

---

Proposta n. 131 - 2021

**DIREZIONE GENERALE**

Registro Generale delle Determine N° 105 DEL 17-03-2021

OGGETTO: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020 - LIQUIDAZIONE AL PERSONALE AREA TECNICA, LEGALE E DIREZIONE GENERALE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO CHE:**

- in data 12.03.2019 è stato approvato il CCDI del personale dipendente dello IACP di Catania e che nella seduta di delegazione trattante del 03.07.2020, prot. n. 5262 del 03.07.2020 si è stabilito di eliminare l'art. 51, lett. D, "riduzione percentuale pari al 0,38% performance personale dipendente non titolare di P.O.";
- con deliberazione commissariale n. 18 del 30.07.2020 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2020, che costituisce atto formale di assegnazione degli obiettivi strategici ai Dirigenti, i quali a loro volta hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di Posizione Organizzativa;
- con determinazione dirigenziale n. 640 del 03.11.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente;
- con determinazione dirigenziale n. 685 del 25.11.2020 è stata approvata la distribuzione del fondo anno 2020 per il personale non dirigente, nella quale è stata prevista una quota del 30% da destinare alla performance individuale di ciascuna area, da distribuire a seguito di realizzazione nel corso dell'anno 2020 di piani di performance;
- nel corso dell'anno 2020 sono stati approvati e svolti alcuni piani di performance individuale dal personale in forza alla Direzione Generale, Area Legale e Area Tecnica su obiettivi assegnati al Dirigente Area Tecnica e al Direttore Generale, a valere sul budget totale delle aree;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15.03.2021 è stata valutata l'attività svolta nell'anno 2020 dai Dirigenti e dal Direttore Generale dello IACP di Catania e attestato il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
- con determinazione dirigenziale n. 41 del 27.01.2021 è stata variata l'esigibilità parziale dei residui sull'esercizio 2021 in gestione provvisoria per liquidazione del salario accessorio 2020 al personale dipendente e indennità di risultato ai dirigenti e P.O.;

**VISTE** le schede di valutazione con l'assegnazione dei relativi punteggi e ritenuto di procedere alla liquidazione della performance individuale con successivo provvedimento;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di poter procedere alla liquidazione della performance organizzativa per l'anno 2020 sulla base delle schede di valutazione di ogni dipendente secondo i criteri enucleati in sede di contrattazione decentrata integrativa e sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, dal momento che risultano raggiunti gli obiettivi strategici delineati con deliberazione commissariale n. 18 del 30.07.2020 di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi;



---

Proposta n. 131 - 2021

**VISTO e VERIFICATO** il prospetto di liquidazione elaborato dall'ufficio del personale;

**PRESO ATTO** che con la nota dell'Assessorato Regionale Infrastrutture e Mobilità della Regione Sicilia prot. n. 65611 del 29/12/2020, assunta al prot. n. 13624 del 29/12/2020, la Regione Siciliana autorizza la gestione provvisoria di bilancio fino al 30/04/2021, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

**RICHIAMATI:**

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso e visto:

**DETERMINA**

1. Di approvare il prospetto allegato alla presente che riporta l'elenco dei dipendenti cui viene assegnata la somma da liquidare a titolo di performance organizzativa 2020 per un importo di € 51.847,31 per la Direzione Generale e Area Tecnica e € 4.028,18 per l'Area Legale;
2. Di procedere alla liquidazione di € 55.875,49 a gravare sull'impegno a residuo n. 26/2021 al cap. 7 denominato "Fondo sviluppo e risorse" Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro Aggregato 01, del Bilancio di previsione 2020/2022 esercizio 2021, gestione provvisoria, dando atto che l'obbligazione scade nel presente esercizio;
3. Di disporre il pagamento relativo ai dipendenti quale performance organizzativa 2020 come da allegato prospetto che è parte integrante della presente;
4. Di adottare la Determina nel testo sopra riportato e **non procedere, per tutela della privacy, alla pubblicazione dell'allegato che ne è parte integrante;**
5. Di trasmettere la presente all'Area Finanziaria-Amministrativa (Servizio Tesoreria, Servizio Bilancio & Contabilità e Ufficio del Personale) per gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Generale**  
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



---

Proposta n. 131 - 2021

- *Visto di regolarità contabile.*
- *Non comporta spesa.*

Il Responsabile P.O.  
F.to Dott.ssa Laura Blancato

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa  
F.to Dott. Calogero Centonze

Nulla Osta alla pubblicazione del presente Provvedimento

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020**

DIREZIONE GENERALE & AREA TECNICA		cod. matr.	Disponibilità Budget	Bilancio di Previsione-esercizio 2021										Cap. 7	Fondo sviluppo e risorse				totale utilizzo	residuo non pagato			
			€53.435,11	Missione: 01 - Programma: 10 - Titolo: 1 - MacroAggregato: 01 IMP. n° 26/2021																		€51.847,31	€1.587,80
CAT. C			€25.648,86		DAL	AL		valutaz. Negativa		punteggio		punteggio fino a		punteggio fino a		importo Performance organizz.	Residuo importo Performance organizz.						
								0	0%	61	1%	71	41%	81	71%								
								60	0%	70	40%	80	70%	110	100%								
								60	0%	9	39%	9	29%	29	29%								
C	Baratta Ida		€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	110				100,00%				€4.274,81	€0,00						
C	Cutrona Domenico		€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	108				98,00%				€4.189,31	€85,50						
C	Fagnani Marcello		€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	110				100,00%				€4.274,81	€0,00						
C	Gulizia Giacomina		€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	110				100,00%				€4.274,81	€0,00						
C	Pellizzeri Mario		€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	108				98,00%				€4.189,31	€85,50						
C	Vadalà Valeria		€4.274,81	C	01/01/2020	31/12/2020	12	110				100,00%				€4.274,81	€0,00						
CAT. B			€27.786,25		DAL	AL		valutaz. Negativa		punteggio		punteggio fino a		punteggio fino a		importo Performance organizz.	Residuo importo Performance organizz.						
								0	0%	36	1%	46	41%	56	71%								
								35	0%	45	40%	55	70%	70	100%								
								35	0%	9	39%	9	29%	14	29%								
B.1	Battiato Rosa		€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	68				95,86%				€4.097,71	€177,10						
B.1	Belfiore Giuseppe		€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	70				100,00%				€4.274,81	€0,00						
B.1	Gravina Roberto		€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	70				100,00%				€4.274,81	€0,00						
B.1	Lanza Giuseppe		€2.137,39	B	01/01/2020	30/06/2020	6	68				95,86%				€2.048,84	€88,55						
B.1	Sibillia Pierpaolo		€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	68				95,86%				€4.097,71	€177,10						
B.1	Stella Giovanni		€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	63				85,50%				€3.654,96	€619,85						
B.1	Stissi Francesco		€4.274,81	B	01/01/2020	31/12/2020	12	66				91,71%				€3.920,61	€354,20						

9

*[Handwritten signature]*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020

AREA LEGALE		cod. matr.	Disponibilità Budget €4.110,39	Bilancio di Previsione-esercizio 2021 Missione: 01 - Programma: 10 - Titolo: 1 - MacroAggregato: 01 IMP. n° 26/2021				Cap. 7	Fondo sviluppo e risorse				totale utilizzo €4.028,18	residuo non pagato €82,21
CAT. C	Nisi Antonietta		€4.110,39											Residuo importo Performance organizz.
														€82,21