

Proposta n. 765 - 2020

DIREZIONE GENERALE

Registro Generale delle Determine N° 694 DEL 01-12-2020

OGGETTO: PERFORMANCE 2020 – RIPARTIZIONE PER AREE FUNZIONALI

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- Che in data 12/03/2019 è stato approvato il CCDI 2019-2021 per il personale non dirigente, di cui al verbale di delegazione trattante acquisito il 25/03/2019 al n. prot. 3908 e la Delibera del Commissario Straordinario n. 37 del 11/06/2019 di presa d'atto dello stesso;
- Che con Determina Dirigenziale reg. gen. n° 640 del 03/11/2020 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;
- Che con Determina Dirigenziale reg. gen. n° 685 del 25/11/2020 è stata approvata la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 destinando un totale di € **222.865,00** alla Performance per l'anno 2020;
- Che con Delibera del Commissario Straordinario n. 18 del 30/07/2020 è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2020;

CONSIDERATO che il numero di dipendenti, non titolari di Posizione Organizzativa, che partecipano alla Performance nell'anno 2020 è pari a n° 32 unità;

CONSIDERATO per quanto stabilito all'art. 51, c. 1, punto 1.3 del CCDI 2019-21 in merito alla quantificazione della “**Differenziazione del Premio individuale**” (di seguito “Premialità” o “Premio”) di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, la misura della maggiorazione pari al 40% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente è dunque pari a € **25.072,31** che sarà riservato a n. 9 dipendenti più meritevoli, pari al 30% del numero totale del personale che partecipa alla performance;

RICHIAMATO il verbale della riunione di Delegazione Trattante del 16/11/2020, protocollato in pari data con il n. 11842, in base al quale viene concordato di destinare una quota pari al 5% della performance 2020, considerata già al netto del premio di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 21/05/2018, quale “**Progetto Intersettoriale**”, definito con specifico atto dalla Direzione Generale, che dunque ammonta ad € **9.889,00**;

VISTO l'art. 51, comma 1, punto 1.4 del CCDI 2019-21 che regola il metodo per quantificare il Budget da assegnare a ciascun Area funzionale, su un totale di € **187.903,69** (già depurato dall'ammontare delle risorse destinate alla “premialità” e del “progetto Intersettoriale”);



Proposta n. 765 - 2020

RICHIAMATA la Delibera Commissariale n. 18/2020 di approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2020 in cui si determinano i pesi relativi a ciascun Area funzionale, che incidono sulla distribuzione della Performance in generale, e che si riportano di seguito, specificando anche il numero attuale di dipendenti non titolari di P.O. assegnati:

| Area dipendenti | peso | Budget | n° |
|---------------------------------------|-------|-------------|----|
| Area Tecnica & Direttore Generale: | 25,0% | € 76.335,87 | 13 |
| Area Gestione Inquilini & Patrimonio: | 25,0% | € 52.847,91 | 9 |
| Area Finanziaria-Amministrativa: | 25,0% | € 52.847,91 | 9 |
| Area Legale: | 25,0% | € 5.871,99 | 1 |
| Premio Art. 69 CCNL 21/05/2018: | | € 25.072,31 | 9 |
| Piano Intersettoriale | | € 8.889,00 | |

RITENUTO in conseguenza di quanto espresso al punto precedente, di dover considerare la quota distribuita per ciascun Area funzionale quale ammontare di Performance Organizzativa nella misura del 70% del Budget ed Individuale nella misura del 30% del Budget, di cui all'art. 51, comma 1, punti 1.1 e 1.2 del CCDI 2019-21;

PRESO ATTO che tali somme trovano copertura negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2020/2022, esercizio 2020;

VISTI:

- La delibera n. 4 del 19/02/2020 con la quale viene approvato il bilancio di esercizio per gli anni 2020/2021/2022 e il relativo piano attività;
- La nota della Regione Siciliana - Assessorato Infrastrutture e Mobilità, Servizio 3, Vigilanza Enti – prot. n. 9457 del 02/03/2020 introitata al prot. IACP n. 2261 di pari data, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 e Pluriennale 2020/2022;;

VISTI inoltre:

- lo statuto dello IACP di Catania, approvato con D.M. n. 8547 del 25/01/1967 (pubblicato in G.U. n. 31 del 4 febbraio 1967);
- Il D.Lgs. n. 165/2001 (D.Lg. n. 29/93) che all'art. 1, comma 2, include tra le pubbliche amministrazioni gli Istituti Autonomi Case Popolari, richiamato e in parte adeguato dal D.Lgs. n. 150/2009;
- La Delibera n. 10 del 17/03/2009 di approvazione del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e annesso Organigramma della struttura organizzativa dello IACP di Catania e ss.mm.ii.;
- la normativa vigente in materia;

Tutto ciò premesso, ritenuto, visto e considerato,

DETERMINA

Proposta n. 765 - 2020

- Di approvare la distribuzione delle risorse di Performance per l'anno 2020 per ciascun Area funzionale da destinare ai dipendenti non titolari di P.O. per come esposto di seguito:

| Area dipendenti | peso | Budget | n° |
|---------------------------------------|-------------|---------------|-----------|
| Area Tecnica & Direttore Generale: | 25,0% | € 76.335,87 | 13 |
| Area Gestione Inquilini & Patrimonio: | 25,0% | € 52.847,91 | 9 |
| Area Finanziaria-Amministrativa: | 25,0% | € 52.847,91 | 9 |
| Area Legale: | 25,0% | € 5.871,99 | 1 |
| Premio Art. 69 CCNL 21/05/2018: | | € 25.072,31 | 9 |
| Piano Intersettoriale | | € 8.889,00 | |

- Di richiamare il verbale della riunione di Delegazione Trattante del 16/11/2020, protocollato in pari data con il n. 11842, con cui il tavolo decide di destinare alla performance già depurata dall'ammontare delle risorse destinate alla "premialità" e del "progetto Intersettoriale" il 70% alla performance Organizzativa ed il restante 30% alla performance Individuale;
- Di approvare la distribuzione delle risorse di Performance suddivisa in Organizzativa (70%) ed Individuale (30%) per l'anno 2020 per ciascun Area funzionale da destinare ai dipendenti non titolari di P.O. per come esposto di seguito:

| Area dipendenti | Organizz. (70%) | Individ. (30%) | n° |
|---------------------------------------|------------------------|-----------------------|-----------|
| Area Tecnica & Direttore Generale: | € 53.435,11 | € 22900,76 | 13 |
| Area Gestione Inquilini & Patrimonio: | € 36.993,54 | € 15.854,37 | 9 |
| Area Finanziaria-Amministrativa: | € 36.993,54 | € 15.843,37 | 9 |
| Area Legale: | € 4.110,39 | € 1.761,60 | 1 |

- Di richiamare l'art. 51, comma 1, punti 1.1 e 1.2 del CCDI 2019-21 in base al quale la quota distribuita per ciascun Area funzionale è considerata quale ammontare di Performance Organizzativa ed Individuale e che dunque sarà compito del Dirigente adottare gli Obiettivi Individuali da assegnare al proprio personale.

Il Direttore Generale

dott. Ing. Salvatore Bella

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi ex art.3, comma 2, D.Lgs 39/93



Proposta n. 765 - 2020

- *Visto di regolarità contabile.*
- *Non comporta spesa.*

Il Responsabile P.O.
Dott.ssa Laura Blancato
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi ex art.3, comma 2, D.Lgs 39/93

Il Dirigente dell' Area Finanziaria Amministrativa
Dott. Calogero Centonze
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi ex art.3, comma 2, D.Lgs 39/93

Nulla Osta alla pubblicazione del presente Provvedimento

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Salvatore Bella
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi ex art.3, comma 2, D.Lgs 39/93



Proposta n. 765 - 2020

