

Proposta n. 25 - 2021

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 28 DEL 28-07-2021

OGGETTO: DIRETTIVE RIGUARDANTI GLI INDIRIZZI DI PARTE PUBBLICA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventuno il giorno 28 del mese di luglio in Catania, nei locali dello IACP, siti in Via Dott. Consoli n. 80 si è riunito il Consiglio di Amministrazione del predetto Istituto, nominato con D.P. n. 724/Serv. 1°/ S.G. del 27/11/2020, a seguito di convocazione;

		Presente	Assente
Sicali Angelo	Presidente	X	
Viglianesi Giuseppe Salvatore	Consigliere	X	
Tagliaferro Carmelo	Consigliere	X	

Espleta le funzioni di Segretario il Dirigente Area Gestione Inquilini e Patrimonio Dott.ssa Giambarveri;

Il Presidente, constatata la validità della costituzione del Consiglio di Amministrazione, dichiara aperta la seduta e invita alla trattazione dell'argomento in oggetto iscritto all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Constatato che il presente atto deliberativo rientra pienamente tra i poteri conferiti;

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la sopra riportata proposta di deliberazione.

I CONSIGLIERI:

F.to P.I. Giuseppe Salvatore Viglianesi

F.to Dott. Carmelo Tagliaferro

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Patrizia Giambarveri

IL PRESIDENTE

F.to Sig. Angelo Salvatore Sicali



Proposta n. 25 - 2021

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

OGGETTO: DIRETTIVE RIGUARDANTI GLI INDIRIZZI DI PARTE PUBBLICA PER LA
DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventuno il giorno 28 del mese di luglio in Catania, nei locali dello IACP , siti in Via
Dott. Consoli n. 80;

IL PRESIDENTE

SIG. ANGELO SALVATORE SICALI, Presidente del Consiglio di amministrazione dello IACP di
Catania, nominato con D.P. n. 724/ Serv. 1°/ S.G. del 27/11/2020:

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione;

Constatato che il presente atto deliberativo rientra tra i poteri conferitimi;

PROPONE DI DELIBERARE

Quanto di cui all'oggetto.

- o Di inviare la presente proposta per il parere dell'organo di controllo;
- o Di trasmettere l'atto senza alcun parere dell'organo di controllo;

IL PRESIDENTE

F.to Sig. Angelo Salvatore Sicali



Proposta n. 25 - 2021

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

PRESIDENZA

OGGETTO: DIRETTIVE RIGUARDANTI GLI INDIRIZZI DI PARTE PUBBLICA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Sig. Angelo Salvatore Sicali, Presidente del Consiglio di Amministrazione nominato con Decreto Presidenziale n.724/S.G. del 27.11.2020, propone la seguente deliberazione:

RICHIAMATA la deliberazione n. 17/2020 del Commissario Straordinario con la quale si integrano i componenti della delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- a) DIRETTORE GENERALE - PRESIDENTE;
- b) Dirigente dell' Area Inquinato e Patrimonio;
- c) Dirigente dell' Area Finanziaria Amministrativa;

PRESO ATTO che con nota del Presidente del CdA n. 6138/2021 a riscontro di una nota inviata dal Direttore Generale e dal Dirigente dell' Area Finanziaria Amministrativa, sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici da inserire nei documenti di programmazione:

- Ammodernamento del patrimonio con ricorso alle norme agevolative rispetto all'ecobonus e sisma bonus;
- Aumento delle entrate e velocizzazione della riscossione con progetti sperimentali di riscossione coattiva;
- Riorganizzazione funzionale e delle risorse umane dell'istituto;
- Attuazione di tutti gli interventi previsti nei piani triennali di programmazione;
- Approvazione di un piano di assegnazione delle aree di risulta che ad oggi risultano libere (da destinare alla cartellonistica pubblicitaria e/o altro);
- Predisposizione degli atti propedeutici per la stesura dei contratti di locazione (accatastamento – ape)

PRESO ATTO che nella stessa nota n. 6138/2021 si riporta quanto segue:

“Nel corso dell’anno si ritiene di dover individuare tre obiettivi strategici, il primo è quello di avviare tutte le procedure per l’ecobonus del 110%, il secondo è quello della ristrutturazione interna dell’ente, procedendo con una rivisitazione della struttura organizzativa, con la predisposizione di un nuovo regolamento degli uffici e servizi, con la modifica del regolamento delle PO, con l’approvazione del CCDI dei dirigenti e il “nuovo” regolamento del sistema di misurazione pesatura e valutazione, il terzo è quello di affrontare in modo diverso la problematica della “morosità””

PRESO ATTO che nel corso dell’anno sono state notificate n. 2 direttive regionali e precisamente la 3917 del 26/01/2021 e la 34344 del 29/06/2021 ove viene ribadito, tra l’altro, che:

- *“le retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali, compresa quella del dirigente apicale dell’Ente, devono essere graduate nell’ambito del valore minimo e del valore massimo contrattuali sulla base della complessità delle funzioni retribuite e della reciproca comparazione”*



Proposta n. 25 - 2021

- In riferimento all'applicazione dell'art. 14 della L.R. n. 8/2016 per il triennio 2017-2019 *“nel caso in cui gli enti avessero inteso o intendessero superare, per le annualità successive al 2019, il limite retributivo di € 100.000 del trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, gli stessi enti devono motivare e documentare le relative scelte, evidenziandone l'interesse derivante alla P.A. anche in termini economici e di buona amministrazione”*;

RICHIAMATE:

- La propria deliberazione n. 20 del 10/06/2021 avente per oggetto “Ripiano Disavanzo - Rendiconto di gestione esercizio 2019” cui è allegato per farne parte integrante il relativo parere espresso dal Collegio Straordinario dei Sindaci;
- La propria deliberazione n. 23 del 29/06/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2022/2023 con allegato piano delle attività dove sono stati inseriti i sopra riportati obiettivi strategici;

RITENUTO necessario mantenere anche per le annualità successive al 2019 il limite di cui all'art. 14 della L.R. 8/2016, stante la situazione finanziaria dell'Ente e la necessità di ridurre tendenzialmente la spesa corrente e ripetitiva, così come ribadito dal parere del Collegio Straordinario dei Sindaci allegato alla citata Deliberazione n. 20/2021;

PRESO ATTO che come previsto per legge e per disposizioni contrattuali l'amministrazione deve seguire un'apposita procedura per concludere la contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che a tal riguardo, le linee guida pubblicate dall'Aran nel marzo 2013, stabiliscono di seguire tale procedimento nelle fasi seguenti:

- 1) Direttive dell'organo politico;
- 2) Avvio e svolgimento delle trattative;
- 3) Parere dei revisori sulla pre-intesa;
- 4) Firma dell'ipotesi contrattuale;
- 5) Presa atto organo politico;
- 6) Sottoscrizione definitiva;

Nella parte relativa alle direttive dell'organo politico si specifica che è suo compito indicare gli interventi ritenuti prioritari in base agli obiettivi strategici che intende realizzare;

PRESO ATTO che a tal riguardo il CdA ritiene di fornire le seguenti direttive:

A. PROCEDURE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

- Avviare le procedure per la stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17/12/2020, abbia durata triennale 2020/2022 in riferimento a tutte le materie di cui all'art. 45, del medesimo contratto e abbia durata annuale in riferimento alle materie di cui all'art. 45, comma 1, lett a), riguardante la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
- Prevedere, a decorrere dall'anno 2020, in ragione dell'assetto organizzativo e degli obiettivi strategici, che tutte le aree dirigenziali abbiano una eguale pesatura e pari al 90% ai fini della



Proposta n. 25 - 2021

determinazione della retribuzione di posizione massima prevista dal CCNL 17/12/2020 e che la posizione del Direttore Generale sia mantenuta con pesatura al 100%;

B. COSTITUZIONE DEI FONDI

- Dare mandato al dirigente del personale di verificare i Fondi Risorse Decentrate anno 2021 del personale dirigenziale e di quello non dirigenziale e di applicare tutte le decurtazioni previste per legge;
- Con riferimento al CCNL del comparto del 21/05/2018, dato atto della rideterminazione del fondo effettuata a seguito dell'entrata in vigore del medesimo CCNL, confermare le misure ivi previste;
- Di rideterminare, in applicazione del CCNL della dirigenza del 17/12/2020, il fondo della dirigenza **con esclusione** degli incrementi previsti dall'**art.57, comma 2, lettera e)** del medesimo CCNL;

C. RIPARTIZIONE DEI FONDI

Fondo Risorse Decentrate personale non dirigenziale:

- Di stabilire che venga riconosciuta ed assegnata una quota, pari al 9,3% del fondo, già al netto della destinazione storica e vincolata, da suddividere per le diverse aree in misura proporzionale al fine di assegnare, con provvedimento dirigenziale, le indennità per specifiche responsabilità nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni regolamentari dell'Ente, oltre quella destinata all'ufficio di presidenza fissata in € 5.000,00, così come stabilito dalla determinazione direttoriale n. 3 del 14/01/2021;
- Di destinare parte delle somme per garantire la PEO;
- Di prevedere che, alla luce degli obiettivi strategici, vengano individuati progetti intersettoriali e determinate risorse congrue per il loro finanziamento, nella misura non inferiore al 30% del totale complessivo delle risorse da destinare alla Performance, già al netto di quelle destinate alla differenziazione del premio individuale prevista dal CCNL e dal Contratto Integrativo;

Fondo Risorse Decentrate personale dirigenziale:

- Di predisporre, in ragione dell'assetto organizzativo e degli obiettivi strategici dell'Ente, un criterio di pesatura delle indennità di posizione dirigenziale per ciascuna area nella misura del 90% dell'indennità massima prevista dal vigente CCNL, e nella misura massima per la posizione di Direttore Generale;

PROPONE

Richiamata la parte in premessa che integralmente si ritiene riportata nel dispositivo,

- a) Di confermare la composizione della delegazione trattante;
- b) Con riferimento al CCNL del comparto del 21/05/2018, dato atto della rideterminazione del fondo effettuata a seguito dell'entrata in vigore del medesimo CCNL, confermare le misure ivi previste tenendo conto delle direttive espresse in premessa anche per la relativa ripartizione;
- c) Di rideterminare, in applicazione del CCNL della dirigenza del 17/12/2020, la costituzione del fondo della dirigenza con esclusione degli incrementi previsti dall'articolo 57, comma 2, lettera e) del medesimo CCNL, per le motivazioni richiamate in premessa e riguardanti il contenimento delle spese correnti e ripetitive;
- d) Di avviare, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17/12/2020, le procedure per la stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza, predisponendo, a decorrere dall'anno 2020, in ragione dell'assetto organizzativo e degli obiettivi strategici, che tutte le aree dirigenziali abbiano una eguale



Proposta n. 25 - 2021

pesatura e pari al 90% ai fini della determinazione della retribuzione di posizione massima prevista dal CCNL 17/12/2020 e che la posizione del Direttore Generale sia mantenuta al 100%; prevedendo, in caso di effetti negativi sulla retribuzione individuale di posizione, una apposita clausola di salvaguardia del trattamento economico acquisito comunque entro i limiti di cui al successivo punto e;

- e) Di stabilire che per la ripartizione del fondo della dirigenza venga rispettato il limite massimo retributivo di € 100.000,00 per ciascun dirigente, mantenendo anche per le annualità successive al 2019 il limite di cui all'art. 14 della L.R. 8/2016, stante la situazione finanziaria dell'Ente e la necessità di ridurre tendenzialmente la spesa corrente e ripetitiva, così come ribadito dal parere del Collegio Straordinario dei Sindaci allegato alla citata Deliberazione n. 20/2021;
- f) Dare mandato al Presidente della Parte pubblica della delegazione trattante di predisporre tutti gli atti ed i procedimenti al fine di concludere l'iter amministrativo;
- g) Di trasmettere tale atto ai componenti della delegazione trattante e pubblicare in amministrazione trasparente come previsto per legge.

IL PRESIDENTE
F.to Angelo Salvatore Sicali

