

Proposta n. 194 - 2021

**DIREZIONE GENERALE**

Registro Generale delle Determine N° 241 DEL 17-05-2021

OGGETTO: Progetto intersettoriale espletato durante il periodo dell'emergenza Covid anno 2020 - Liquidazione

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO CHE:**

- in data 12.03.2019 è stato sottoscritto il CCDI del personale dipendente dello IACP di Catania;
- con determinazione dirigenziale n. 640 del 03.11.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020, personale non dirigente;
- con determina dirigenziale n° 685 del 25.11.2020 è stata approvata la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;
- con deliberazione commissariale n. 18 del 30.07.2020 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2020, che costituisce atto formale di assegnazione degli obiettivi strategici ai Dirigenti, i quali a loro volta hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di Posizione Organizzativa;
- con determinazione dirigenziale n. 640 del 03.11.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente;
- con determinazione dirigenziale n. 694 del 01.12.2020 è stata approvata la distribuzione delle risorse di performance per l'anno 2020 per ciascuna area funzionale per il personale non dirigente, nella quale è stata prevista una quota del 5% pari a € 9.889,00 da destinare ad un piano di performance intersettoriale, da distribuire a seguito di realizzazione nel corso dell'anno 2020 di un piano di performance;
- In applicazione del D.L. "Rilancio" del 13/05/2020, , ed in particolare l'art. 241 (Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile) è stato disposto di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti con la progressiva completa riapertura di tutti gli uffici pubblici;
- Con determina n°376 del 07/07/2020 è stato organizzato il lavoro dei dipendenti e l'erogazione dei servizi obbligatori attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, sia con soluzioni digitali sia con la presenza essenziale non delegabile o non esercitabile all'esterno dell'ente al fine di fronteggiare le richieste degli assegnatari;
- Con determinazione direttoriale n. 804 del 30.12.2020 è stata approvata la scheda del piano intersettoriale nella quale sono stati fissati gli obiettivi da raggiungere, nonché l'elenco del personale interessato;
- L'espletamento dell'attività ordinaria in presenza si è svolta in condizioni di disagio in quanto il personale ha adoperato gli strumenti previsti dalla normativa vigente per la lotta all'emergenza epidemiologica, tra i quali la mascherina;
- Durante tutto il periodo dell'emergenza epidemiologica è stata espletata in presenza e senza interruzione l'attività di consegna alloggi e sono stati anche effettuati sopralluoghi propedeutici a garantire la manutenzione ordinaria e straordinaria degli alloggi;

---

Proposta n. 194 - 2021

- Con note prot. n. 4054 del 20.04.2021 e n. 4511 del 04.05.2021 sono state trasmesse le relazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi fissati con la scheda progetto approvata con la richiamata determinazione n. 804/2020, nonché individuate le diverse pesature dell'apporto lavorativo del personale interessato;

**Tenuto Conto** che nella determinazione direttoriale n. 694 del 01.12.2020 di ripartizione della performance per aree funzionali, per mero errore di trascrizione, è stata riportata la somma di € 8.889,00 invece che € 9.889,00 importo correttamente stanziato, così come riportato nella determinazione dirigenziale n. 685 del 25.11.2020 di distribuzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

**Considerato che:**

- L'attività sopra descritta è stata espletata nel rispetto delle indicazioni trasmesse con note prot. 3595 del 14/05/2020 da parte del Medico Competente il quale ha fornito le indicazioni per fronteggiare il covid-19;
- Con determinazione dirigenziale n. 41 del 27.01.2021 è stata variata l'esigibilità parziale dei residui sull'esercizio 2021 in gestione provvisoria per liquidazione del salario accessorio 2020 al personale dipendente e indennità di risultato ai dirigenti e P.O.;

**Vista** la nota prot. n. 21727 del 29.04.2021, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 4360, pervenuta dall'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità della Regione Siciliana con la quale si autorizza la gestione provvisoria del bilancio per l'esercizio 2021 fino al 31.08.2021;

**Visto** il Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera commissariale n. 10/2009 e ss. mm. ii.;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.;

**Visto** il CCNL 2016/2018.

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**DETERMINA**

1. Di approvare il prospetto allegato alla presente che riporta l'elenco dei dipendenti cui viene assegnata la somma da liquidare e pagare a titolo di performance finalizzata al raggiungimento degli obiettivi fissati con la scheda del progetto in argomento, approvato con determinazione direttoriale n. 804/2020 per un totale di € 9.889,00
2. Di liquidare e pagare la complessiva somma di € 9.889,00 a gravare sull'impegno n. 25/2021 sul cap. 7 denominato "Fondo sviluppo e risorse" Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro Aggregato 01 del bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2021, gestione provvisoria del bilancio 2021;
3. Trasmettere la presente all'Area Finanziaria-Amministrativa per gli adempimenti consequenziali;
4. Non procedere per tutela della privacy alla pubblicazione dell'allegato che ne è parte integrante.

**Il Direttore Generale**  
**F.to Dott. Ing. Salvatore Bella**



---

Proposta n. 194 - 2021

- *Visto di regolarità contabile.*
- *Non comporta spesa.*

Il Responsabile P.O.  
F.to Dott.ssa Laura Blancato

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa  
F.to Dott. Calogero Centonze

Nulla Osta alla pubblicazione del presente Provvedimento

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



Sistema di valutazione	Presenza		Professionalità		Rendimento		Totale			
	0,50	0,10	0,40	0,10	0,40					
	punteggio da 0 a 5		punteggio da 1 a 2		punteggio da 0 a 5					
Francesco Mazzaglia	5,0	0,196078	€ 969,51	2,0	0,153846	€ 152,14	3,7	0,144531	€ 571,71	€ 1.693,36
Orazio Sicali	4,0	0,156863	€ 775,61	1,0	0,076923	€ 76,07	3,3	0,128906	€ 509,90	€ 1.361,58
Maurizio Redi	4,0	0,156863	€ 775,61	2,0	0,153846	€ 152,14	3,0	0,117188	€ 463,55	€ 1.391,29
Mario Guarnaccia	2,0	0,078431	€ 387,80	2,0	0,153846	€ 152,14	3,6	0,140625	€ 556,26	€ 1.096,20
Giusy Caudullo	3,0	0,117647	€ 581,71	2,0	0,153846	€ 152,14	3,5	0,136719	€ 540,80	€ 1.274,65
Martino Rizzo	4,0	0,156863	€ 775,61	1,0	0,076923	€ 76,07	2,7	0,105469	€ 417,19	€ 1.268,87
Giuseppe Caruso	2,0	0,078431	€ 387,80	2,0	0,153846	€ 152,14	3,6	0,140625	€ 556,26	€ 1.096,20
Roberto Gravina	1,5	0,058824	€ 290,85	1,0	0,076923	€ 76,07	2,2	0,085938	€ 339,93	€ 706,86
	25,5			13,0			26			
			€ 4.944,50			€ 988,90			€ 3.955,60	€ 9.889,00