

Proposta n. 65 - 2019

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 61 DEL 30-12-2019

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale triennio 2020-2021-2022

L'anno duemiladiciannove il giorno 30 del mese di dicembre in Catania, nei locali dello IACP, siti in Via Dott. Consoli n. 80;

IL COMMISSARIO

Dott.Ing. Gaetano Laudani, nominato Commissario Straordinario con i poteri stabiliti nel D.P. n. 858/ Serv. 1°/ S.G. del 09/12/2019, assistito dal Dott.Ing.Salvatore Bella, n.q. di Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

Constatato che il presente atto deliberativo rientra pienamente tra i poteri conferitimi;

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione;

Ritenuto di approvare integralmente la sopra riportata proposta per le motivazioni nella stessa contenute

DELIBERA

di approvare integralmente la sopra riportata proposta di deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.Ing. Salvatore Bella

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott.Ing. Gaetano Laudani



Proposta n. 65 - 2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale triennio 2020-2021-2022

I sottoscritti dott. Ing. Salvatore Bella, Direttore Generale e dott. Calogero Centonze, dirigente dell'Area Finanziaria-Amministrativa

VISTO che con proprio atto n. 32 del 17/05/2019 è stato adottato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, modificando sensibilmente quanto approvato precedentemente con deliberazione commissariale n. 58 del 30/11/2018;

VISTO che nel corso dell'anno 2019 sono intervenute importanti novità legislative riguardanti:

- a) Art. 3, c. 8, Legge n. 56 del 19/06/2019 che prevede la deroga per il triennio 2019-2021 all'obbligo di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria);
- b) Art. 1 c. 362, Legge n. 145/2018, in base al quale la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019 ma i soggetti che ne fanno parte dovranno, obbligatoriamente, frequentare corsi di formazione e di aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione e, quindi, superare un apposito esame-colloquio allo scopo di verificare la perdurante idoneità. La validità delle graduatorie approvate nel 2014 sarà estesa al 30 settembre 2019 mentre quella per la graduatorie del 2015 sarà estesa fino al 31 marzo 2020, per il 2016 fino al 30 settembre 2020, per il 2017 fino al 31 marzo 2021. Infine, tutte le graduatorie approvate nel 2018 saranno prorogate fino al 31 dicembre 2021. Inoltre per tutte le procedure concorsuali che saranno avviate nel 2019 la Legge di Bilancio, al comma 361 dell'articolo 1, dispone che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche *"sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso"*.
- c) Art. 4, c. 2, Legge n. 14 del 06/08/2019 – Regione Siciliana – che recita: *"A decorrere dall'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui al comma 10 dell'articolo 1 della legge regionale 29 dicembre 2008, n. 25, l'amministrazione regionale nonché gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, possono procedere ad assunzioni di nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa non superiore al 75 per cento per l'anno 2019, all'85 per cento per l'anno 2020 ed al 100 per cento a decorrere dall'anno 2021 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, escluso quello collocato in quiescenza ai sensi dell'articolo m52, commi 3 e 5 della legge regionale n. 9/2015"*. Si sottolinea che la disposizione è stata espressamente trasmessa a tutti gli II.AA.CC.PP. siciliani da parte dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 – Vigilanza Enti, con nota prot. n. 45696 del 12/09/2019 e ricevuta presso la sede di questo Ente il 12/09/2019 con protocollo n. 10742 e si riporta quanto disposto nel 2° paragrafo: *"il predetto comma, dell'articolo 4 della legge 6 agosto 2019 prevede, quindi, la facoltà per codesti enti in indirizzo di poter assumere nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato con le limitazioni nello stesso comma indicate"*.

Proposta n. 65 - 2019

VISTO che si ha contezza che n. 2 dipendenti sono collocati in quiescenza nell'anno 2018;

VISTO che si ha certezza che n. 7 dipendenti saranno collocati in quiescenza, con diverse decorrenze, entro il 31 dicembre 2019;

VISTO che si stima che n. 3 dipendenti saranno collocati in quiescenza nel corso dell'anno 2020;

TENUTO CONTO che, come primo stadio, il principio di predisposizione del presente piano annuale e triennale è stato quello di mantenere un equilibrio complessivo tra assunzioni e cessazioni al fine di non aumentare la spesa complessiva stante tra l'altro quanto previsto dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio di riduzione della spesa di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche assunzionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica ha perso la centralità di strumento di programmazione rispetto al criterio del fabbisogno che stabilisce e certifica le necessità che l'Istituto ha nel coprire posti vacanti della propria struttura organizzativa;

DATO ATTO che i dirigenti delle Aree hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'Ente e che da tale verifica non risultano condizioni di eccedenza di personale, stante che alla luce della nuova nozione di dotazione organica il concetto di sovrannumero è oramai superato;

PRESO ATTO che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 16/12/2019 si è attestato che non vi sono eccedenze di personale e che è necessario procedere ad assunzione di personale;

DATO ATTO che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati per lo svolgimento dei compiti svolti dall'Ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte;

CONSIDERATO che il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 è stato adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 16/12/2019;

VISTO l'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, cd finanziaria 2007, il quale dispone che gli enti non sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale dell'anno 2008 e non possono effettuare assunzioni in numero superiore alle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, come chiarito dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti, quindi con recupero delle cessazioni intervenute dall'anno 2006 e non coperte con nuove assunzioni;



Proposta n. 65 - 2019

PRESO ATTO che la capacità assunzionale numerica teorica di questo Ente, nel rispetto di quanto dettato dall'art. 1, comma 562, Legge 296/2006, è la seguente:

Anno cessazione	N° cessazioni	Anno assunzioni	N° assunzioni
2006	8	2007	0
2007	8	2008	14
2008	4	2009	0
2009	13	2010	7
2010	7	2011	16
2011	21	2012	1
2012	4	2013	0
2013	1	2014	2
2014	4	2015	13
2015	5	2016	3
2016	3	2017	3
2017	5	2018	2
2018	4	2019	0
2019	8	2020	6
2020	3	2021	4

- Il numero di dipendenti **cessati dal 2006 al 2018** è pari a 87 unità che diventano **78 unità** in quanto constano n. 4 unità appartenenti a categorie protette L. 68/1999 e n. 5 unità per mobilità volontaria in ambedue i casi considerati neutri ai fini dei criteri di calcolo;

Il numero di dipendenti **assunti dal 2006 al 2018** è pari a 61 unità che diventano **56 unità** in quanto constano n. 2 unità appartenenti a categorie protette L. 68/1999 e n. 3 unità per mobilità volontaria in ambedue i casi considerati neutri ai fini dei criteri di calcolo;

Dunque il numero totale di **assunzioni disponibili per l'anno 2019 è pari a n. 22 unità**;

- Il numero di dipendenti **cessati dal 2006 al 2019** è pari a 95 unità che diventano **83 unità** in quanto constano n. 6 unità appartenenti a categorie protette L. 68/1999 e n. 6 unità per mobilità volontaria in ambedue i casi considerati neutri ai fini dei criteri di calcolo;

Il numero di dipendenti **assunti dal 2006 al 2019** è pari a 61 unità che diventano **56 unità** in quanto constano n. 2 unità appartenenti a categorie protette L. 68/1999 e n. 3 unità per mobilità volontaria in ambedue i casi considerati neutri ai fini dei criteri di calcolo;

Dunque il numero totale di **assunzioni disponibili per l'anno 2020 è pari a n. 27 unità**;

- Il numero di dipendenti **cessati dal 2006 al 2020** è pari a 98 unità che diventano **86 unità** in quanto constano n. 6 unità appartenenti a categorie protette L. 68/1999 e n. 6 unità per mobilità volontaria in ambedue i casi considerati neutri ai fini dei criteri di calcolo;



Proposta n. 65 - 2019

Il numero di dipendenti **assunti dal 2006 al 2020** è pari a 67 unità che diventano **62 unità** in quanto constano n. 2 unità appartenenti a categorie protette L. 68/1999 e n. 3 unità per mobilità volontaria in ambedue i casi considerati neutri ai fini dei criteri di calcolo;

Dunque il numero totale di **assunzioni disponibili per l'anno 2021 è pari a n. 24 unità**;

CONSIDERATO che le cessazioni di personale a tempo indeterminato intercorrenti tra gli anni 2018 e 2020, comporteranno un risparmio di spesa nel bilancio dell'Ente pari a € 63.355,02 nel 2018; a € 267.390,35 nel 2019, a € 430.558,49 nel 2020, secondo quanto esposto nella tabella seguente:

CESSAZIONI			Anno 2018		Anno 2019		Anno 2020	
cat-liv	Costo annuo	Decorrenza cessazione	Mesi	Risparmio costo	Mesi	Risparmio costo	Mesi	Risparmio costo
C-C5	31.021,15	23/09/19	0	0	3	7.755,29	12	31.021,15
A-A5	24.917,65	01/01/18	12	24.917,65	12	24.917,65	12	24.917,65
C-C5	31.096,65	23/11/20	0	0	0	0	1	2.591,39
C-C5	31.021,15	01/08/19	0	0	5	12.925,48	12	31.021,15
D-D4	35.944,31	01/08/19	0	0	5	14.976,80	12	35.944,31
C-C4	29.916,76	01/12/18	1	2.493,06	12	29.916,76	12	29.916,76
D-D4	36.031,79	01/06/20	0	0	0	0	7	21.018,55
D-D4	35.944,31	19/03/18	12	35.944,31	12	35.944,31	12	35.944,31
B-B2	24.976,76	18/06/20	0	0	0	0	6	12.488,38
D-D4	35.944,31	01/08/19	0	0	5	14.976,80	12	35.944,31
B-B7	28.233,62	01/08/19	0	0	5	11.764,01	12	28.233,62
DIR	110.495,76	01/05/19	0	0	11	101.287,78	12	110.495,76
C-C5	31.021,15	01/08/19	0	0	5	12.925,48	12	31.021,15
				63.355,02		267.390,35		430.558,49

CONSIDERATO che nell'anno 2018 questo Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno 2008 e che tale rispetto è previsto anche per l'anno 2019 e per gli anni successivi;

CONSIDERATO che questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 lo I.A.C.P. di Catania ha:

- approvato il bilancio preventivo 2019 in data 07/05/2019 con Delibera Commissariale n. 28;
- approvato il conto consuntivo 2018 in data 30/07/2019 con Delibera Commissariale n. 39;
- trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;

CONSIDERATO il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore come condizione per potere dare corso ad assunzioni di personale;



Proposta n. 65 - 2019

PRESO ATTO che il recente art. 3, comma 8 della legge 56/2019 (cd D.L. concretezza) prevede la possibilità alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, per il triennio 2020-2021-2022, di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009, le progressioni di carriera possono essere previste esclusivamente attraverso concorso pubblico con riserva non superiore al 50%;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto disposto dal Regolamento dello I.A.C.P. di Catania, per le modalità di assunzione agli impieghi, il Direttore Generale dovrà provvedere con proprio atto all'indizione dei concorsi ed all'approvazione dei bandi e/o all'espletamento delle procedure di mobilità e/o all'espletamento della comunicazione obbligatoria ai fini dell'assegnazione di personale pubblico in disponibilità;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o selezione, e che **si prevede comunque di applicare preventivamente le procedure di mobilità del personale in disponibilità, di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001** e che la copertura di posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

VALUTATO che le necessità dell'Ente, vista la notevole carenza di personale dovuta alle numerose cessazioni dal servizio di dipendenti, sono prioritariamente relative ai seguenti posti:

- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. giuridica D, econ. D1;
- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Finanziario-Amministrativo, cat. giuridica D, econ. D1;
- n. 2 unità di Istruttore Tecnico, cat. giuridica C, econ. C1;
- n. 2 unità di Istruttore Finanziario-Amministrativo, cat. giuridica C, econ. C1;
- n. 1 unità di Collaboratore Polifunzionale, cat. giuridica B.3, econ. B3;
- n. 1 unità di Esecutore Polifunzionale, cat. giuridica B.1, econ. B1;

PRESO ATTO che questo Ente recepisce quanto disposto dall'art. 4, c. 2, Legge n. 14 del 06/08/2019 – Regione Siciliana, di cui alla lettera c) della presente, e che dunque è necessario ridurre il fabbisogno sopra riportato in funzione delle limitazioni indicate, relativamente alla spesa di personale, ossia non superiore al 75% per l'anno 2019, all'85% per l'anno 2020 ed al 100% a decorrere dall'anno 2021 della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RITENUTO che il calcolo delle somme utilizzabili ai fini delle capacità assunzionali è determinato come previsto dalla circolare della Funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, paragrafo 14) – “Criteri di Calcolo” in base a cui “*ai fini del calcolo dei risparmi realizzati per cessazioni, da computare sempre sui 12 mesi, a prescindere dalla data di cessazione dal servizio e dei relativi costi, si segnala la necessità di utilizzare criteri omogenei a quelli seguiti per il calcolo degli oneri assunzionali.*” “*In particolare, per ciascuna categoria di personale il calcolo dovrà tenere conto della retribuzione fondamentale, cui deve essere sommato, con separata evidenziazione, un*

Proposta n. 65 - 2019

valore medio di trattamento economico accessorio calcolato dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno 2010 per il valore medio dei presenti nel medesimo anno,"

VISTO che seguito della riunione dei dirigenti dell'Ente in merito alla proposta di deliberazione per il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019-2021 di cui al verbale prot. n. 12474 del 17/10/2019 dove venivano espresse n. tre programmazioni possibili in ordine di preferenza denominate "Ipotesi A", "Ipotesi B" e "Ipotesi C" a cui è seguita la risposta da parte del Commissario straordinario prot. n. 14009 del 25/11/2019 che dispone di prevedere per l'anno 2020 l'assunzione di: n. 2 amministrativi cat. D (mobilità preventiva) - n. 2 tecnici cat. D (mobilità preventiva) - n. 2 cat. B (mobilità preventiva), mentre per l'anno 2021 di prevedere l'assunzione di n. 4 cat. C (mobilità preventiva), per il triennio 2019-2021, sulla base dell'atto di indirizzo disposto dal Commissario Straordinario, è prevista l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno:

- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. giur. D, econ. D1 - per l'anno 2020;
- n. 2 unità di Istruttore Tecnico, cat. giur. C, econ. C1 - per l'anno 2021;
- n. 2 unità di Istruttore Finanziario-Amministrativo, cat. giur. C, econ. C1 - per l'anno 2021;
- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. giur. D, econ. D1 - per l'anno 2020;
- n. 1 unità di Collaboratore Polifunzionale, cat. giur. B.3, econ. B3 - per l'anno 2020;
- n. 1 unità di Esecutore Polifunzionale, cat. giur. B.1, econ. B1 - per l'anno 2020;

CONSIDERATO che, in tali circostanze, la situazione risulta la seguente:

Risparmio cessazioni anno 2018:	€ 57.474,51
Budget assunzionale per l'anno 2019 [75%]:	€ 43.105,88
Budget assunzionale utilizzato nel 2019:	€ 0,00
Resti budget assunzionale utilizzabile per l'anno successivo:	€ 43.105,88
Risparmio cessazioni anno 2019:	€ 190.375,03
Budget assunzionale per l'anno 2020 [85%]:	€ 161.818,77
Resti budget assunzionale utilizzabile anno precedente:	€ 43.105,88
Budget assunzionale con resti per l'anno 2020:	€ 204.924,65
Spesa prevista per assunzioni nell'anno 2020:	€ 170.723,59
Resti budget assunzionale utilizzabile per l'anno successivo:	€ 34.201,07
Risparmio cessazioni anno 2020:	€ 82.267,89
Budget assunzionale per l'anno 2021 [100%]:	€ 82.267,89
Resti budget assunzionale utilizzabile anno precedente:	€ 34.201,07
Budget assunzionale con resti per l'anno 2021:	€ 116.468,96
Spesa prevista per assunzioni nell'anno 2021:	€ 110.468,52

E che pertanto il fabbisogno di personale, così come esplicitato precedentemente, è ridotto nella misura che si riporta:

- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. giur. D, econ. D1 - per l'anno 2020;
- n. 2 unità di Istruttore Tecnico, cat. giur. C, econ. C1 - per l'anno 2021;
- n. 2 unità di Istruttore Finanziario-Amministrativo, cat. giur. C, econ. C1 - per l'anno 2021;



Proposta n. 65 - 2019

- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. giur. D, econ. D1 - per l'anno 2020;
- n. 1 unità di Collaboratore Polifunzionale, cat. giur. B.3, econ. B3 – per l'anno 2020;
- n. 1 unità di Esecutore Polifunzionale, cat. giur. B.1, econ. B1 – per l'anno 2020;

PRESO ATTO che la situazione sintetica sopra riportata viene analiticamente e dettagliatamente descritta nella relazione del Piano di Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022 allegato alla presente e che quindi ne costituisce parte integrante;

VISTO che con la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica e contabile certificata dal dirigente dell'Area Finanziaria-Amministrativa si attesta:

- che le assunzioni così programmate rispettano il principio di riduzione della spesa di personale;
- che nel bilancio preventivo 2020 e nel consuntivo 2019 la spesa del personale non supera quella dell'anno 2008;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che questo Ente ha approvato in data 16/12/2019 con Delibera del Commissario Straordinario n. 57 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'ultimo triennio;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 39 della legge n. 449/1997 e gli artt. 7 e 8 del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii, in tema di relazioni sindacali;

CONSIDERATO che non sono previste assunzioni flessibili, ovvero a tempo determinato;

VISTA la nota informativa sul Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2020-2022 inviata ai soggetti sindacali giorno 18/12/2019 con prot. n. 15359;

VISTA la relazione del responsabile dell'Ufficio del Personale inviata al Collegio Straordinario dei Sindaci di revisione contabile giorno 12/12/2019 con prot. n. 15074, ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448 del 28/12/2001;

VISTA l'attestazione resa con verbale n. 22 del 20/12/2019 dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448 del 28/12/2001;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente dell'Area Finanziaria-Amministrativa;

VISTO il prospetto elaborato e sottoscritto dal Dirigente del Personale intitolato: "A. CHECK-LIST DI CONGRUITA', COERENZA E ATTENDIBILITA' CONTABILE" che si acquisisce in toto così come approvato con Deliberazione Commissariale n. 25 del 29/04/2019;



Proposta n. 65 - 2019

VISTO il nuovo e modificato prospetto elaborato e sottoscritto dal Dirigente del Personale che si allega e fa parte integrante della presente intitolato “SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022”;

RITENUTO opportuno per quanto sopra rivedere e modificare alla luce delle nuove disposizioni sopra richiamate;

PROPONGONO DI DELIBERARE

- I. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il programma delle assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato per il triennio 2020-2022 e l'**allegata relazione** alla quale si evince che la spesa complessiva nel triennio è in riduzione e che pertanto con le cessazioni previste nel piano ed i risparmi effettivi di spesa sono tali da coprire le maggiori spese delle nuove assunzioni;
- II. Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale rispetto all'anno 2008;
- III. Di dare atto che il numero delle assunzioni risulta ulteriormente ridotto in funzione della disposizione di cui all'art. 4, c. 2, Legge n. 14 del 06/08/2019 – Regione Siciliana – che recita: *“A decorrere dall'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui al comma 10 dell'articolo 1 della legge regionale 29 dicembre 2008, n. 25, l'amministrazione regionale nonché gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, possono procedere ad assunzioni di nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa non superiore al 75 per cento per l'anno 2019, all'85 per cento per l'anno 2020 ed al 100 per cento a decorrere dall'anno 2021 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, escluso quello collocato in quiescenza ai sensi dell'articolo m52, commi 3 e 5 della legge regionale n. 9/2015”*. Si sottolinea che la disposizione è stata espressamente trasmessa a tutti gli II.AA.CC.PP. siciliani da parte dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 – Vigilanza Enti, con nota prot. n. 45696 del 12/09/2019 e ricevuta presso la sede di questo Ente il 12/09/2019 con protocollo n. 10742 e si riporta quanto disposto nel 2 paragrafo: *“il predetto comma, dell'articolo 4 della legge 6 agosto 2019 prevede, quindi, la facoltà per codesti enti in indirizzo di poter assumere nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato con le limitazioni nello stesso comma indicate”*;
- IV. Di procedere quindi nel corso degli esercizi 2019-2021 alla assunzione del seguente personale a tempo pieno e indeterminato, con le seguenti procedure:
 - n. 2 unità di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. giur. D, econ. D1 - per l'anno 2020;
 - n. 2 unità di Istruttore Tecnico, cat. giur. C, econ. C1 – per l'anno 2021;
 - n. 2 unità di Istruttore Finanziario-Amministrativo, cat. giur. C, econ. C1 – per l'anno 2021;



Proposta n. 65 - 2019

- n. 2 unità di Istruttore Direttivo Finanziario-Amministrativo, cat. giur. D, econ. D1 – per l'anno 2020;
- n. 1 unità di Collaboratore Polifunzionale, cat. giur. B.3, econ. B3 – per l'anno 2020;
- n. 1 unità di Esecutore Polifunzionale, cat. giur. B.1, econ. B1 – per l'anno 2020;

e pertanto di autorizzare l'effettuazione di tutte le procedure sopra esposte al fine di poter permettere l'assunzione del personale nei tempi previsti dal piano;

- V. Di programmare, nel corso degli anni 2020, 2021 e 2022, le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato, con le seguenti procedure

CAT. GIUR.	N° unità	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Stato della Programmazione	AREA DI ASSEGNAZIONE
D	2	(*) Concorso pubblico per titoli ed esami Previo espletamento mobilità volontaria	Avvio delle procedure previsto per assunzioni nell'anno 2020	Tecnica.
D	2	(*) Concorso pubblico per titoli ed esami Previo espletamento mobilità volontaria	Avvio delle procedure previsto per assunzioni nell'anno 2020	Amm./Finanz.
C	2	(*) Concorso pubblico per titoli ed esami Previo espletamento mobilità volontaria	Avvio delle procedure previsto per assunzioni nell'anno 2021	Tecnica
C	2	(*) Concorso pubblico per titoli ed esami Previo espletamento mobilità volontaria	Avvio delle procedure previsto per assunzioni nell'anno 2021	Amm./Finanz.
B.3	1	Procedure di mobilità volontaria	Avvio delle procedure previsto per assunzioni nell'anno 2020	Tecnica
B.1	1	Procedure scorrimento graduatoria	Avvio delle procedure previsto per assunzioni nell'anno 2020	Tecnica
	10	Concorso pubblico per titoli ed esami ancora da avviare		
	4	(*) riserva personale interno		

- VI. Di prendere atto che le cessazioni di personale a tempo indeterminato intercorrenti tra gli anni 2018 e 2020, comporteranno un risparmio di spesa nel bilancio dell'Ente pari a € 63.355,02 nel 2018; a € 267.390,35 nel 2019, a € 430.558,49 nel 2020, secondo quanto esposto nella tabella seguente:

CESSAZIONI			Anno 2018		Anno 2019		Anno 2020	
cat-liv	Costo annuo	Decorrenza cessazione	Mesi	Risparmio costo	Mesi	Risparmio costo	Mesi	Risparmio costo
C-C5	31.021,15	23/09/19	0	0	3	7.755,29	12	31.021,15
A-A5	24.917,65	01/01/18	12	24.917,65	12	24.917,65	12	24.917,65
C-C5	31.096,65	23/11/20	0	0	0	0	1	2.591,39
C-C5	31.021,15	01/08/19	0	0	5	12.925,48	12	31.021,15
D-D4	35.944,31	01/08/19	0	0	5	14.976,80	12	35.944,31
C-C4	29.916,76	01/12/18	1	2.493,06	12	29.916,76	12	29.916,76

Proposta n. 65 - 2019

D-D4	36.031,79	01/06/20	0	0	0	0	7	21.018,55
D-D4	35.944,31	19/03/18	12	35.944,31	12	35.944,31	12	35.944,31
B-B2	24.976,76	18/06/20	0	0	0	0	6	12.488,38
D-D4	35.944,31	01/08/19	0	0	5	14.976,80	12	35.944,31
B-B7	28.233,62	01/08/19	0	0	5	11.764,01	12	28.233,62
DIR	110.495,76	01/05/19	0	0	11	101.287,78	12	110.495,76
C-C5	31.021,15	01/08/19	0	0	5	12.925,48	12	31.021,15
				63.355,02		267.390,35		430.558,49

E dunque, oltre alle assunzioni di personale a tempo indeterminato programmate potranno essere considerate assegnazioni temporanee utilizzando l'istituto del comando, di cui all'ultimo comma dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001, in funzione del reale fabbisogno per comprovate esigenze organizzative e nei limiti di spesa previsti nel bilancio dell'ente.

- VII. Di dare atto che la Dotazione Organica dello I.A.C.P. di Catania presenta, alla data della Deliberazione Commissariale n. 32 del 17/05/2019, la seguente situazione, aggiornata alla data del presente atto:

FABBISOGNO TEORICO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE		
CATEGORIA	POSTI RICOPERTI	FABBISOGNO
A	0	1
B.1	14	15
B.3	1	3
C	16	26
D.1	7	13
D.3	2	2
Totale	40	60
Tot. Posti da ricoprire: n° 19 unità		

FABBISOGNO TEORICO DEL PERSONALE AREA DIRIGENZIALE		
COMPETENZE RICHIESTE	POSTI RICOPERTI	FABBISOGNO
in area giuridica	1	1
in area economico-finanziaria	1	1
in area amministrativa	1	1
in area tecnica	1	1
Totale	4	4

Proposta n. 65 - 2019

Tot. Posti da ricoprire: n° 0 unità

- VIII. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;
- IX. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- X. Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 69, legge n. 350/2003, cd legge finanziaria 2004, al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- XI. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione.

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

IL DIRIGENTE

F.to Dott. Calogero Centonze

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Ing. Salvatore Bella



Proposta n. 65 - 2019

Visto di regolarità tecnica.

**Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze**

Visto di regolarità contabile.

**Il Dirigente dell'Area Finanziaria Amministrativa
F.to Dott. Calogero Centonze**

