Programmazione & Rendicontazione – Personale (Area Finanziaria-Amministrativa);
- aggiunge le seguenti unità:**
- 9) Avvocato con funzioni di avvocato coordinatore;
 - 10) Avvocato;

➤ Mantiene l'individuazione dei seguenti n. 3 parametri per il metodo del confronto a coppie:

1. Parametro 1: "Complessità della struttura"
2. Parametro 2: "Livello di responsabilità amministrativa e gestionale"
3. Parametro 3: "Funzioni delegate con poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna";

➤ Classifica in funzione dei sopra citati parametri la rilevanza dei servizi con gli indicatori del confronto a coppie, nel seguente ordine:

- Rilevanza massima (punti 40): Servizio Manutenzione (Area Tecnica) e Servizio Cessione Immobili & Gestione Patrimonio (Area Gestione Inquilini & Patrimonio);
- Rilevanza alta (punti 39): Servizio Programmazione & Rendicontazione – Personale (Area Finanziaria-Amministrativa)
- Rilevanza alta (punti 38): Servizio Gestione Contabile – Provveditorato Economo (Area Finanziaria-Amministrativa);

- Rilevanza medio-alta (punti 29): Servizio Gestione Utenza (Area Gestione Inquilini & Patrimonio)
- Rilevanza medio-alta (punti 27): Servizio Finanziamenti & Opere Pubbliche (Area Tecnica)
- Rilevanza media (punti 19): Servizio Gestione Morosità (Area Gestione Inquilini & Patrimonio);
- Rilevanza media (punti 11): Servizio Condomini & Gestione Patrimonio (Area Tecnica);
- Rilevanza media (punti 11): Avvocato Coordinatore;
- Rilevanza media (punti 11): Avvocato;

PRESO ATTO della determinazione 478 del 20/07/2023 di destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ove si dispone che le risorse stanziare a carico del Bilancio per Incarichi di E.Q. (articolo 16, comma 2, lettera a e lettera b e articolo 17 del CCNL FL 16/11/2022) siano quantificate in € 129.107,28 stima di massima destinata alla Retribuzione di Posizione ed € 32.276,82 stima di massima destinata alla Retribuzione di Risultato;

RICHIAMATO il Regolamento per la Istituzione e Organizzazione degli Incarichi di E.Q., approvato con deliberazione n. 16/2023, all'art. 8, comma 3, ove si dispone che la retribuzione di posizione è attribuita e graduata in relazione alla graduazione secondo il range annuo e che la retribuzione di risultato massima per ogni incarico di EQ sarà pari al 25% della propria retribuzione di posizione nel caso di raggiungimento del punteggio massimo della valutazione annua, in caso contrario, ossia per valutazioni inferiori a quella massima, la retribuzione di risultato sarà riproporzionata in funzione del punteggio di valutazione attribuito;

VISTO lo statuto dell'Ente;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera commissariale n. 10/2009;

Per tutto quanto sopra esposto, ritenuto e considerato

DETERMINA

- 1) Di approvare quanto espresso in premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di modificare la determinazione direttoriale n. 553 del 05/09/2023;
- 3) Di approvare il "Confronto a coppie" per l'Avvocatura così come si rileva dal verbale della Conferenza dei Dirigenti del 30/10/2023 allegato alla presente che ne fa parte sostanziale ed integrante
- 4) Di approvare la "Tabella A", approvata con verbale della Conferenza dei Dirigenti del 30/10/2023 allegata alla presente e che ne fa parte sostanziale ed integrante, di graduazione pesature degli incarichi di E.Q. in capo ai servizi e all'Avvocatura come da organigramma approvato con deliberazione n. 15/2023 del CdA;
- 5) Di poter avviare, conseguentemente alla presente, la procedura di conferimento degli incarichi con i criteri disposti dal Regolamento per la Istituzione e Organizzazione degli Incarichi di E.Q. approvato con deliberazione n. 16/2023;
- 6) Inviare il presente atto a tutti i dirigenti ed al personale interessato;
- 7) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" sezione "Personale" sotto sezione "Posizioni Organizzative".

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Patrizia Giambarveri



Determinazione dirigenziale

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Modifica della Determinazione Direttoriale n. 553 del 05/09/2023 “ASSEGNAZIONE GRADUAZIONE PESATURE DEGLI INCARICHI DI E.Q. IN CAPO AI SERVIZI COME DA ORGANIGRAMMA APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 15/2023 DEL CDA.”

Parere di regolarità tecnica

Sulla determinazione in oggetto si esprime parere di regolarità tecnica favorevole .

Il Dirigente
F.to BLANCATO LAURA



Determinazione dirigenziale

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Modifica della Determinazione Direttoriale n. 553 del 05/09/2023 “ASSEGNAZIONE GRADUAZIONE PESATURE DEGLI INCARICHI DI E.Q. IN CAPO AI SERVIZI COME DA ORGANIGRAMMA APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 15/2023 DEL CDA.”

Parere di regolarità contabile

Sulla determinazione in oggetto il sottoscritto ai sensi del DLG n .118/2011 s.m.i esprime parere favorevole di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria.

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze