
Proposta n. 195 - 2021

DIREZIONE GENERALE

Registro Generale delle Determine N° 236 DEL 14-05-2021

OGGETTO: DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE – ATTRIBUZIONE PER L'ANNO 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'allegata proposta di determina del **Dirigente di Area Finanziaria-Amministrativa**;

Verificata la legittimità e la regolarità delle documentazione;

Ritenuto di approvare integralmente la proposta per le motivazioni in essa contenute;

DETERMINA

di approvare e fare propria la proposta di determinazione riportata e che di seguito si intende integralmente trascritta.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



Proposta n. 195 - 2021

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA
Ufficio del Personale

PROPOSTA DI DETERMINA

OGGETTO: DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE – ATTRIBUZIONE PER L'ANNO 2020.

Il Dirigente di Area Finanziaria-Amministrativa

PREMESSO che l'art. 69, CCNL comparto funzioni locali del 21/05/2018 dispone che "Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.", rimandando alla contrattazione integrativa dell'ente la misura e la quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita;

VISTO che l'art. 51, comma 1, punto 1.3, il CCDI approvato il 12/03/2019, disciplina l'istituto del Premio Individuale attribuibile ad una quota limitata massima di personale valutato pari al 30% arrotondata per difetto all'unità e fissa la misura della maggiorazione al 40% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

PRESO ATTO che

- con determina dirigenziale n. 640 del 03/11/2020 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigenziale e con determina dirigenziale n. 685 del 25/11/2020 ne è stata approvata la sua distribuzione;
- con determina direttoriale n. 694 del 01/12/2020 è stato assegnato il budget Performance 2020 alle direzioni delle aree dell'istituto specificando che la quota del premio individuale di cui all'art. 69, CCNL 2016-2018, è pari a € 25.072,39 per un numero limitato di dipendenti pari alle n.ro 9 unità che hanno conseguito le valutazioni più elevate (numero che può essere esteso in funzione di possibili ex aequo);

VISTE le schede di valutazione per ciascun dipendente trasmesse dai dirigenti di ciascuna area ed acquisite presso i nostri uffici con:

- Prot. n. 2857 del 18/03/2021 per l'Area Tecnica, per il personale di competenza del Direttore Generale e per l'Area Legale;
- Prot. n. 3330 del 30/03/2021 per l'Area Finanziaria-Amministrativa;
- Prot. n. 3211 del 26/03/2021 per l'Area Gestione Inquilini & Patrimonio;

RILEVATO che dalle schede così acquisite, risultano le prime undici valutazioni più elevate per relativi nove dipendenti premiabili estesi a numero 11 per gli ex aequo, che hanno partecipato attivamente alla Performance per l'intero anno 2020, così come riportato nel prospetto allegato, che fa parte integrante della presente;

RITENUTO pertanto di dover dare seguito all'attribuzione di tale premio individuale, liquidando e pagando la quota pari a € 2.279,30 per ciascuno degli undici dipendenti premiati, per un importo complessivo pari a € 25.072,30, così come definito e stabilito con la già citata determina direttoriale n. 694 del 01/12/2020;

VISTI



Proposta n. 195 - 2021

- Il D.P. n. 724/ Serv. 1°/ S.G. del 27/11/2020, con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha costituito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Catania con contestuale nomina dei componenti;
- La Delibera Commissariale n. 3 del 22/12/2020 con la quale è stato approvato l'esercizio provvisorio per i primi quattro mesi dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 43 del D. LGS. 118/2011;
- La nota prot. n. 65611 del 29/12/2020, assunta al prot. dell'Ente al n. 13264 del 29/12/2020 pervenuta dall'Ass.to delle Infrastrutture e della Mobilità con la quale la Regione Siciliana autorizza la gestione provvisoria di bilancio per l'esercizio 2020, fino al 30/04/2021;
- La Determina dirigenziale n. 41 del 27.01.2021 con cui è stata variata l'esigibilità parziale dei residui sull'esercizio 2021 in gestione provvisoria per liquidazione del salario accessorio 2020 al personale dipendente e indennità di risultato ai dirigenti e P.O.;

Tutto ciò visto, rilevato e ritenuto

PROPONE

Di acquisire il prospetto di calcolo elaborato dall'Ufficio del Personale, ivi allegato, riportante il prospetto dettagliato relativo all'attribuzione della differenziazione del premio individuale anno 2020 agli undici dipendenti che hanno conseguito per l'intero anno 2020 le prime nove valutazioni più elevate, estese a numero 11 in presenza di ex aequo;

Di richiamare la determina dirigenziale n. 685 del 25/11/2020 di distribuzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigenziale, la determina direttoriale n. 694 del 01/12/2020 di assegnazione del budget Performance 2020 e l'art. 51, comma 1, punto 1.3, il CCDI approvato il 12/03/2019;

Di poter liquidare e pagare al capitolo 7 del Bilancio 2021-2023, esercizio 2021, gestione provvisoria della spesa, denominato "Fondo sviluppo e risorse", Missione 1, Programma 10, Titolo 1, MacroAggregato 01, a valere sull'impegno reimputato **n. 27/2021**, come stabilito dalla sopra citata Determina dirigenziale n. 41 del 27/01/2021, la somma di € 2.279,30 a ciascuno degli undici dipendenti elencati nel prospetto allegato alla presente;

Il Dirigente di Area Finanziaria-Amministrativa, a conclusione dell'istruttoria inerente l'oggetto, propone al Direttore Generale:

- di adottare la Determina nel testo sopra riportato e **non procedere per tutela della privacy alla pubblicazione dell'allegato analitico che comunque ne è parte integrante**;
- di trasmettere all'Area Finanziaria-Amministrativa (Servizio Contabilità & Rendicontazione, Ufficio del Personale) per gli adempimenti consequenziali.
- dare atto che l'operazione di compensazione scade nel presente esercizio.

Area Finanziaria-Amministrativa
Ufficio del Personale
Il Responsabile di P.O.
F.to Dott. Filippo Mendola

**Il Dirigente Area Finanziaria-
Amministrativa**
F.to Dott. Calogero Centonze



Proposta n. 195 - 2021

- *Visto di regolarità contabile.*
- *Non comporta spesa.*


Il Responsabile P.O.
F.to Dott.ssa Laura Blancato

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze

Nulla Osta alla pubblicazione del presente Provvedimento

Il Direttore Generale
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



 PERFORMANCE 2020			
BUDGET 2020 TOTALE		222.865,00	
BUDGET 2020 TOTALE		222.865,00	
N° DIPENDENTI		32	
BUDGET Valore Medio pro-capite		6.964,53	
PREMIO: N° dipendenti	30%	9	€ 2.785,81
PREMIO: BUDGET	40%	25.072,31	IMP. RE 27 /2021
BUDGET 2020 da distribuire		197.792,69	
BUDGET 2020 - PIANO INTERSETTORIALE		9.889,00	IMP. RE 24 /2021
BUDGET 2020 da distribuire per AREA		187.903,69	€ 131.532,58
TOT. Performance ORGANIZZATIVA	70%	131.532,58	IMP. RE 26 /2021
Performance INDIVIDUALE residua	30%	56.371,11	IMP. RE 25 /2021
BUDGET Valore Medio pro-capite EFFETTIVO		5.871,99	
8 25,0%		€ 46.975,92	

DELIB. N. 18 del 30/07/2021

DET. 640 del 03/11/2020

DET. 685 del 25/11/2020

DET. 694 del 01/12/2020

DIPENDENTE VALUTATO	CAT.	dal	al	mesi	GRADUATORIA		VALUTAZIONE % [NOTA ⁽¹⁾ - NOTA ⁽²⁾]	importo attribuito liquidabile
								IMP. RE 27 /2021
						11		25.072,31
								2.279,30
								25.072,30
Baratta Ida	C	01/01/20	31/12/20	12,0	1	premio	100,00%	€ 2.279,30
Belfiore Giuseppe	B.1	01/01/20	31/12/20	12,0	2	premio	100,00%	€ 2.279,30
Caruso Giuseppe	C	01/01/20	31/12/20	12,0	3	premio	100,00%	€ 2.279,30
Chinnici Paola	B.1	01/01/20	31/12/20	12,0	4	premio	100,00%	€ 2.279,30
Fagnani Marcello	C	01/01/20	31/12/20	12,0	5	premio	100,00%	€ 2.279,30
Garozzo Debora	C	01/01/20	31/12/20	12,0	6	premio	100,00%	€ 2.279,30
Gravina Roberto	B.1	01/01/20	31/12/20	12,0	7	premio	100,00%	€ 2.279,30
Guarnaccia Mario	C	01/01/20	31/12/20	12,0	8	premio	100,00%	€ 2.279,30
Gulizia Giacomina	C	01/01/20	31/12/20	12,0	9	premio	100,00%	€ 2.279,30
Licciardello Michele	B.1	01/01/20	31/12/20	12,0	10	premio	100,00%	€ 2.279,30
Vadalà Valeria	C	01/01/20	31/12/20	12,0	11	premio	100,00%	€ 2.279,30
TOTALI								€ 25.072,30

NOTA⁽¹⁾

Le valutazioni acquisite ai protocolli nn. 2857, 3211, 3330 nel mese di marzo 2021 sono riproporzionate in centesimi.

NOTA⁽²⁾

Il numero limitato di dipendenti vincitori è aumentato da 9 a 11 in considerazione del parimerito.