

---

**AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA**

**N. 478 del 20/07/2023**

**Oggetto:** Destinazione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 - Personale non dirigente.

**IL DIRIGENTE dell'AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA**

**PREMESSO** che:

L'art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Il Titolo VIII ed in particolare l'art. 80 del CCNL FL 16/11/2022 che disciplina le modalità con le quali gli Enti del comparto determinano annualmente le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**VISTO** che con determina dirigenziale n. 832 del 20/12/2022 è stato **costituito** il Fondo Sviluppo e Risorse per il personale non dirigente per l'anno 2023 sulla base del CCNL FL sottoscritto il 16/11/2022 e dei CCNLL precedenti di riferimento per un importo totale di € 542.443,48;

**PRESO ATTO** del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2019-2021 stipulato il 12/03/2019 in conformità con il CCNL del 21/05/2018, **che si considera attualmente ancora vigente** (Aran RAL 1217 *“nel caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art.5, comma 4, del CCNL del 23.12.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.2.2006, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo”*);

**VISTO** che il C.C.D.I. normativo 2019-2021 è pubblicato nel sito istituzionale, nella sezione dedicata alla trasparenza e alla contrattazione collettiva;

**RITENUTO** necessario provvedere alla determinazione della destinazione delle risorse del fondo per l'anno 2023, considerando comunque che è in fase di trattativa la stipula della contrattazione integrativa per il triennio 2023-2025 e che pertanto la presente dovrà essere parte integrante del prossimo nuovo CCDI 2023-2025;

**VISTA** la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023, approvata secondo lo “Schema di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate” con verbale di Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, di cui ai prot. n. 4097 del 27/04/2023, e la relativa “Relazione Illustrativa” sottoscritta dal Direttore Generale, che si allegano e costituiscono parte integrante della presente;

**CONSIDERATO** che occorre procedere alla formale distribuzione del Fondo Sviluppo e Risorse per l'anno 2023;

**CONSIDERATO** che il fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 completo della "Relazione Tecnico-Finanziaria al Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 – Personale non dirigente (art. 40, c. 3, D.Lgs. 165/2001)", formulata quale ipotesi previsionale, è stato sottoposto al Collegio Straordinario dei Sindaci che ha espresso parere positivo con verbale n. 15679 in data 15/12/2022, allegato alla determinazione di costituzione del Fondo sopra citata;

**DATO ATTO** altresì che la Relazione Tecnico-Finanziaria al Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 – Personale non dirigente (art. 40, c. 3, D.Lgs. 165/2001), nella sua formulazione definitiva che tiene conto degli accordi di delegazione trattante relativi alla destinazione delle risorse, è stata sottoposta al Collegio Straordinario dei Sindaci che ha espresso parere positivo con verbale n. 5 in data 24/05/2023, protocollato con n. 4988 in data 25/05/2023;

**PRESO ATTO** che il Fondo Sviluppo e Risorse per il personale non dirigente, risulta così composto come da allegato denominato "Schema di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate" e che costituirà parte integrante, assieme alla "Relazione Illustrativa" e Relazione Tecnico-Finanziaria" del predisponendo CCDI triennio 2023-2025 che, una volta approvato, dovrà essere trasmesso telematicamente all'ARAN come impone l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTI:**

- La Delibera del CdA n. 43 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2024/2025;
- Il DDG n. 05 del 11/01/2023, trasmesso con la nota prot. 1466 del 11/01/2023 da parte della Regione siciliana, acquisita presso i nostri uffici con prot. n. 325 in data 12/01/2023, con la quale l'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità, Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 – Vigilanza Enti, approva il Bilancio di Previsione 2023/2025 di questo Ente;
- La Delibera del CdA n. 43 del 29/12/2022 di "Approvazione piano delle performance 2023-2025 piano dettagliato degli obiettivi esercizio 2023", ove, tra l'altro, vengono individuati gli obiettivi strategici dell'Ente;

**RICHIAMATO** il Verbale della riunione di delegazione trattante del 21/04/2023 acquisito con prot. n. 4097 del 27/04/2023 con cui viene approvata la ripartizione della Performance anno 2023, al netto della destinazione del Premio previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL FL del 16/11/2022, e confermato nella misura stabilita dall'art. 51, comma 1.3 del CCDI vigente, nonché dal verbale richiamato, nella misura del 30% per la Performance Organizzativa e del 70% per quella Individuale;

**PRESO ATTO** che le somme previste nella sopra citata costituzione del Fondo 2023 trovano copertura negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2023/2025, esercizio 2023;

**VISTI:**

- Lo statuto dello IACP di Catania, approvato con D.M. n. 8547 del 25/01/1967 (pubblicato in G.U. n. 31 del 4 febbraio 1967);
- Il D.Lgs. n. 165/2001 (D.Lgs. n. 29/93) che all'art. 1, comma 2, include tra le pubbliche amministrazioni gli Istituti Autonomi Case Popolari, richiamato e in parte adeguato dal D.Lgs. n. 150/2009;
- La Delibera n. 10 del 17/03/2009 di approvazione del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e annesso Organigramma della struttura organizzativa dello IACP di Catania e ss.mm.ii.;
- La normativa vigente in materia;

**Tutto ciò premesso, visto e considerato**

## DETERMINA

1. **DI APPROVARE** quanto espresso in narrativa;
2. **DI PRENDERE ATTO** del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2019-2021 stipulato il 12/03/2019 in conformità con il CCNL del 21/05/2018, che si considera attualmente ancora vigente;
3. **DI APPROVARE** quali parti integranti della presente determina e dell'ancora vigente C.C.D.I. 2019/2021, nonché del verbale di delegazione trattante prot. n. 4097 del 27/04/2023, i seguenti **allegati**:  
**Allegato 1 - "Schema di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate"**;  
**Allegato 2 -** Verbale di delegazione trattante prot. n. 4097 del 27/04/2023 con cui viene approvata la proposta di parte pubblica circa le modalità ed i criteri di destinazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
4. **DI DARE ATTO** che le somme seguenti sono state previste nel Bilancio di Previsione 2023/2025;
5. **DI STABILIRE** che i mezzi di copertura in riferimento al bilancio 2023 sono i seguenti individuati in Missione=01; Programma=10; Titolo=1; MacroAggregato=01:

Capitolo 7 – Retribuzioni ed Indennità al personale – Destinazione storica e vincolata riservata all'Indennità di Comparto 2003 & 31/12/2003 - € **17.495,49**

Capitolo 7 – Retribuzioni ed Indennità al personale – Destinazione storica e vincolata riservata alle P.E.O. storiche - € **95.404,21**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata al Comparto, al LED, all'ass. ad pers. - € **193,70**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata alle differenze B3-B1 e D3-D1 finanziate dall'art. 79, c. 1-bis CCNL FL 16/11/2022 - € **280,80**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata alle Indennità di Qualifiche Esecutive - € **710,16**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione storica e vincolata riservata alla Progressione economica orizzontale per l'anno 2022 - € **10.000,00**

**Totale Destinazione storica e vincolata € 124.084,36**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione vincolata per espletamento servizi (indennità condizioni di lavoro) - € **1.800,00**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione vincolata per espletamento servizi (indennità archivisti inform. & addetti URP) - € **0,00**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate – Destinazione vincolata per espletamento servizi (indennità Particolari Responsabilità) € **43.572,00**

**Totale Destinazione vincolata per servizi € 45.372,00**

Capitolo 7 – Fondo Risorse decentrate (PERFORMANCE) - € **151.361,28**

Capitolo 14 – Incentivi previsti da disposizioni di legge – compensi tecnici, D.Lgs. 50/2016 per  dipendenti & dirigenti - € **176.625,84**

Capitolo 6 - Incentivi previsti da disposizioni di legge – compensi avvocature interne per sentenze favorevoli all'Ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 – per dipendenti - € **45.000,00**

**Totale Destinazione finalità valutabili € 161.384,10**

---

**Totale Fondo 2023 € 542.443,48**

**Si specifica quanto espressamente approvato in delegazione trattante del 21/04/2023 con Verbale prot. n. 4097 del 27/04/2023 che la Performance 2023 pari alla complessiva somma di € 151.361,28, è così ripartita:**

**Differenziazione del Premio Individuale**, art. 81 del CCNL FL 16/11/2022 € **12.557,38**

Individuata come il 40% del valore medio pro-capite della performance destinata ad una quota limitata di personale, pari al 30% del numero di dipendenti in forza al 01/01.

**Performance Individuale** (70% della performance residua) € **93.395,52**

**Performance Organizzativa (30% della performance residua) € 45.408,38**

6. **DI ACCERTARE** che, così come disposto dall'art. 80, comma 3 del CCNL FL 16/11/2022 almeno il 30% delle risorse variabili del Fondo (esclusi incentivi tecnici e compensi avvocatura) sia destinato alla Performance Individuale ossia almeno € 25.994,21;
7. **DI ACCERTARE** come quantificato con la determinazione n. 832/2022 sopra citata di costituzione del Fondo 2023, che è adottato l'incremento previsto dall'art. 79, comma 3 del CCNL FL 16/11/2022 di € 4.593,59 ripartito proporzionalmente in € 3.209,49 come incremento delle risorse variabili del Fondo ed in € 1.384,10 come incremento delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
8. **DI DISPORRE** così come prevede la norma contrattuale, che le risorse seguenti siano corrisposte a carico del Bilancio:
  - Retribuzione di Posizione per Incarichi di E.Q. (articolo 16, comma 2, lettera a e lettera b e articolo 17 del CCNL FL 16/11/2022) stima di massima: € 129.107,28;
  - Retribuzione di Risultato per Incarichi di E.Q., stima di massima: € 32.276,82;
9. **DI PRENDERE ATTO** che le somme relative alla performance (individuale + organizzativa) verranno ripartite tra le diverse aree, con atto successivo della direzione generale;
10. **DI DISPORRE** che la presente determinazione, unitamente alla "Relazione Illustrativa" e Relazione Tecnico-Finanziaria", sia trasmesso telematicamente all'ARAN come impone l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
11. **DI DISPORRE** che la presente determinazione costituirà parte integrante, assieme alla "Relazione Illustrativa" e Relazione Tecnico-Finanziaria" del predisponendo CCDI triennio 2023-2025 che, una volta approvato, dovrà essere trasmesso telematicamente all'ARAN come impone l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
12. **DI DISPORRE** che la presente determinazione venga trasmessa:
  - Alle OO.SS.;
  - Al CdA;
  - Al Collegio Straordinario dei Sindaci.

**L'Istruttore**  
F.to **Dott.ssa Debora Garozzo**

**Area Finanziaria-Amministrativa**  
**Il Dirigente**  
F.to **dott. Calogero Centonze**



## **Determinazione dirigenziale**

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

**Oggetto:** Destinazione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 - Personale non dirigente.

### **Parere di regolarità tecnica**

Sulla determinazione in oggetto si esprime parere di regolarità tecnica favorevole .

Il Dirigente  
**F.to Dott. Calogero Centonze**



## **Determinazione dirigenziale**

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

**Oggetto:** Destinazione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 - Personale non dirigente.

### **Parere di regolarità contabile**

Sulla determinazione in oggetto il sottoscritto ai sensi del DLG n .118/2011 s.m.i esprime parere favorevole di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria.

Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa  
**F.to Dott. Calogero Centonze**



ANNO

2023

Istituto Autonomo Case Popolari

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO					2023		
DET. DIRIG. n. 832 del 20/12/2022				TOTALE COSTITUZIONE FONDO		€	542.443,48
RAL_1714	FINANZ. DA RISORSE STABILI	€	320.336,92	F_ST	€	124.084,36	
	FINANZ. DA RISORSE VARIABILI	€	222.106,56	F_VA	€	418.359,12	
residuo risorse stabili a finanz. delle variabili		€	196.252,56				
N. COD.	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI			IMPORTI		
<b>parte 1 Destinazione Storica &amp; Vincolata</b>					€	<b>124.084,36</b>	
Art. 80, c. 1, CCNL 2019-2021	Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.1, CCNL 21/05/2018)	Indennità di Comparto dal 01/01/2003		F_ST	€	<b>2.956,81</b>	
		Indennità di Comparto dal 31/12/2003		F_ST	€	<b>14.538,68</b>	
	Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.1, CCNL 21/05/2018)	Differenziali Progr.Ec. Storiche [fino alla P.E.O. a.p.] vecchio sist. classificazione		F_ST	€	<b>95.404,21</b>	
		Differenze B3-B1 & D3-D1 [finanziate Art. 79, c.1-bis]		F_ST	€	<b>280,80</b>	
	Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 [Art. 17, c.2, lett.b), CCNL 01/04/1999]	LED storico + Ass. ad Pers.		F_ST	€	<b>193,70</b>	
	Art. 80, c. 2, lett. j), CCNL 16/11/2022 (ex. Art.68, c.2, lett.j), CCNL 21/05/2018)	P.E.O. Differenziali Stipendiali anno di riferimento [Art. 14 CCNL 16/11/2022]		F_ST	€	<b>10.000,00</b>	
	Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.1, CCNL 21/05/2018)	Ind. Pers. Ex VIII qualifica funz.		F_ST	€	-	
Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 [Art. 32, c.9, CCNL 22/01/2004]	I.Q.E. Ind. € 64,56 annue lorde di cui all'art. 4, c.3, CCNL 16/07/1996		F_ST	€	<b>710,16</b>		
<b>parte 2 Destinazione Vincolata per Espletamento Servizi</b>					€	<b>45.372,00</b>	
	Art. 80, c. 2, lett. c) & Art. 84-bis, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.2,lett.c, CCNL 21/05/2018)	Ind. Condizioni di Lavoro [Art. 84-bis]		F_VA	€	1.800,00	
	Art. 80, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.2,lett.d, CCNL 21/05/2018)	Turno.Reper-Lav.Fless.		F_VA	€	-	
	Art. 80, c. 2, lett. e) & Art. 84, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.2,lett.e, [ Art. 70-quinquies,c.1] CCNL 21/05/2018)	Specifiche Responsabilità - max. € 3.000 annui lordi		F_VA	€	43.572,00	
	Art. 80, c. 2, lett. e) & Art. 84, CCNL 2019-2021 (ex.Art.68, c.2,lett.e), CCNL 21/05/2018)	Ind. Turno, Reperib.		F_VA	€	-	
<b>parte 3 Destinazione per Finalità Valutabili</b>					€	<b>372.987,12</b>	
	Art. 80, c. 2, lett. a & b, CCNL 16/11/2022 - PERFORMANCE TOTALE (ex.Art.68, c.2, CCNL 21/05/2018)	€		151.361,28			
	Art. 80, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.2,lett.a, CCNL 21/05/2018)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		F_VA	€	45.408,38 30%	
	Art. 80, c. 2, lett. b, CCNL 16/11/2022 (ex.Art.68, c.2,lett.b, CCNL 21/05/2018)	PERFORMANCE INDIVIDUALE al netto del Premio (almeno 30% della parte variabile di cui al comma 3)		F_VA	€	93.395,52 70%	
	Art. 81, CCNL 16/11/2022 [Art.68, c.2,lett.b, & Art. 69, c.1, CCNL 21/05/2018]	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE [quota limitata di dip. (30%) - valore medio pro-capite almeno 30% (40% della Perf. INDIV.)]		F_VA	€	12.557,38 30%	
CALCOLO PREMIO (27 dip. al 30% = 8 dip. - valore medio pro-capite: 40%)							
	BUDGET Performance INDIVIDUALE	€ 105.952,90					
	N° DIP. AL 1° GENNAIO	27					
	30%	8					
	BUDGET PRO CAPITE	€ 3.924,18					
	40%	€ 1.569,67					
	TOT. BUDGET PREMIO	€ 12.557,38					
	Art. 113, D,Lgs. 50/2016	Incentivi Funzioni Tecniche		F_VA	€	176.625,84	



ANNO

2023

Istituto Autonomo Case Popolari

	Art. 92, cc. 5-6, D.Lgs. 163/2006	Incentivi Progettazione ad es.to	F_VA	€	-
	Art. 9, L. 114/14-Art. 21, c.1, R.D. 1611/33	Compensi Avvocati interni	F_VA	€	45.000,00
	L. 662/1996, D.Lgs. 446/1997	Incentivi rec. Ev. ICI	F_VA	€	-
	Art. 70-ter, CCNL 21/05/2018	Compensi ISAT	F_VA	€	-
	Art.68, c.2,lett.g, CCNL 21/05/2018	Altre specifiche disp. di legge	F_VA	€	-
		Altri istituti non compresi fra i precedenti	F_VA	€	-
				VERIFICA PIENO UTILIZZO	€ 0,00

<b>BIL.</b>	<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE in Bilancio</b>			€	<b>161.384,10</b>
	dettaglio				
	Art. 15, c. 1, CCNL 21/05/2018	Retribuzioni di Posizione & Risultato a.p.		€	160.000,00
	Art. 79, c. 3, CCNL 2019-2021	possibile incremento risorse alle PO (0.22% MS 2018)		€	1.384,10
	Art. 15, c. 1, CCNL 21/05/2018	Retribuzione di Posizione (incrementata proporzionalmente)		€	129.107,28 80%
	Art. 15, c. 1, CCNL 21/05/2018	Retribuzione di Risultato (incrementata proporzionalmente)		€	32.276,82 20%
	Art. 15, c. 1, CCNL 21/05/2018	Retribuzione di Posizione a.p.		€	128.000,00
		Retribuzione di Risultato a.p.		€	32.000,00
		TOTALE a.p.		€	160.000,00