
Proposta n. 131 - 2021

DIREZIONE GENERALE

Registro Generale delle Determine N° 105 DEL 17-03-2021

OGGETTO: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020 - LIQUIDAZIONE AL PERSONALE AREA TECNICA, LEGALE E DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- in data 12.03.2019 è stato approvato il CCDI del personale dipendente dello IACP di Catania e che nella seduta di delegazione trattante del 03.07.2020, prot. n. 5262 del 03.07.2020 si è stabilito di eliminare l'art. 51, lett. D, "riduzione percentuale pari al 0,38% performance personale dipendente non titolare di P.O.";
- con deliberazione commissariale n. 18 del 30.07.2020 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2020, che costituisce atto formale di assegnazione degli obiettivi strategici ai Dirigenti, i quali a loro volta hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di Posizione Organizzativa;
- con determinazione dirigenziale n. 640 del 03.11.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente;
- con determinazione dirigenziale n. 685 del 25.11.2020 è stata approvata la distribuzione del fondo anno 2020 per il personale non dirigente, nella quale è stata prevista una quota del 30% da destinare alla performance individuale di ciascuna area, da distribuire a seguito di realizzazione nel corso dell'anno 2020 di piani di performance;
- nel corso dell'anno 2020 sono stati approvati e svolti alcuni piani di performance individuale dal personale in forza alla Direzione Generale, Area Legale e Area Tecnica su obiettivi assegnati al Dirigente Area Tecnica e al Direttore Generale, a valere sul budget totale delle aree;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15.03.2021 è stata valutata l'attività svolta nell'anno 2020 dai Dirigenti e dal Direttore Generale dello IACP di Catania e attestato il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
- con determinazione dirigenziale n. 41 del 27.01.2021 è stata variata l'esigibilità parziale dei residui sull'esercizio 2021 in gestione provvisoria per liquidazione del salario accessorio 2020 al personale dipendente e indennità di risultato ai dirigenti e P.O.;

VISTE le schede di valutazione con l'assegnazione dei relativi punteggi e ritenuto di procedere alla liquidazione della performance individuale con successivo provvedimento;

RITENUTO, per quanto sopra, di poter procedere alla liquidazione della performance organizzativa per l'anno 2020 sulla base delle schede di valutazione di ogni dipendente secondo i criteri enucleati in sede di contrattazione decentrata integrativa e sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, dal momento che risultano raggiunti gli obiettivi strategici delineati con deliberazione commissariale n. 18 del 30.07.2020 di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi;



Proposta n. 131 - 2021

VISTO e VERIFICATO il prospetto di liquidazione elaborato dall'ufficio del personale;

PRESO ATTO che con la nota dell'Assessorato Regionale Infrastrutture e Mobilità della Regione Sicilia prot. n. 65611 del 29/12/2020, assunta al prot. n. 13624 del 29/12/2020, la Regione Siciliana autorizza la gestione provvisoria di bilancio fino al 30/04/2021, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso e visto:

DETERMINA

1. Di approvare il prospetto allegato alla presente che riporta l'elenco dei dipendenti cui viene assegnata la somma da liquidare a titolo di performance organizzativa 2020 per un importo di € 51.847,31 per la Direzione Generale e Area Tecnica e € 4.028,18 per l'Area Legale;
2. Di procedere alla liquidazione di € 55.875,49 a gravare sull'impegno a residuo n. 26/2021 al cap. 7 denominato "Fondo sviluppo e risorse" Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro Aggregato 01, del Bilancio di previsione 2020/2022 esercizio 2021, gestione provvisoria, dando atto che l'obbligazione scade nel presente esercizio;
3. Di disporre il pagamento relativo ai dipendenti quale performance organizzativa 2020 come da allegato prospetto che è parte integrante della presente;
4. Di adottare la Determina nel testo sopra riportato e **non procedere, per tutela della privacy, alla pubblicazione dell'allegato che ne è parte integrante;**
5. Di trasmettere la presente all'Area Finanziaria-Amministrativa (Servizio Tesoreria, Servizio Bilancio & Contabilità e Ufficio del Personale) per gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



Proposta n. 131 - 2021

- *Visto di regolarità contabile.*
- *Non comporta spesa.*

Il Responsabile P.O.
F.to Dott.ssa Laura Blancato

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze

Nulla Osta alla pubblicazione del presente Provvedimento

Il Direttore Generale
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020

DIREZIONE GENERALE & AREA TECNICA	cod. matr.	Disponibilità Budget €53.435,11	Bilancio di Previsione-esercizio 2021 Cap. 7 Fondo sviluppo e risorse										totale utilizzo €51.847,31	residuo non pagato €1.587,80
			Missione: 01 - Programma: 10 - Titolo: 1 - MacroAggregato: 01 IMP. n° 26/2021											

CAT. C	C	Baratta Ida	€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	valutaz. Negativa		punteggio		punteggio fino a			importo Performance organizz.	Residuo importo Performance organizz.	
								0	0%	61	1%	71	41%	punteggio fino a			
														60			0%
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	9	39%	9	29%	29	29%	€0,00	
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	110	100%	100,00%				€85,50	
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	108	98,00%	98,00%				€0,00	
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	110	100,00%	100,00%				€0,00	
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	110	100,00%	100,00%				€0,00	
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	108	98,00%	98,00%				€85,50	
			€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	60	0%	110	100,00%	100,00%				€0,00	

CAT. B	B	B.1	Battiato Rosa	€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	valutaz. Negativa		punteggio		punteggio fino a			importo Performance organizz.	Residuo importo Performance organizz.	
									0	0%	36	1%	46	41%	punteggio fino a			
															35			0%
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>9</td> <td>39%</td> <td>9</td> <td>29%</td> <td>14</td> <td>29%</td> <td>€177,10</td>	0%	9	39%	9	29%	14	29%	€177,10		
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>68</td> <td>95,86%</td> <td>95,86%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€0,00</td>	0%	68	95,86%	95,86%				€0,00		
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>70</td> <td>100,00%</td> <td>100,00%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€0,00</td>	0%	70	100,00%	100,00%				€0,00		
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>70</td> <td>100,00%</td> <td>100,00%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€0,00</td>	0%	70	100,00%	100,00%				€0,00		
			€2.137,39	B	01/01/2020	30/06/2020	6	35 <td>0%</td> <td>68</td> <td>95,86%</td> <td>95,86%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€88,55</td>	0%	68	95,86%	95,86%				€88,55		
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>68</td> <td>95,86%</td> <td>95,86%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€177,10</td>	0%	68	95,86%	95,86%				€177,10		
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>63</td> <td>85,50%</td> <td>85,50%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€619,85</td>	0%	63	85,50%	85,50%				€619,85		
			€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	35 <td>0%</td> <td>66</td> <td>91,71%</td> <td>91,71%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€354,20</td>	0%	66	91,71%	91,71%				€354,20		

9

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020

AREA LEGALE	cod. matr.	Disponibilità Budget €4.110,39	Bilancio di Previsione-esercizio 2021		Cap. 7	Fondo sviluppo e risorse		totale utilizzo €4.028,18	residuo non pagato €82,21							
			Missione: 01 - Programma: 10 - Titolo: 1 - MacroAggregato: 01	IMP. n° 26/2021		punteggio	punteggio fino a			punteggio fino a	punteggio fino a					
CAT. C		€4.110,39	DAL	AL	108	valutaz. Negativa	0	0%	61	1%	71	41%	81	71%	Residuo importo Performance organizz.	
						60	0%	70	40%	80	70%	110	100%			
						60	0%	9	39%	9	29%	29	29%			
C Nisi Antonietta		€4.110,39	C 01/01/2020	31/12/2020	12										€4.028,18	€82,21
CAT. B		€0,00	DAL	AL	108	valutaz. Negativa	0	0%	36	1%	46	41%	56	71%	Residuo importo Performance organizz.	
						35	0%	45	40%	55	70%	70	100%			
						35	0%	9	39%	9	29%	14	29%			
															€0,00	€0,00