

**OGGETTO: Relazione Tecnico-Finanziaria al Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021  
– Personale non dirigente (art. 40, c. 3, D.Lgs. 165/2001)**

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTI i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

**Predisporre la seguente proposta di**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

*(Art. 40, comma 3, D. Lgs. N. 165/2001)*

La presente relazione è in linea con le direttive dettate dall'allegato alla circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF ed è pertanto composta da n° 4 moduli:

- I. "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"
- II. "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";
- III. "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";
- IV. "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio"

## INDICE MINIMO OBBLIGATORIO

III.1 - Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa .....	3
III.1.1 - Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità .....	3
III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili .....	9
III.1.3 - Sezione III – Decurtazioni del Fondo .....	10
III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione .....	13
III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	14
III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	15
III.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	15
III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	15
III.2.3 - Sezione III – Destinazioni ancora da regolare .....	16
III.2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	16
III.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	16
III.2.6 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.....	16
III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente .....	18
III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....	21
III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione .....	21
Gestione Contabile delle risorse del Fondo.....	21
Gestione Contabile delle Progressioni Economiche Orizzontali e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL di riferimento .....	22
Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata [art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999] .....	22
III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato .....	22
III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.....	23
Gestione Contabile delle P.E.O. e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL.....	24
Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999) .....	24

### III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascuna voce in applicazione della vigente normativa contrattuale e di legge.

Come risultante dal seguente dettaglio gli uffici preposti (Area Finanziaria-Amministrativa - Servizio Contabilità & Rendicontazione - Ufficio del Personale) hanno proceduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 di cui all'art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 e all'art. 31 CCNL 22/01/2004:

#### III.1.1 - Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>- Risorse storiche consolidate</b>		
1.1	Art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018 - Unico importo consolidato anno 2003 - 2017 [IUC] Di cui Art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004 - Unico importo consolidato anno 2003	390.233,45
<b>- Dettaglio punto 1.1 - Risorse storiche consolidate</b>		
1.1*	Art. 67, c. 1 CCNL 21/05/2018 - Destinazione Retrib. Posiz. & Risult. 2017	- 228.400,00
1.1.1	Art. 14, c. 4 CCNL 01/04/1999 [ art. 15, c. 1, lett. m]	1.316,97
1.1.2	Art. 15, c. 1, lett.a) CCNL 01/04/1999	327.792,93
1.1.3	Art. 15, c. 1, lett.g) CCNL 01/04/1999 [LED]	29.055,73
1.1.4	Art. 15, c. 1, lett.h) CCNL 01/04/1999	10.070,91
1.1.5	Art. 15, c. 1, lett.j) CCNL 01/04/1999 [0,52 monte salari 1997]	21.743,35
1.1.6	Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999 - Correlato ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	-
1.1.7	Art. 4, c. 1 CCNL 05/10/2001 - Incremento 1,1% monte salari 1999 [2.560.088,78]	28.160,98
1.1.8	Art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001 - [RIA & Ass.adPers. cessati dal 2000 al 2003] 41.265,28	129.518,67
	Art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001 - [RIA & Ass.adPers. cessati dal 2004 al 2017] 88.253,39	
1.1.9	DICH.CONG. n. 14 CCNL 02-05; n. 4 CCNL 06-07; n. 1 CCNL 08-09 Rideterminazione Posizioni Economiche a seguito di incrementi stipendiali	22.713,49
1.1.10	art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006 0,50% monte salari 2003 da 2006 [2.407.589,66]	12.037,95
1.1.11	art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 0,60% monte salari 2005 dal 2008 [2.362.912,02]	12.992,23
1.1.12	Art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004 - 0,62% monte salari 2001 [2.074.129,03]	12.859,60
1.1.13	Art. 32, c. 2 CCNL 22/01/2004 - 0,50% monte salari 2001 [2.074.129,03]	10.370,64
1.1.14	Art. 32, c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% monte salari 2001 [2.074.129,03]	-
<b>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
1.2.1	art. 67, c. 2, lett. a CCNL 21/05/18 [incremento € 83,20] DAL 2019]	4.742,40
1.2.2	art. 67, c. 2, lett. b CCNL 21/05/18 [DIFFERENZE INCREMENTI STIP. 2016-2018]	5.030,74
1.2.3	art. 67, c. 2, lett. g CCNL 21/05/18 [Riduz. Stabile STRAORDINARIO]	-

1.2.4	art.4, c.2 CCNL 05/10/2001 [RIA & Ass.adPers cessati dal 2004 al 2019] Recupero R.I.A. ed Assegni Ad Personam, personale cessato dal 2004 al 31.12 anno prec. <i>Dal 2000 fino al 2003 rientra nel consolidato per € 41.265,28</i> <i>Dal 2004 fino al 2017 rientra nel consolidato per € 88.253,39</i> <i>a partire dal Fondo 2019 increm. RIA cessati dal 2018 [2018-2020]</i>	30.679,74
1.2.5	art. 67, c. 2, lett. d, CCNL 21/05/2018 art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001 [Risparmi di spesa derivanti dal riassorbim. di trattamenti ec. non previsti dai Contratti Collettivi]	-
1.2.6	art. 67, c. 2, lett. e, CCNL 21/05/2018 art. 15, c. 1, lett. i), CCNL 01/04/1999 [Increm. pers. trasferito nell'Ente per processi di decentr. e/o transf. funz. (solo quote post 2003)]	-
1.2.7	art. 67, c. 2, lett. f, CCNL 21/05/2018 [Riduz.stab.organico dirig. Regioni]	-
1.2.8	art. 67, c. 2, lett. g, CCNL 21/05/2018 [Increm.Riduz.stab. Straordinario]	-
1.2.9	art. 67, c. 2, lett. h, CCNL 2018 [incremento Dot.Org.] SOLO DOPO L'ASSUNZIONE [da BdP]	-
<b>1</b>	<b>Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>430.686,33</b>

Nelle sezioni sopra elencate (1.1 ÷ 1.2.9) sono riportati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha carattere di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo a seguito di stipula del CCNL di riferimento con decorrenze ivi indicate. In particolar modo di seguito si espongono le voci che rappresentano gli elementi di novità introdotti dal nuovo CCNL 21/05/18:

- Campo 1.1 l'art. 67, comma 1 CCNL 21/05/18, primo periodo, recita "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004". Sulla base di ciò la somma di euro 354.803,95 è costituita dalle voci di cui i dettagli degli artt. contrattuali sono elencati nella colonna a sinistra;
- Campo 1.1\* l'art. 67, comma 1 CCNL 21/05/18, secondo periodo, recita "Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative". Le risorse che questo Ente ha destinato per l'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a euro 228.400,00, sono storicamente così riepilogate:
  - Indennità di posizione alle P.O. [Art. 13, c. 1, lett.a, CCNL 21/05/18] € 153.600,00
  - Indennità di risultato alle P.O. [Art. 13, c. 1, lett.a, CCNL 21/05/18] € 38.400,00
  - Indennità di P.O Alta Professionalità [Art. 13, c. 1, lett.b, CCNL 21/05/18] € 28.000,00
  - Indennità di risultato [Art. 13, c. 1, lett.b, CCNL 21/05/18] € 8.400,00
- Campo 1.2.1 l'art. 67, c. 2, lett. a del CCNL 21/05/18 prevede l'incremento stabile sul fondo "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019". Di seguito si rappresenta il dettaglio dei calcoli effettuati, già consolidati ed accertati nel fondo anno 2019:

INCREMENTO FONDO 2021 [dal 01/01/2019]					
	ART. 67, C.2, LETT. a, CCNL 2016-18	ASSUNZ.	CESSAZ.	INCL	incred. CCNL 2018
	incremento stabile di € 83,20 per unità di personale destinatarie del CCNL 2016-18 IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2015, a Decorrenza dal 31/12/2018 e a Valere dall'anno 2019				€ 83,20
	€ 4.742,40				
1	AIELLO		31/12/2017	A5	€ 83,20
2	BARATTA			C3	€ 83,20
3	BASILE			C5	€ 83,20
4	BELFIORE			B1	€ 83,20
5	BLANCATO	01/10/2010	31/12/2017	B1	€ 83,20
	BLANCATO [D.1 dal 1/1/18]	01/01/2018			€ 0,00
6	CARUSO			C3	€ 83,20
7	CASCIO [D.3 dal 1/1/16]			D3	€ 83,20
8	CAUDULLO			C3	€ 83,20
9	CHINNICI			B5	€ 83,20
10	CORSO			C5	€ 83,20
11	CUTRONA			C3	€ 83,20
12	DI CATALDO			D3	€ 83,20
13	DI SILVESTRO			C5	€ 83,20
14	DISTEFANO			B5	€ 83,20
15	DUGO			D3	€ 83,20
16	FAGNANI			C5	€ 83,20
	FELICI		30/04/2015		€ 0,00
17	FIORIELLO			D6	€ 83,20
18	GAROZZO			C3	€ 83,20
19	GIOIA			C3	€ 83,20
20	GIOSTRA			D3	€ 83,20
21	GIULIANO		18/03/2018	D3	€ 83,20
22	GIUSTOLISI			B5	€ 83,20
23	GRAVINA			B1	€ 83,20
24	GUARNACCIA			C3	€ 83,20
25	GULIZIA			C3	€ 83,20
26	LANZA			B1	€ 83,20
27	LICCIARDELLO			B1	€ 83,20
28	MANOLI		30/09/2016	C5	€ 83,20
29	MARZAGALLI		30/09/2016	D6	€ 83,20
30	MAZZAGLIA [C dal 1/6/15]			C1	€ 83,20
31	MENDOLA	01/01/2017			€ 83,20
	MESSINEO		31/07/2015		€ 0,00
32	MISSORICI	01/01/2017			€ 83,20

33	MORFEO		31/12/2015	B7	€ 83,20
34	NISI			C2	€ 83,20
35	PAGLIALUNGA			D3	€ 83,20
36	PALERMO			A5	€ 83,20
37	PELLIZZERI	01/02/2015		C1	€ 83,20
38	PENSATO			B7	€ 83,20
39	RAPISARDA			D6	€ 83,20
40	REDI			C2	€ 83,20
41	RIZZO			B7	€ 83,20
42	RUGGIERI [D.3]	01/11/2016		D4	€ 83,20
43	RUSSO S.RE			C5	€ 83,20
44	RUSSO SANTA		31/10/2017	D3	€ 83,20
45	SCIONTI			B5	€ 83,20
46	SCUTO			D3	€ 83,20
47	SIBILLIA			B1	€ 83,20
48	SICALI [B.3 dal 1/12/11]			B7	€ 83,20
49	SIGNORINO		30/11/2017	C5	€ 83,20
50	SPATAFORA			B1	€ 83,20
51	STELLA			B5	€ 83,20
52	STISSI	01/09/2015		B1	€ 83,20
53	TIRENDI			B7	€ 83,20
54	TOMARCHIO [B.1 dal 1/1/11]		30/11/2016	B3	€ 83,20
55	TROVATO E.			C3	€ 83,20
56	TROVATO N.			C5	€ 83,20
57	VADALA'	01/02/2015		C1	€ 83,20
<b>TOTALE</b>					<b>€ 4.742,40</b>

- Campo 1.2.2 l'art. 67, c. 2, lett. b del CCNL 21/05/18 prevede l'incremento stabile sul fondo "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data". Di seguito si rappresenta il dettaglio dei calcoli effettuati:

AGGIORNATI ALLA PEO 2018 (DECORRENZA 01/01/2018)				DAL 01/04/2018 A REGIME		
	ART. 67, C.2, LETT. b CCNL 2016-18	ASSUNZ.	CESSAZ.	LIV. EC.	incred. CCNL 2018 liv.ec.	POS. INIZ.
	€ 5.030,74				€ 5.030,74	
1	AIELLO		31/12/2017		€ 0,00	

2	BARATTA			C4	€ 82,42	C1
3	BASILE			C5	€ 121,29	C1
4	BELFIORE			<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
5	BLANCATO	01/10/2010	31/12/2017		€ 0,00	
	BLANCATO [D.1 dal 1/1/18]	01/01/2018		D.1D1	€ 0,00	D1
6	CARUSO			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
7	CASCIO [D.3 dal 1/1/16]			<b>D.3D4</b>	€ 77,09	D3
8	CAUDULLO			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
9	CHINNICI			<b>B.1B6</b>	€ 0,00	B1
10	CORSO			C5	€ 121,29	C1
11	CUTRONA			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
12	DI CATALDO			<b>D.1D4</b>	€ 208,39	D1
13	DI SILVESTRO			C5	€ 121,29	C1
14	DISTEFANO			<b>B.1B6</b>	€ 0,00	B1
15	DUGO			<b>D.1D4</b>	€ 208,39	D1
16	FAGNANI			C5	€ 121,29	C1
17	FIGURELLO			D.1D6	€ 354,64	D1
18	GAROZZO			C4	€ 82,42	C1
19	GIOIA			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
20	GIOSTRA			<b>D.1D4</b>	€ 208,39	D1
21	GIULIANO		18/03/2018	D.1D4	€ 208,39	D1
22	GIUSTOLISI			<b>B.1B6</b>	€ 0,00	B1
23	GRAVINA			<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
24	GUARNACCIA			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
25	GULIZIA			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
26	LANZA			<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
27	LICCIARDELLO			<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
	MANOLI		30/09/2016		€ 0,00	
	MARZAGALLI		30/09/2016		€ 0,00	
28	MAZZAGLIA [C dal 1/6/15]			<b>C2</b>	€ 23,27	C1
29	MENDOLA	01/01/2017		<b>D.1D3</b>	€ 157,04	D1
30	MISSORICI	01/01/2017		<b>D.1D3</b>	€ 157,04	D1
31	NISI			<b>C3</b>	€ 51,22	C1
32	PAGLIALUNGA			<b>D.1D4</b>	€ 208,39	D1
33	PALERMO			A5	€ 60,58	A1
34	PELLIZZERI	01/02/2015		<b>C2</b>	€ 23,27	C1
35	PENSATO			B.1B7	€ 130,52	B1
36	RAPISARDA			D.1D6	€ 354,64	D1
37	REDI			<b>C3</b>	€ 51,22	C1
38	RIZZO			B.1B7	€ 130,52	B1

39	RUGGIERI [D.3]	01/11/2016		<b>D.3D5</b>	€ 397,54	D3
40	RUSSO S.RE			C5	€ 121,29	C1
41	RUSSO SANTA		31/10/2017		€ 0,00	
42	SCIONTI			<b>B.1B6</b>	€ 0,00	B1
43	SCUTO			<b>D.1D4</b>	€ 208,39	D1
44	SIBILLIA			<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
45	SICALI [B.3 dal 1/12/11]			B.3B7	€ 90,22	B3
46	SIGNORINO		30/11/2017		€ 0,00	
47	SPATAFORA			<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
48	STELLA			<b>B.1B6</b>	€ 0,00	B1
49	STISSI	01/09/2015		<b>B.1B2</b>	€ 14,04	B1
50	TIRENDI			B.1B7	€ 130,52	B1
51	TOMARCHIO [B.1 dal 1/1/11]		30/11/2016		€ 0,00	
52	TROVATO E.			<b>C4</b>	€ 82,42	C1
53	TROVATO N.			C5	€ 121,29	C1
54	VADALA'	01/02/2015		<b>C2</b>	€ 23,27	C1
					€ 0,00	

- Campo 1.2.4 l'art. 67, c. 2, lett. c del CCNL 21/05/18 prevede un incremento corrispondente alle retribuzioni di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel fondo dell'anno successivo. Pertanto, sino al fondo 2018, tale incremento è riportato nello IUC, mentre nel fondo del 2021 si riporta il corrispondente incremento per i cessati nel 2018-2020;

Art. 67, c. 2, lett. c del CCNL 21/05/18 Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 N.B. <sup>(1)</sup> Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato per il numero di mensilità residue, computandosi a tal fine, oltre alla 13° mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni.								
DIP. CESSATO dall'anno 2018	Data assunzione	Data di Licenziamento	mesi <sup>(N.B.1)</sup> RESIDUI		00116-RIA		PARTE STABILE	PARTE VARIABILE
			nell'ultimo anno		annuo	2018-2019	2020	
					con 13.ma			31/12/2020
AIELLO	17/02/1975	31/12/2017	0	2018	2.828,67	2.828,67		
BASILE	29/11/1977	30/11/2020	1	2020	2.821,78	0,00	2.821,78	235,15
CORSO	25/10/1976	22/09/2019	3	2019	2.640,56	2.640,56		
DI SILVESTRO	01/06/1986	31/07/2019	5	2019	2.017,34	2.017,34		
DUGO	01/02/1978	31/07/2019	5	2019	2.821,78	2.821,78		
GIOIA	17/02/1975	30/11/2018	1	2018	2.655,64	2.655,64		
GIOSTRA	01/06/1986	27/07/2020	5	2020	2.017,34	0,00	2.017,34	840,56

GIULIANO	01/02/1978	18/03/2018	8	2018	2.821,78	2.821,78		
LANZA	01/03/2015	30/06/2020	6	2020	0,00	0,00	0,00	0,00
PAGLIALUNGA	01/03/1978	31/07/2019	5	2019	2.808,91	2.808,91		
PALERMO	11/08/1976	21/11/2019	1	2019	2.098,98	2.098,98		
PENSATO	29/11/1977	31/07/2019	5	2019	2.540,33	2.540,33		
RUSSO S.RE	20/01/1977	31/07/2019	5	2019	2.606,63	2.606,63		
<b>TOTALI</b>						<b>25.840,62</b>	<b>4.839,12</b>	<b>1.075,71</b>
<b>INCREMENTO DI PARTE STABILE</b>						<b>30.679,74</b>		

- Campo 1.2.9 l'art. 67, c. 2, lett. h del CCNL 21/05/18 prevede la possibilità di incrementare il fondo in conseguenza di incremento della dotazione organica. Si procederà ad incrementare il fondo nell'annualità in cui le assunzioni saranno effettivamente attuate;

### III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

	Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi per progettazione art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006 N.B. risorse allocate al capitolo 14 del Bilancio	34.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente – Art. 27 CCNL 14/09/2000 N.B. risorse allocate all'esterno del Fondo [capitolo 6 del Bilancio] La quantificazione è ricavata sulla base del limite del trattamento economico complessivo disposto dall'art. 9, D.L. 90 del 24/06/2014 per n. 2 dipendenti avvocati e sulla base del limite di copertura in bilancio. Limite disposto da Determina Direttoriale n. 450 del 23/07/2020	45.000,00
	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Increm. una tantum frazione RIA cessati anno prec. Per i mesi residui	1.075,30
	Art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 01/04/1999 – risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14, c. 4 CCNL 01/04/1999) La quantificazione è ricavata sulla base dei risparmi dello straordinario disposto nel Fondo 2020 [€ 12.000,00]	12.000,00
2.5	Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999 – effetti correlati ad attivazione nuovi servizi, ecc.	0,00
2.6	Art. 15, c. 2 CCNL 01/04/1999 – 1,2% monte salari (incremento massimo)	50.177,92
	Art. 17, c. 5 CCNL 01/04/1999 – Economie derivanti da risparmi del Fondo anno precedente. La quantificazione di tali risorse è così dettagliata:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance Organizz. anno 2020 € 7.762,43 imp. RE26/2021</li> <li>• Art. 68, c.2, 1.e CCNL 2018 anno 2020 € 3.232,45 imp. RE28/2021</li> </ul>	10.994,88
<b>2</b>	<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>153.248,51</b>

### III.1.3 - Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vanno elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo. Per ciascuno di essi andrà proposta certificazione e evidenziato l'avvenuto rispetto.

Le parti del Fondo che vengono escluse dai vincoli di Legge sono le seguenti:

- € 4.742,40 art. 67, c. 2, lett. a CCNL 2018 [incremento € 83,20];
- € 5.030,74 art. 67, c. 2, lett. b CCNL 2018 [differenze incrementi stipendiali 2016-2018];
- € 34.000,00 quali somme destinate agli incentivi tecnici;
- € 45.000,00 quali somme destinate ai compensi per l'avvocatura;
- € 10.994,88 quali economie anno precedente;

Sulla base dei riferimenti normativi seguenti:

- Legge n. 147/2013, (legge cd di stabilità 2014), art. unico, comma 456, per la quale “*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*”. Quindi le somme decurtate sia per restare nel tetto del fondo 2010, sia quelle tagliate a seguito della diminuzione del personale in servizio, non possono essere recuperate: tali tagli sono così diventati strutturali e permanenti. La Circolare n° 8 del 2 febbraio 2015 Ragioneria Generale dello Stato, ove si sostiene che “*il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un’ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all’anno 2014*”;
  - La Decurtazione Permanente [Art. 9, c.2bis, L.122/2010 - FONDO 2014] è pari a euro **134.791,15**
- l’art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016*”;
  - Il Fondo dell’anno **2016**, al netto delle somme non soggette a vincoli, e come precedentemente precisato, anche al netto delle somme destinate agli incentivi tecnici, è pari a euro **621.224,80**. Si precisa che tale importo è comprensivo delle somme corrisposte per P.O.
  - Il Fondo dell’anno **2021** così come costituito nelle Sezioni I e II precedentemente esposte, è pari a euro **583.934,84** [risorse stabili € 430.686,33 + risorse variabili 153.248,51],
  - Le risorse stabili, epurate delle somme non soggette a vincoli, da euro 430.686,33 diventano euro 420.913,19;
  - Le risorse variabili, epurate delle somme non soggette a vincoli, da euro 153.248,51 diventano euro 63.253,63;
  - La somma di parte stabile e variabile del Fondo **2021** da confrontare con il fondo 2016 ed al netto della decurtazione permanente e delle somme non soggette a vincoli è dunque pari al totale dato da euro:
    - + 420.913,19 risorse stabili sottoposte al limite
    - +63.253,63 risorse variabili sottoposte al limite
    - -134.791,15 decurtazione permanente art. 9, c.2bis, L.122/2010
    - +160.000,00 risorse destinate alle P.O. per l’anno **2021** (a carico del bilancio)
    - =509.375,67 risultato totale.

Il fondo 2021 da prendere come riferimento per il confronto con il fondo 2016, ai fini dell'applicazione dell'art. 23, D.Lgs. 75/2017 è dunque pari a euro 509.375,67;

- La decurtazione da applicare al fondo 2021 nel confronto con il fondo 2016, risulta pari a zero in quanto il fondo 2021 euro 509.375,67 non supera il fondo 2016 di euro 621.224,80.
  - Nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 pertanto **non è necessaria alcuna riduzione** al Fondo dell'anno 2021.
- **l'art. 4 della Legge n. 68 del 02/05/2014 e la nota in merito alle modalità attuative redatta dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri del 12/08/2014, vistata dalla Corte dei Conti il 05/09/2014, stabilisce che "gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione decentrata sono obbligati a recuperare integralmente le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"**

E' necessario in questa sede il richiamo alla norma sopra citata in quanto a seguito della **Delibera del Cda n. 28 del 28/07/2021** che al punto "B. Costituzione dei Fondi" dà mandato al dirigente del personale di verificare la corretta costituzione dei fondi risorse decentrate e di applicare tutte le decurtazioni previste per legge, la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021 è stata oggetto di verifiche ed approfondimenti sulla corretta applicazione dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa a seguito delle quali è emerso il mancato rispetto dell'art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013 per le annualità 2017, 2018 e 2019 e per un importo da recuperare pari a un totale di euro 302.603,01 (ottenuto considerando il parziale recupero di euro 812,06 effettuato a valere sul fondo 2020).

La verifica che questo Ente ha effettuato ha portato alla luce la mancata decurtazione permanente sui Fondi del personale non dirigente per gli anni 2017, 2018, 2019, comportando una errata costituzione e successiva distribuzione delle risorse accessorie relativamente a tali annualità.

Si è dunque proceduto, al fine dell'applicazione del comma 1 dell'art. 4, D.L. 16/2014, alla correzione dei Fondi Decentrati applicando la decurtazione permanente di cui sopra

**ANNO 2017**

FONDO errato	€ 745.720,00
FONDO CORRETTO	€ 656.739,85
DIFFERENZA da recuperare	- € 88.980,15

**ANNO 2018 (al netto delle PO)**

FONDO errato	€ 530.443,85
FONDO CORRETTO	€ 415.650,90
DIFFERENZA da recuperare	- € 114.792,95

**ANNO 2019 (al netto delle PO)**

FONDO errato	€ 540.097,25
FONDO CORRETTO	€ 440.455,28
DIFFERENZA da recuperare	- € 99.641,97

Nell'anno 2020 è stata applicata la decurtazione permanente. Inoltre, con prot. n. 10357 del 20/10/2020 è stata trasmessa da parte dell'Area Finanziaria-Amministrativa al collegio straordinario dei sindaci, una relazione dettagliata sulla costituzione del Fondo 2019 cui è applicata la decurtazione di cui all'art. 1, c. 456, L. 147/2013 in base alla quale le somme distribuite a valere su tale fondo superano di euro 812,06. Si è pertanto, in via provvisoria per l'anno 2020, provveduto al recupero di tale importo a valere sulla costituzione del Fondo 2020 così come previsto dall'art. 4, D.L. 16/2014.

**ANNO 2020 (al netto delle PO)**

FONDO errato	€ 442.588,22
FONDO CORRETTO	€ 443.400,28
DIFFERENZA da recuperare	+ € 812,06



Va precisato che la verifica che costituisce attività autonoma dell'ente disposta in via unilaterale con il monitoraggio del collegio straordinario dei sindaci con apposito formale verbale;

Si attesta pertanto che l'Ente intende procedere al recupero della somma sopra riportata pari a € 302.603,00 con quote annuali pari a € 75.650,75 per numero 4 annualità a valere sui fondi 2021, 2022, 2023 e 2024 fino al soddisfacimento dell'importo totale;

Alla luce di quanto sopra esplicitato, il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2021, applicando la decurtazione permanente di cui all'art. 9, c.2bis, L.122/2010, la riduzione di cui all'art. 23, D.Lgs. 75/2017 che per l'anno 2021 è pari a zero, e il recupero rateale previsto dall'art. 4 della Legge n. 68 del 02/05/2014, risulta pari a euro **373.492,94**, così come esplicitato di seguito:

Fondo 2021 ancora da decurtare	583.934,84
decurtazione art. 9, c.2bis, L. 122/2010	- 134.791,15
decurtazione art. 23, D.Lgs. 75/2017	- 0,00
recupero rata 1° di 4	- 75.650,75
<b>FONDO 2021</b>	<b>373.492,94</b>

### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Di seguito si riporta quanto sopra espresso sulla base dello schema proposto dall'Aran e dal MEF:

#### ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI CATANIA Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa PERSONALE NON DIRIGENTE 2021

DESCRIZIONE	2020
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 (ART. 67, C. 1 CCNL 21/05/18)	390.233,45
art.67, c.1 CCNL 21/02/18 - Destinazione Retrib.Pos.& Ris. 2017 SU BILANCIO DAL 2018 (indicato solo per verifica limite)	228.400,00
INCREMENTO dall'anno 2018 - (ART. 67 C.2 LETT. a) CCNL 21/05/18) 83,00 euro DAL 31/12/2018	4.742,40
INCREMENTO dall'anno 2019 - (ART. 67 C.2 LETT. b) CCNL 21/05/18) rideterminazione per increm. Stip. CCNL	5.030,74
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, lett. c, CCNL 21/05/18) - DAL 2018 al 31/12/2019	30.679,74
<b>TOTALE RISORSE FISSE - [SENZA PO che sono a carico del Bilancio]</b>	<b>430.686,33</b>
<b>Tot. Risorse fisse sottoposte a vincoli di legge</b>	<b>420.913,19</b>

#### Risorse variabili

incentivi funzioni tecniche (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	34.000,00
comp. avvocati (ART. 9, L. 114/14)	45.000,00
RIA cess anno prec mensil residue (ART. 67, C. 3, L. D, CCNL 21/05/18)	1.075,71
risp. straordinario cons anno prec (ART. 67, C. 3, L. E, CCNL 21/05/18)	12.000,00
integrazione 1,2% - (ART. 67, C. 3, L. H, CCNL 21/05/18)	50.177,92
Ris. Fisse non utilizz anno prec. (ART. 68, C. 1, CCNL 21/05/18)	10.994,88
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>153.248,51</b>
<b>totale risorse variabili sottoposte a vincoli di legge</b>	<b>63.253,63</b>

#### Decurtazioni

Dec pers trasf disp Legge [art. 67, c. 2, lett. e, CCNL 21/05/2018]	-
Dec altro pers trasf [art. 67, c. 2, lett. e, CCNL 21/05/2018]	-
Dec risorse dest P.O. [art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 21/05/2018]	-
Decurtazione Permanente [art. 1, c. 456, Legge 14/2013]	134.791,15
Decurtazione Fondo rispetto limite 2016 [art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017]	-
Dec anno per piani di recup. [art. 40, c. 3-q, D.Lgs. 165/2001] – rata 1 di 4	75.650,75
Altre Decurtazioni	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>210.441,90</b>

#### TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE decurtato

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>373.492,94</b>
--	-------------------

#### Posizioni Organizzative (Bilancio) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ris dest. P.O. 2017 [art. 15, c. 4, Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018]	160.000,00
Increment ris dest. P.O. [Art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 21/05/2018]	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>160.000,00</b>

#### Decurtazioni

Riduzione risorse destinate P.O. [art. 15, c. 7, CCNL 21/05/2018]	-
Altre Decurtazioni	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE P.O. (Bilancio)</b>	<b>160.000,00</b>
<b>Totale Risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>533.492,94</b>

### III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

#### Parte non pertinente

### III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nella fase in cui viene redatta la presente relazione si espone una ipotesi di destinazione proposta dall'Amministrazione in ottemperanza alle direttive di cui alla Delibera del CdA n. 28 del 28/07/2021 riguardante gli indirizzi di parte pubblica per la delegazione trattante.

#### III.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE CONTRATTO DECENTRATO non contrattabili		
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	Anno 2021
art. 68, c.1, CCNL 21/05/2018	Indennità di Comparto 2003 e 31.12.03	18.532,29
art. 68, c.1, CCNL 21/05/2018 art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999 P.E.O. 2020: ultima Progressione consolidata	Progressioni Economiche Orizzontali storiche consolidate al 2020	87.712,13
art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	Livello Economico Differenziato [L.E.D.] storico per il 2021	193,70
art. 32, c. 9 CCNL 22/01/2004 – I.Q.E.	Indennità di Qualifica Esecutiva per il 2021	839,28
art. 17, c.2, lett. g) CCNL 01/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di Legge - compensi tecnici D.Lgs. 50/2016	34.000,00
art. 17, c.2, lett. g) CCNL 01/04/1999 Incentivi previsti da disposizioni di Legge - compensi Avvocature interne per sentenze favorevoli all'Ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Determina Direttoriale n. 450 del 23/07/2020 – limite compensi Avvocature interne per sentenze favorevoli all'Ente art. 27 CCNL 14/09/2000	45.000,00

**Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 186.277,40**

#### III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

##### Destinazioni da sottoporre a contrattazione

Destinazioni specificatamente regolate da contratto integrativo		RISORSE CONTRATTO DECENTRATO
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	Anno 2021
art. 70-bis, CCNL 21/05/2018	Indennità Condizioni di Lavoro	4.000,00
art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018	Indennità archivisti informatici & addetti URP	-
art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018	Indennità di Specifiche Responsabilità	29.014,04
Art.68, c.2, CCNL 21/05/2018 Compensi per la Performance Individuale & Organizzativa	Compensi per la Performance Organizzativa	63.042,22
	Compensi per la Performance Individuale	27.018,09

Progetto Intersettoriale (30% della Perf. Al netto del premio)		38.597,00
Art.68, c.2,lett.b, CCNL 21/05/2018 Art. 69, c.1, CCNL 21/05/2018 Differenziazione Premio Individuale	Differenziazione Premio Individuale	17.544,18
Art.68, c.2, lett.j), CCNL 21/05/2018 [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999]	Progressioni Economiche Orizzontali 2021 previste	8.000,00

**Totale destinazioni specificamente regolate da Contratto Integrativo**

**€. 187.215,53**

### III.2.3 - Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente*

### III.2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	186.277,40
b	Totale specificamente regolate dal Contratto Integrativo	187.215,53
c	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
d	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	373.492,93

### III.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente*

### III.2.6 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse stabili del fondo secondo il seguente schema.

fonte contrattuale e funzione da retribuire con le risorse stabili	RISORSE
Art.68, c.1, CCNL 21/05/2018 [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999] Progressioni Economiche Orizzontali consolidate [fino alla PEO 2020]	87.712,13
Art.68, c.2, lett.j), CCNL 21/05/2018 [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999] Progressioni Economiche Orizzontali previste per l'anno	8.000,00

Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018 Indennità di Comparto 01/01/2003 e 31/12/2003	18.532,29
Art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999 LED	193,70
Art. 32, c. 9 CCNL 22/01/2004 IQE	839,28
art. 70-bis, CCNL 21/05/2018 Indennità Condizioni di Lavoro	4.000,00
art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018 Indennità di Specifiche Responsabilità	29.014,04
<b>Totali Risorse del Fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>148.291,44</b>
<b>Totali Risorse del Fondo di parte stabile</b>	<b>430.686,33</b>
<b>Decurtazione Permanente [Art. 9, c.2bis, L.122/2010]</b>	<b>- 134.791,15</b>
<b>Riduzione D.Lgs. 75/17 art. 23</b>	<b>-</b>
<b>Riduzione art. 4, L. 68/2014 - RECUPERO 1° rata su 4</b>	<b>-75.650,75</b>
<b>Totali Risorse del Fondo di parte stabile ridotta</b>	<b>220.244,43</b>
<b>DIFFERENZA utilizzabile (parte stabile)</b>	<b>71.952,99</b>

La quota residua di € **71.952,99** di risorse stabili viene destinata alla copertura di istituti che possono, dal punto di vista normativo, essere finanziati anche con la parte variabile pari a € **153.248,51** per un totale quindi di € **225.201,50**. Tutte le altre destinazioni sono coperte con le residue risorse stabili del fondo e con le risorse variabili secondo il seguente schema.

<b>fonte contrattuale e funzione da retribuire <u>con le risorse stabili residue e quelle variabili</u></b>	<b>RISORSE</b>
Art.68, c.2,lett.a, CCNL 21/05/2018 Performance Organizzativa	63.042,22
Art.68, c.2,lett.a, CCNL 21/05/2018 Performance Individuale	27.018,09
Art.68, c.2,lett.b, CCNL 21/05/2018 Art. 69, c.1, CCNL 21/05/2018 Differenziazione del premio individuale (30 dip. al 30% = 9 dip. - premio 40%)	17.544,18
Art.68, c.2,lett.a, CCNL 21/05/2018 Progetto Intersectoriale come da DELIB. 28/2021 [30% della Performance al netto del Premio]	38.597,00
Art. 113, D,Lgs. 50/2016 Incentivi Funzioni Tecniche	34.000,00
Art. 9, L. 114/14-Art. 21, c.1, R.D. 1611/33 Compensi Avvocatura interna	45.000,00
<b>Totali Risorse del Fondo finanziate <u>con le risorse stabili residue e quelle variabili</u></b>	<b>225.201,49</b>

#### **b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici**

L'art. 18 comma 1 del DLgs 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La circolare 13 maggio 2010 n. 7 recante Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione

della relazione tecnico-finanziaria è finalizzata a dimostrare su basi riscontrabili oggettivamente nell'articolato dell'ipotesi di Contratto Integrativo sottoposto a certificazione tale rispetto mediante:

1 *l'indicazione delle modalità tecniche prescelte per realizzare in sede di contratto integrativo sottoposto a certificazione una "attribuzione selettiva di incentivi economici"*

L'Art 51 del CCDI del personale non dirigente 2019-2021 dello IACP di Catania, al punto 1.1, prevede la "Valutazione della performance dei dipendenti" prevedendo la valutazione dell'apporto collettivo, denominata performance organizzativa e individuale dei dipendenti attraverso valutazioni con schede individuali ed attribuzione dei punteggi nonché la verifica degli obiettivi raggiunti da parte dell'Organismo Interno di Valutazione.

L'Art 51 del CCDI del personale non dirigente 2019-2021 dello IACP di Catania, al punto 1.3, disciplina la "Differenziazione del premio individuale" prevista dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018.

A decorrere dall'anno 2017 è stata adottato e approvato il "Piano della Performance" che definisce le risorse finanziarie, umane e strumentali deputate al raggiungimento degli obiettivi per ciascuna area, destinando la totalità delle risorse alla performance individuale.

2 *l'indicazione delle quote del Fondo destinate alle progressioni orizzontali corredate dalla esplicitazione quantitativa degli "aventi diritto" alle progressioni orizzontali finanziate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione e dalla conseguente dimostrazione che il numero delle progressioni orizzontali finanziate dal medesimo contratto integrativo consegue all'adozione di principi di selettività in tale forma di carriera (i cui criteri vanno illustrati in sede di relazione illustrativa).*

L'Art 50 del medesimo CCDI del personale non dirigente 2019-2021 dello IACP di Catania

- al comma 5 dispone un'attribuzione di tipo selettivo e di una quota limitata di dipendenti pari al 75% dei candidati, arrotondato per eccesso all'unità per ciascuna categoria giuridica

- al comma 6 che possono essere attribuite solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile

- al comma 7 dispone i criteri di attribuzione dettagliando nei punti da a) a n)

### III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema ricognitivo sottostante delle voci esposte nella sezione precedente fornisce una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti ed è completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni espresse in euro.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di COSTITUZIONE del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo anno precedente [N.P. = Non Pertinente]

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 (ART. 67, C. 1 CCNL 21/05/18)	390.233,45	390.233,45	-
art.67, c.1 CCNL 21/02/18 - Destinazione Retrib.Pos.& Ris. 2017 SU BILANCIO DAL 2018 (indicato solo per verifica limite)	228.400,00	-	-
*INCREMENTO dall'anno 2018 - (ART. 67 C.2 LETT. a) CCNL 21/05/18) 83,00 euro DAL 31/12/2018	4.742,40	4.742,40	-
*INCREMENTO dall'anno 2019 - (ART. 67 C.2 LETT. b) CCNL 21/05/18) rideterminazione per increm. Stip. CCNL	5.030,74	5.030,74	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, lett. c, CCNL 21/05/18) - DAL 2018 all'anno precedente	30.679,74	25.840,62	4.839,12
<b>TOTALE RISORSE FISSE - [SENZA PO che sono a carico del Bilancio]</b>	<b>430.686,33</b>	<b>425.847,21</b>	<b>4.839,12</b>
<b>*Tot. Risorse fisse NON sottoposte a vincoli di legge</b>	<b>9.773,14</b>	<b>9.773,14</b>	<b>-</b>

#### Risorse variabili

	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020

*Incentivi funzioni tecniche (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	34.000,00	34.000,00	-
*Comp. avvocati (ART. 9, L. 114/14)	45.000,00	50.000,00	-5.000,00
RIA cess anno prec mensil residue (ART. 67, C. 3, L. D, CCNL 21/05/18)	1.075,71	6.166,30	-5.090,59
risp. straordinario cons anno prec (ART. 67, C. 3, L. E, CCNL 21/05/18)	12.000,00	12.000,00	-
integrazione 1,2% - (ART. 67, C. 3, L. H, CCNL 21/05/18)	50.177,92	50.177,92	-
*Ris. Fisse non utilizz anno prec. (ART. 68, C. 1, CCNL 21/05/18)	10.994,88	-	10.994,88
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>153.248,51</b>	<b>152.344,22</b>	<b>904,29</b>
<b>*totale risorse variabili NON sottoposte a vincoli di legge</b>	<b>89.994,88</b>	<b>84.000,00</b>	<b>5.994,88</b>

**Decurtazioni**

	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020
Dec pers trasf disp Legge [art. 67, c. 2, lett. e, CCNL 21/05/2018]	-	-	-
Dec altro pers trasf [art. 67, c. 2, lett. e, CCNL 21/05/2018]	-	-	-
Dec risorse dest P.O. [art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 21/05/2018]	-	-	-
Decurtazione Permanente [art. 1, c. 456, Legge 14/2013]	134.791,15	134.791,15	-
Decurtazione Fondo rispetto limite 2016 [art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017]	-	28.427,92	-28.427,92
Dec anno per piani di recup. [art. 40, c. 3-q, D.Lgs. 165/2001]	75.650,75	-	75.650,75
Altre Decurtazioni	-	812,06	-812,06-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>210.441,90</b>	<b>164.031,13</b>	<b>46.410,77</b>

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE decurtato**

	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>373.492,94</b>	<b>442.588,22</b>	<b>- 69.095,28</b>

**Posizioni Organizzative (Bilancio)**

*Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020
Ris dest. P.O. 2017 [art. 15, c. 4, Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018]	160.000,00	228.400,00	-68.400,00
Increment ris dest. P.O. [Art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 21/05/2018]	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>160.000,00</b>	<b>228.400,00</b>	<b>-68.400,00</b>

**Decurtazioni**

Riduzione risorse destinate P.O. [art. 15, c. 7, CCNL 21/05/2018]	-	-	-
Altre Decurtazioni	-	-	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>TOTALE P.O. (Bilancio)</b>	160.000,00	228.400,00	-68.400,00
<b>Totale Risorse sottoposte a certificazione</b>	533.492,94	670.988,22	-137.495,28

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di UTILIZZO del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo anno precedente a consuntivo

Destinazioni non contrattabili				
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020
art. 68, c.1, CCNL 21/05/2018	Indennità di Comparto 2003 e 31.12.03	18.532,29	21.509,94	-2.977,65
art. 68, c.1, CCNL 21/05/2018 art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999 P.E.O. 2019: ultima Progressione consolidata	Progressioni Economiche Orizzontali storiche consolidate al 2020	87.712,13	74.551,31	13.160,82
art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	Livello Economico Differenziato [L.E.D.] & ass.ad pers storico per il 2021	193,70	641,30	-447,60
art. 32, c. 9 CCNL 22/01/2004 – I.Q.E.	Indennità di Qualifica Esecutiva per il 2020	839,28	1412,40	-573,12
art. 17, c.2, lett. g) CCNL 01/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di Legge - compensi tecnici D.Lgs. 50/2016	34.000,00	12.490,19	21.509,81
art. 17, c.2, lett. g) CCNL 01/04/1999 Incentivi previsti da disposizioni di Legge - compensi Avvocature interne per sentenze favorevoli all'Ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Incentivi previsti da disposizioni di Legge - compensi Avvocature interne per sentenze favorevoli all'Ente art. 27 CCNL 14/09/2000	45.000,00	39.550,12	5.449,88

Destinazioni specificatamente regolate da contratto integrativo				
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2021	ANNO 2020	DIFF. 2021-2020
art. 70-bis, CCNL 21/05/2018	Indennità Condizioni di Lavoro	4.000,00	754,35	3.245,65
art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018	Indennità archivisti informatici & addetti URP	-	-	-
art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018	Indennità di Specifiche Responsabilità	29.014,04	-	29.014,04
Art.68, c.2, CCNL 21/05/2018 Compensi per la Performance Individuale & Organizzativa	Compensi per la Performance	128.657,31	189.969,58	-61.312,27
Art.68, c.2,lett.b, CCNL 21/05/2018 Art. 69, c.1, CCNL 21/05/2018 Differenziazione Premio Individuale	Differenziazione Premio Individuale	17.544,18	25.072,30	-7.528,12
Art.68, c.2, lett.j), CCNL 21/05/2018 [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999]	Progressioni Economiche Orizzontali 2020 previste	8.000,00	22.227,93	-14.227,93
Art.68, c.2, lett.j), CCNL 21/05/2018 [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999]	Differenziali Progr.Ec. Storiche [arretrati P.E.O. 2018 dal 01.01.2018 al 30.04.2018]	-	6.137,99	-6.137,99

### III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel Fondo per la contrattazione integrativa le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità non superano le relative risorse fisse. I limiti nelle destinazioni fisse sono presidiati in fase di programmazione della gestione e nelle verifiche a consuntivo.

#### III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione della relazione tecnico-finanziaria attesta in quali modi la contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa specificando quali capitoli del Bilancio sono deputati a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti come illustrate nel Modulo II. In tale esposizione si opera particolare attenzione alle modalità tecniche che il sistema contabile-finanziario dell'Amministrazione pone in essere allo scopo di garantire il rispetto in sede di allocazione a bilancio delle risorse nei limiti di spesa rappresentati dai Fondi per la contrattazione integrativa.

##### Gestione Contabile delle risorse del Fondo

Le risorse finanziarie sono allocate in apposita voce di Bilancio individuata da Missione 01, **Programma 10 (Risorse Umane)**, Titolo 1, Macroaggregato 01, finalizzata a coprire le destinazioni previste, come si espone nella scheda a seguire. Il Bilancio di Previsione 2021-2022-2023, esercizio 2021, è stato approvato con Deliberazione del CdA n. 23 del 29/06/2021 e con DDG n. 2122 del 03/08/2021 da parte della Regione Siciliana Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti – Servizio 3. Nei capitoli pertinenti del titolo 1 (spese correnti), sono stanziati:

capitolo	Denominazione cap.	Stanziamiento in BdP 2021	Destinazione Fondo dipendenti	Differenza dimostrativa di copertura finanziaria
7	Fondo Sviluppo e Risorse	360.000,00	294.492,94	65.507,06
18	RETRIBUZIONE ACCESSORIA PERSONALE TITOLARE DI P.O.	160.000,00	160.000,00	-
6	COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA INTERNA [compresa quota dirigenza avvocatura]	45.000,00 DIP. 45.000,00 DIR. 0,00	45.000,00 DIP. 45.000,00	-
14	COMPENSI TECNICI DI CUI AL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II [Incentivi per la progettazione compresa quota dirigenza tecnica]	34.000,00	34.000,00	-
	<b>TOTALI</b>	<b>599.000,00</b>	<b>533.492,94</b>	65.507,06

Si precisa che con determinazione della Direzione Generale n. 450 el 23/07/2020 è stato determinato il limite ai compensi dell'avvocatura ai sensi dell'articolo 9 comma 6 della legge n. 114/2014. Tale norma stabilisce un limite di compensi dovuto per le somme a carico del bilancio.

La somma determinata come limite è pari a € 45.000,00, stante che comunque nel fondo devono essere riportate tutte le somme da corrispondere a qualsiasi titolo, sia a carico di bilancio che a carico di terzi.

### Gestione Contabile delle Progressioni Economiche Orizzontali e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL di riferimento

Le risorse finanziarie destinate alla copertura delle P.E.O. in essere sono allocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali accessori e ciò in applicazione dell'art. 1, comma 193 della Legge 266/2005. Per essi vale il principio dell'impegno automatico all'atto dell'approvazione del Bilancio in considerazione del fatto che esse derivano direttamente dai contratti collettivi nazionali o integrativi già vigenti. L'ammontare complessivo di tali voci (come richiamato nella Sezione III del presente Modulo), che per l'anno 2021 corrisponde a € 87.712,13 è stabilmente detratto dal fondo.

### Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata [art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999]

Le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) ossia i compensi legali per l'avvocatura interna e gli incentivi per la progettazione tecnica, sono in parte finanziate da specifici capitoli di entrata iscritti in bilancio e stanziati nella parte spesa al Programma 10, Macroaggregato 01. Rispettivamente le somme sono stanziati al capitolo 6 e capitolo 14.

Nella tabella che segue riportiamo le liquidazioni e pagamenti dell'anno 2020, precisando che sono stati autorizzati con atti del Dirigente dell'area tecnica e con atto della Direzione Generale per quanto concerne i pagamenti agli avvocati.

Fonte contrattuale e risorsa da retribuire	Risorse anno 2020	Risorse spese Competenza 2020	Differenza
Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 – Art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 <b>Incentivo progettazione compensi tecnici</b>	34.000,00	12.490,19	21.509,81
Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 – Art. 27 CCNL 14/09/2000 <b>Compensi professionali avvocatura interna (personale non dirigente)</b>	50.000,00	39.550,12	10.449,88
	84.000,00	31.959,69	31.959,69

### III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni espresse nel Modulo II, costituisce il naturale completamento della verifica della Sezione I del presente Modulo. La sezione deve quindi essere fondata su di una formale ricognizione amministrativa tesa a confrontare il limite di spesa rappresentato dal Fondo per la contrattazione integrativa con il relativo utilizzo nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione.

Si riportano nello schema seguente le evidenze a consuntivo, precisando che i dati di cui alla colonna "risorse spese" sono riferite ai pagamenti di competenza 2020, quindi tenendo conto anche dei pagamenti che per loro natura sono stati effettuati nel 2021 ma di competenza del 2020:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 = 506.548,81

#### SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Fonte contrattuale e risorsa da retribuire	Risorse anno 2020	Risorse spese	Differenza
Art.68, c.1, CCNL 21/05/2018 - [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999] <b>Progressioni Economiche Orizzontali consolidate</b>	74.551,31	74.551,31	-
Art.68, c.1, CCNL 21/05/2018 - [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999]	7.600,00	7.550,39	49,61

<b>Progressioni Economiche Orizzontali consolidate ARR. 2018</b>			
Art.68, c.2, lett.j), CCNL 21/05/2018 - [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999]	26.500,00	22.227,93	4.272,07
<b>Progressioni Economiche Orizzontali 2020</b>			
Art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004	21.509,94	19.367,89	2.142,05
<b>Indennità di Comparto 2003 &amp; 31.12.03</b>			
Art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	641,39	641,39	-
<b>Livello Economico Differenziato storico</b>			
Art. 32, c. 9 CCNL 22/01/2004	919,18	841,56	78,42
<b>Indennità Qualifica Esecutiva storica</b>			
<b>Totale Sezione I</b>	<b>131.772,62</b>	<b>125.180,47</b>	<b>6.542,15</b>

**SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Fonte contrattuale e risorsa da retribuire	Risorse anno 2020	Risorse spese	Differenza
Art.68, c.2,lett.c, CCNL 21/05/2018 <b>Ind. Condizioni di Lavoro [Art. 70-bis]</b>	4.000,00	769,25	3.230,75
Art.68, c.2,lett.e, [ Art. 70-quinquies,c.2, lett. b) CCNL 21/05/2018-Sp. Resp. Archivisti Inform/URP- max. € 350 annui lordi	-	-	-
Art.68, c.2,lett.e, [ Art. 70-quinquies,c.1] CCNL 21/05/2018 <b>Specifiche Responsabilità - max. € 3.000 annui lordi</b>	-	-	-
Art.68, c.2,lett.a e b, CCNL 21/05/2018 <b>Performance Organizz./Indiv.</b>	197.793,31	189.969,58	7.823,73
Art.68, c.2,lett.b, CCNL 21/05/2018 - Art. 69, c.1, CCNL 21/05/2018 <b>Differenziazione del Premio Individuale</b>	25.072,39	24.015,56	
<b>Totale Sezione II</b>	<b>226.865,70</b>	<b>214.754,39</b>	<b>12.111,31</b>

RIEPILOGO	Risorse anno 2020	Risorse spese	Differenza
<b>Destinazioni non regolate da contratto integrativo</b>	131.772,62	125.180,47	6.542,15
<b>Destinazioni regolate da contratto integrativo</b>	226.865,70	214.754,39	12.111,31
Destinazione vincolata dalla legge di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) [compensi legali per l'avvocatura interna e gli incentivi per la progettazione tecnica]	84.000,00	52.040,31	31.959,69
<b>Totale</b>	<b>442.638,32</b>	<b>391.975,17</b>	<b>50.663,15</b>

**III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In questa Sezione, secondo quanto previsto dall'art. 40bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, si espone lo schema seguente al fine di consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del Bilancio dell'Amministrazione.

I.A.C.P. di CATANIA – BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2021

Cap.	Denominazione	Previsioni di competenza
	<b>TITOLO I - SPESE CORRENTI</b>	
	<b>MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	
	<b>PROGRAMMA 10 - Risorse umane</b>	

MACROAGGREGATO 01 - Redditi da lavoro dipendente		
1	Retribuzioni e indennità al personale	900.000,00
2	Lavoro Straordinario	10.000,00
4	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	350.000,00
5	Buoni Pasto Dipendenti	7.000,00
6	Compensi professionali avvocatura interna	45.000,00
7	Fondo Sviluppo e Risorse	360.000,00
14	Compensi Tecnici di cui al D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.	34.000,00
18	Retribuzione accessoria personale titolare di P.O.	160.000,00
<b>Totale</b>		<b>1.866.000,00</b>

### Gestione Contabile delle P.E.O. e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL

Come precisato nella precedente Sezione I, le risorse del corrente Bilancio a copertura delle P.E.O. storiche in godimento, pari a euro **87.712,13** previsti come spesa per il **2021**, sono allocate alla Missione 01, Programma 10, sul capitolo relativo al trattamento stipendiale accessorio dei dipendenti, mentre i relativi oneri assicurativi e previdenziali a carico dell'Ente, corrispondenti a euro **20.954,43**, sono allocati sul pertinente capitolo di bilancio destinato al pagamento complessivo di tali oneri.

### Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999)

La copertura finanziaria degli incentivi a destinazione vincolata ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999, è assicurata dalle seguenti voci di bilancio, indicate nei singoli atti di impegno, liquidazione e pagamento adottati di volta in volta dai Dirigenti competenti

Cap.6	Compensi professionali avvocatura interna (dipendenti & dirigenti)	45.000,00
Cap 14	Compensi Tecnici di cui al D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.	34.000,00

Si certifica che gli importi lordi sono comprensivi degli oneri assicurativi e previdenziali a carico dell'Ente.

### Il Dirigente dell'Area Finanziaria-Amministrativa

**Considerato** che il contratto decentrato integrativo economico **2021** è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

**Considerato** che:

- Le risorse stabili dell'anno **2021** sono state stanziare entro il limite dell'importo complessivo di € **430.686,33**
- Le risorse variabili dell'anno **2021** ammontano a € **153.248,51**
- Le risorse a carico del Bilancio dell'Ente per finanziare le Posizioni Organizzative ammontano a € **160.000,00**
- Il Fondo complessivo deve subire una riduzione per effetto dell'art. 1, comma 456 Legge 147/2013 pari a € **134.791,15**
- Il Fondo complessivo deve subire una riduzione per effetto dell'art. 23 D.Lgs 75/2017 pari a € **0,00**
- Il Fondo complessivo deve subire una riduzione per effetto del piano di recupero consentito dall'art. 4, L. 68/2014 corrispondente alla 1° rata annuale per un totale di 4 anni pari a € **75.650,75** per un importo totale di € **302.603,01**
- La disponibilità complessiva delle risorse per la contrattazione è stata quantificata in € **373.492,94**
- E' stata prevista una utilizzazione complessiva di risorse pari a € **373.492,94** (€ **533.492,94** al lordo di quelle destinate alle P.O.) di cui:
  - € **186.277,40** non contrattate dal presente accordo integrativo di riferimento;
  - € **187.215,54** contrattate dal presente accordo integrativo di riferimento (più € **160.000,00** destinate alle Posizioni Organizzative;

**Verificata** la disponibilità sul Bilancio di Previsione 2021-2022-2023, esercizio 2021, approvato con Deliberazione da parte del CdA n. 23 del 29/06/2021 e con DDG n. 2122 del 03/08/2021 da parte della Regione Siciliana Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti – Servizio 3, delle somme relative al pagamento delle destinazioni del contratto decentrato integrativo parte economica 2021;

**Verificate** le disponibilità delle somme non utilizzate nel precedente esercizio 2020;

**Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

#### CERTIFICA

- Che il fondo costituito per l'anno 2021 è conforme alle disposizioni normative vigenti;
- La compatibilità finanziaria del Contratto Integrativo, parte economica per l'anno 2021,

Si prende atto che questa relazione verrà allegata alla determinazione di costituzione, acquisito il parere del collegio straordinario dei sindaci, e che da intendersi come proposta da inviare alle OO.SS: per gli adempimenti di propria competenza, legati alla ripartizione di parte delle risorse come sopra proposto.

Gli importi specifici a valutazione saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte.

Catania, li 10/09/2021

Area Finanziaria-Amministrativa  
Il Dirigente  
dott. Calogero Centonze

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi ex art. 3, comma 2,  
D.Lgs. 39/1993*

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Pasquale Anastasi (Presidente) *Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi ex art. 3, comma 2, D.Lgs. 39/1993*

Dott. Rosario Clienti (Componente) *Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi ex art. 3, comma 2, D.Lgs. 39/1993*