

**Stampa Intero Modello in data : 14/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2017														
Tipo Istituzione : IACP/ATER/ALER/ARTE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 8375 - IACP - CATANIA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CATANIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2018**

**Il Modello inviato Æ stato certificato la prima volta in data : 14/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GP	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2018 02:17:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	161.860	159.127	119.344	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,12	0	0	6.482	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	4	4	2,08	3,8	3,7	237.767	418.748	465.304	0	1.819	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	0,88	0	0	59.177	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	10	11	11	10,91	10,92	12,16	485.811	539.353	557.765	2.088	12.654	1.985
CATEGORIA C	22	21	20	21	20,83	20,92	755.301	719.399	754.741	1.567	3.283	0
CATEGORIA B	18	17	17	16,5	17,19	16,93	460.079	481.551	519.829	0	3.166	1.672
CATEGORIA A	2	2	1	2	2	2	61.299	55.881	57.132	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>57</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>54,49</b>	<b>55,74</b>	<b>56,71</b>	<b>2.227.776</b>	<b>2.374.059</b>	<b>2.474.115</b>	<b>3.655</b>	<b>20.922</b>	<b>3.657</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>856.595</b>	<b>709.132</b>	<b>902.894</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.084.371</b>	<b>3.083.191</b>	<b>3.377.009</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2018 02:17:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	161.860	159.127	119.344	46.780	46.780	46.780	115.080	112.347	72.564	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,12	0	0	51.856	0	0	27.440	0	0	24.416	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,08	3,8	3,7	114.128	109.718	125.758	46.780	46.897	46.570	67.348	62.821	79.188	0	479	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,88	0	0	67.631	0	0	27.443	0	0	40.187	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	10,91	10,92	12,16	44.355	48.247	45.712	28.379	29.668	28.679	15.976	18.579	17.033	0	1.159	163	191	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	21	20,83	20,92	35.892	34.374	36.083	23.300	23.322	23.399	12.592	11.052	12.684	0	100	0	75	57	0
<b>CATEGORIA B</b>	16,5	17,19	16,93	27.891	27.827	30.600	20.019	19.872	19.975	7.872	7.954	10.624	0	184	99	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	30.650	27.941	28.566	21.530	21.530	21.530	9.120	6.411	7.037	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>54,49</b>	<b>55,74</b>	<b>56,71</b>	<b>40.817</b>	<b>42.217</b>	<b>43.565</b>	<b>24.662</b>	<b>25.465</b>	<b>25.367</b>	<b>16.156</b>	<b>16.751</b>	<b>18.197</b>	<b>0</b>	<b>354</b>	<b>65</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2018 02:17:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	19	26	21	0	0	0	15	0	0
DIRIGENTI	2	3	4	23,5	37	24,75	0	0,33	1,75	0,5	3	1,75
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	27	0	0	0	0	0	4	0	0
CATEGORIA D	10	11	11	33,1	33,91	34,27	9,9	2,09	2	7,7	6,09	18,18
CATEGORIA C	22	21	20	33,14	30,86	33,1	7,09	8,33	8,7	24,27	27,43	14,6
CATEGORIA B	18	17	17	26,83	28,65	32,29	25	21,29	11,65	14,33	22,82	19,12
CATEGORIA A	2	2	1	34,5	31	90	5,5	4,5	27	2,5	4,5	10
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>54</b>	<b>30,45</b>	<b>31,04</b>	<b>33,3</b>	<b>12,79</b>	<b>10,36</b>	<b>7,93</b>	<b>15,96</b>	<b>19,07</b>	<b>15,44</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2018 02:17:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	18.423	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.423	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1442169	0	2489361	
Totale T13	1031946			
Assegno T14	15940			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2490055</b>	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	74870	0	74870	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2564925</b>	<b>0</b>	<b>2564231</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19514	0	19514	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2545411</b>	<b>0</b>	<b>2544717</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00134840875

Codice Fiscale : 00134840875

Telefono : 0957302205

Fax : 095321190

Email : PERSONALE@IACPCATANIA.IT

Via : VIA DOTTOR CONSOLI

Numero Civico : 80

C.A.P. : 95128

Citt  : CATANIA

Provincia : CT

Codice Catastale : C351

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.IACPCATANIA.IT

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PAGOTO	CETTINA	0957302221	095321190	C.PAGOTO@IACPCATANIA.IT
PUNTURO	CALOGERO	0957302217	095321190	C.PUNTURO@IACPCATANIA.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GAROZZO	DEBORA	0957302256	095321190	PERSONALE@IACPCATANIA.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2597
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

E-Mail (sostituisce l'ENTE  
RAPPRESENTATO delle rilevazioni  
precedenti)

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 30 DEL 18/01/2017 E' STATA ATTRIBUITA LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2016 PER CUI AGLI INTERESSATI SONO STATI CORRISPOSTI ARRETRATI INDICATI IN T12 NELLE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE. CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1335 DEL 12/12/2017 E' STATA ATTRIBUITA LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2017 PER CUI GLI INTERESSATI SONO INQUADRATI NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA DAL 01/01/2017 MA IN T12 E T13 SONO VALORIZZATI LE PRECEDENTI POSIZIONI ECONOMICHE IN QUANTO IL CORRISPETTIVO ECONOMICO E' STATO RICONOSCIUTO NELL'ANNO 2018.

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA n. 42 DEL 21/12/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>90</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>21</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	3	3	1	0	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	2	1	-	-	4	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	19	9	2	1	12	9	-	-	-	-	54

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	34	65	0	7	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	113
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32	15	0	1	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	0	5	1	0	65
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	8	-	-	-	-	0	8	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	18
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	0	1	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D3	129	92	0	7	-	-	19	0	-	-	13	13	-	-	-	-	1	0	274
POSIZIONE ECONOMICA D2	25	28	9	4	-	-	-	-	0	106	2	3	-	-	-	-	0	2	179
POSIZIONE ECONOMICA C5	160	82	24	28	-	-	-	-	-	-	58	0	-	-	-	-	4	0	356
POSIZIONE ECONOMICA C3	122	155	40	26	-	-	0	93	-	-	37	17	-	-	-	-	9	2	501
POSIZIONE ECONOMICA C2	37	28	16	5	-	-	2	24	-	-	40	9	-	-	-	-	-	-	161

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	52	26	0	35	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	3	4	132
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	63	41	59	2	-	-	-	-	-	-	41	0	-	-	-	-	-	-	206
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	107	73	46	26	19	0	34	0	1	0	17	11	-	-	-	-	-	-	334
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	160	71	34	30	-	-	-	-	89	28	66	11	-	-	-	-	8	1	498
POSIZIONE ECONOMICA A5	50	40	19	8	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	127
<b>Totale</b>	<b>1.074</b>	<b>724</b>	<b>249</b>	<b>179</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>125</b>	<b>90</b>	<b>134</b>	<b>322</b>	<b>84</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>3.096</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.801	-	-	-	46.780
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	44,4	147.257	-	-	-	-	25.051	-	-	-	172.308
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	18	42.514	-	-	-	-	5.066	1.985	-	-	49.565
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	25.378	-	-	-	-	2.653	-	-	-	28.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	-	-	3.105	-	-	-	27.443
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	82	166.311	-	13.697	-	-	21.729	-	-	-	201.737

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	21,9	40.522	-	-	-	-	3.377	-	-	-	43.899
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	83	151.484	-	13.344	-	-	14.638	-	-	-	179.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	108	184.254	-	2.451	-	-	16.543	-	-	-	203.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	24	39.836	-	-	-	-	3.320	-	-	-	43.156
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	36	58.362	-	-	-	-	5.192	-	-	-	63.554
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	-	-	-	1.657	-	-	-	21.535
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	59.829	-	3.100	-	-	5.228	-	-	2.537	65.620
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	59,2	93.371	-	-	-	-	7.755	1.672	-	-	102.798
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	96	138.474	-	-	-	-	11.496	-	-	-	149.970

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	35.208	-	4.549	-	-	3.302	-	-	-	43.059
<b>Totale</b>	680,5	1.266.995	-	37.141	-	-	136.913	3.657	-	2.537	1.442.169

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
325	0	0	45.016	27.223	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.196	0	0	153.234	101.112	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
345	0	0	14.956	7.400	812	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
206	0	0	6.462	0	621	968	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
198	0	0	12.923	3.780	582	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.351	0	0	80.738	21.067	3.958	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
329	0	0	0	0	1.109	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.231	0	0	10.831	3.200	3.550	1.701	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.497	0	0	11.815	1.333	4.380	1.855	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
324	0	0	0	0	1.028	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
474	0	0	3.938	0	1.158	618	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
162	0	0	0	0	466	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
485	0	0	0	0	1.358	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
756	0	0	0	0	2.085	0	1.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.121	0	0	0	0	3.523	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
285	0	0	0	0	730	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>								
10.285	0	0	339.913	165.115	25.360	5.142	1.028	

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGreteria CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	10.013	0	27.441	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	0	2.324	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	0	0	9.690	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	0	0	27.441	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	1.401	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	417	8.012	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	300	0	9.792	58.416	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	0	0	17.500	80.086	1.294	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	562	0	2.500	12.445	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	0	0	6.667	26.226	596	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	210	0	0	11.979	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	0	0	2.500	20.994	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	6.667	44.583	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	300	0	8.750	72.365	574	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	150	0	0	12.908	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	1.522	0	54.793	349.415	14.801	0	64.572	0	0	0	0

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRETTORE GENERALE	72.564	0	0	72.564
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	255.542	37.454	0	292.996
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	23.513	2.324	0	25.837
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	8.257	9.690	0	17.947
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17.483	27.441	0	44.924
POSIZIONE ECONOMICA D3	107.114	1.401	0	108.515
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.438	8.429	0	9.867
POSIZIONE ECONOMICA C5	20.513	68.508	0	89.021
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.880	98.880	0	119.760
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.352	15.507	0	16.859
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.188	33.489	0	39.677
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	628	12.189	0	12.817
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.843	23.494	0	25.337
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.869	51.250	0	55.119
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.644	81.989	0	86.633
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.015	13.058	0	14.073
<b>TOTALE</b>				<b>1.031.946</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.940
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.943
FORMAZIONE DEL PERSONALE	50.627
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	25.959
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.048
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	566.255
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	159.766
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	74.870
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	19.514
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>902.894</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSO AL COMUNE DI CATANIA PERSONALE IN COMANDO PERIODO 2013-2014 - EURO 74870	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSATI DALLO I.A.C.P. DI TRAPANI PER CONVENZIONE DI UN DIRIGENTE PERIODO DAL 07-2016 AL 04-2017 - EURO 19514	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	458.089	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.379	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.038	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.992	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.351	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.317	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	8.166	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	87.569	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	616.901	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	81.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	12.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	40.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	41.630	0
totale Risorse variabili Fondo unico	174.630	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-45.811	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-45.811	0
totale Fondo unico	745.720	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.177
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	78.055
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	3.468
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	152.724
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	39.978
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	54.791
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.522
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	215.063
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	4.148
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/16)	0	19.445
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	40.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	634.371
totale Fondo unico	0	634.371
<b>Totale</b>	<b>745.720</b>	<b>634.371</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	131.830	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.705	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.594	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.318	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.564	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.023	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	20.713	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	182.876	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	358.623	0
Risorse variabili		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	40.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	40.000	0
totale Risorse posizione risultato	398.623	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	214.614

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	108.988
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	40.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	363.602
totale Risorse posizione risultato	0	363.602
<b>Totale</b>	<b>398.623</b>	<b>363.602</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-05-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	45811
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	793168
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	652090

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	10
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12800
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3468
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	215063
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	39978
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	494642
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	358622
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	108988

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	1673
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
FONDO DIRIGENTI INCREMENTATO DI EURO 182.876,42 A PARTIRE DALL'ANNO 2015 (ART. 23, COMMA 3, CCNL 98-01, PARTE STABILE) IN RAGIONE DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1387 DEL 18/12/2017 E DELLA DEROGA AL DIVIETO DI ASSUNZIONI GIUSTA DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE SICILIANA N. 167 DEL 08/05/2009.	